

Adatkezelési tájékoztató KIVONAT a GDPR 13. és 14. cikke alapján

(A 2018. május 25-én kelt Humán Erőforrás területre vonatkozó adatkezelési és adatvédelmi tájékoztató alapján)

		<b>Adatkezelési cél megnevezése: OTP Bank Nyrt. Toborzás-kiválasztási folyamata</b>	<i>Megjegyzés</i>
	Létrehozás dátuma:	<b>2018. május 25.</b>	
	Legutóbbi frissítés dátuma:	<b>2018. május 25.</b>	
<b>1. Adatkezelő</b>	Adatkezelő cégneve és elérhetőségei (székhely, postacím, e-mail cím, telefonszám, honlap):	OTP Bank Nyrt. Székhelye: 1051. Budapest, Nádor utca 16. Postacíme: OTP Bank Nyrt., 1876 Budapest E-mail címe: informacio@otpbank.hu Telefonszáma: (+36 1/20/30/70) 3 666 666 Honlap: www.otpbank.hu	GDPR 13. cikk (1) a) GDPR 14. cikk (1) a)
	Adatkezelő képviselőjének neve és elérhetősége (postacíme, e-mail címe, telefonszáma):		GDPR 13. cikk (1) a) GDPR 14. cikk (1) a)
<b>2. Adatvédelmi Tisztviselő</b>	Adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége (postacíme, e-mail címe, telefonszáma):	<i>Dr. Asztalán Csaba</i> Postacíme: 1131. Budapest, Babér u. 9 E-mail címe: adatvedelem@otpbank.hu	GDPR 13. cikk (1) b) GDPR 14. cikk (1) b)
<b>3. Érintettek</b>	Érintettek kategóriái:	<b>OTP Bank Nyrt. karrierportálján meghirdetett pozíciókra jelentkező személyek</b>	
<b>4. Személyes Adatok</b>	Az adatkezeléssel érintett személyes adatok kategóriái:	<i>Név, telefonszám, lakcím, születési hely, idő, e-mail cím, fénykép, nyelvtudás, iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkáltatók, családi állapot</i>	GDPR 14. cikk (1) d)
<b>5. Cél</b>	A személyes adatok tervezett kezelésének célja:	<i>OTP Bank Nyrt. karrierportálján meghirdetett pozíciókra jelentkező személyek nyilvántartása kiválasztási céllal</i>	GDPR 13. cikk (1) c) GDPR 14. cikk (1) c)
<b>6. Jogalap</b>	GDPR 6. cikke szerinti jogalap:		GDPR 13. cikk (1) c) GDPR 14. cikk (1) c)
			GDPR 13. cikk (2) c) GDPR 14. cikk (2) d)
			GDPR 13. cikk (2) e)
	GDPR 9. cikke szerinti jogalap:		GDPR 13. cikk (1) c) GDPR 14. cikk (1) c)
	Jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén a Munkáltató vagy harmadik fél jogos érdekének bemutatása:	Az OTP Bank azon jogos érdeke, hogy a Bank a biztonságos, üzemszerű és prudens működésének biztosítása érdekében a legmegfelelőbb jelöltet választhassa ki.	GDPR 13. cikk (1) d) GDPR 14. cikk (2) b)
		GDPR 21. cikk (4)	
<b>7. Időtartam</b>	A kezelt személyes adat tárolásának időtartama; vagy az időtartam meghatározásának szempontjai:	<i>Utolsó karrierportál bejelentkezéstől számított 365 nap</i>	GDPR 13. cikk (2) a) GDPR 14. cikk (2) a)
<b>A személyes adatok címzettjei</b>			GDPR 13. cikk (1) e)-f) GDPR 14. cikk (1) e)-f)
	A személyes adat közlésre vagy továbbításra kerül-e az adatkezelőn kívül bármilyen címzettnek az EGT térségén belül vagy kívül? (igen/nem)?	<i>nem</i>	
	Az adattovábbítással érintett személyes adatok kategóriája:		
	Az adattovábbítás az alábbi adatkezelési céllal összefüggésben történik:		

Adatkezelési tájékoztató KIVONAT a GDPR 13. és 14. cikke alapján

(A 2018. május 25-én kelt Humán Erőforrás területre vonatkozó adatkezelési és adatvédelmi tájékoztató alapján)

8. Adattovábbítások	A címzett neve, székhelye, kapcsolattartója, adatvédelmi státusza (adatfeldolgozó, önálló vagy közös adatkezelő):		
	Amennyiben a címzettek tételes azonosítása nem lehetséges (pl. azok nagy száma, vagy folyamatos változása miatt), úgy a címzettek kategóriája (pl. közvetítő, hatóság, képző szerv, stb.):		
	Harmadik országban (EGT térségen kívül) működő címzettek esetén az Európai Bizottság megfeleléségi határozatának léte (száma) vagy annak hiánya, vagy a GDPR 46., 47. vagy 49. cikke szerinti megfelelő és alkalmas garanciák megjelölése:		
	Az Európai Bizottság megfeleléségi határozatának, illetve a GDPR 46. 47. vagy 49. cikke szerinti megfelelő és alkalmas garanciák elérhetősége:	honlapon	
9. Érintetti jogok	Hozzáféréshez való jog	ld. Tájékoztató 7.1. pont	GDPR 13. cikk (2) b) GDPR 14. cikk (2) c)
	Helyesbítéshez való jog	ld. Tájékoztató 7.2. pont	GDPR 13. cikk (2) b) GDPR 14. cikk (2) c)
	A törléshez ("az elfeledtetéshez") való jog	ld. Tájékoztató 7.3. pont	GDPR 13. cikk (2) b) GDPR 14. cikk (2) c)
	Az adatkezelés korlátozásához való jog	ld. Tájékoztató 7.4. pont	GDPR 13. cikk (2) b) GDPR 14. cikk (2) c)
	A tiltakozáshoz való jog	A Munkavállaló jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen, ha az adatkezelés <b>közérdekű</b> vagy a Munkáltatóra ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges vagy az adatkezelés a Munkáltató vagy egy harmadik fél <b>jogos érdekeinek</b> érvényesítéséhez szükséges, ideértve fenti adatkezeléseken alapuló <b>profilalkotást</b> is. (további információkat ld. Tájékoztató 7.5. pont)	GDPR 13. cikk (2) b) GDPR 14. cikk (2) c)
	Az adathordozhatósághoz való jog	ld. Tájékoztató 7.6. pont	GDPR 13. cikk (2) b) GDPR 14. cikk (2) c)
	Az Érintetti jogok gyakorlása esetén a kapcsolattartó neve, elérhetősége:		
10. Jogorvoslati jogok	Panasz benyújtása esetén a felügyeleti hatóság adatai:	Magyarországon a felügyeleti hatóság : <b>Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság</b> Elérhetőségei: http://naih.hu/ Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c; Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5; 1400; Fax: +36-1-391-1410; ugyfelszolgalat@naih.hu	Honlap: Cím: 1125 Telefon: +36-1-391- E-mail: Az Érintettnek
	Bírósági jogérvényesítés esetén az illetékes bíróság:	A Munkáltatóval mint magyar adatkezelővel, szemben magyar bíróság előtt indítható per. Amennyiben a Munkavállaló az adatfeldolgozóval szembeni kíván bírósági eljárást kezdeményezni, úgy azt az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. A Munkavállaló a pert a lakóhelye szerinti törvényszék előtt indíthatja meg. <b>Magyarországon a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található:</b> <b>http://birosag.hu/torvenyszekek.</b> Amennyiben az Érintett szokásos tartózkodási helye az Európai Unió más tagállamában van, akkor a per a szokásos tartózkodási hely szerinti tagállam hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósága előtt is megindítható.	GDPR 13. cikk (2) d) GDPR 14. cikk (2) e)
	Történik-e az adatkezelés során automatizált döntéshozatal, ideértve a profilalkotást is? (igen/nem)	nem	GDPR 13. cikk (2) f) GDPR 14. cikk (2) g)

## Adatkezelési tájékoztató KIVONAT a GDPR 13. és 14. cikke alapján

(A 2018. május 25-én kelt Humán Erőforrás területre vonatkozó adatkezelési és adatvédelmi tájékoztató alapján)

11. Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	Automatizált döntéshozatal során az alábbi személyes adatok érintettek:	-	
	Automatizált döntéshozatal, illetve profilalkotás esetén az alkalmazott logikára és arra vonatkozó információk, hogy az Érintettre nézve milyen következményeket jelent az ilyen adatkezelés:	-	<i>GDPR 13. cikk (2) f) GDPR 14. cikk (2) g)</i>
	Automatizált döntéshozatal esetén az Érintettek megillető jogok	ld. Tájékoztató 4.1. pont	
12. Az adatok forrása	A személyes adatok forrása, ideértve a nyilvánosan hozzáférhető forrásokat is, ha az adatokat nem a Munkavállalótól gyűjtik:	Érintett személyek	<i>GDPR 14. cikk (2) f)</i>
13. Belső szabályzat	Az adatkezelési céllal kapcsolatos belső szabályzatok és azok elérhetősége:	Toborzási adatvédelmi tájékoztató	
14. Megjegyzés	További megjegyzések	-	