



OTP Bank
Éves Jelentés
2012



-	0	4782	-8
336	685	1.221	2.004
407	-904	2.503	15.156
-	143	143	512
-	1.590	1.590	13.415
-	0	0	84
723	-2.124	2.847	6.396
-82	18	-64	-
-	0	0	-
-	0	0	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
84	3.656	8.240	-
84	3.656	8.240	-
-	0	0	-
-	0	-16.294	-432
-	0	-1.037	18
0	0	0	-17.931
-	-	-	-4.00
57	-6.667	-12.124	-12.124



Társaságirányítás

Az OTP Bank felső vezetése és az Igazgatóság belső tagjai



Dr. Csányi Sándor

elnök-vezérigazgató

Dr. Csányi Sándor (60) 1974-ben a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán üzemgazdász, 1980-ban a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen közgazdász diplomát szerzett. Pénzügy szakos közgazda, okleveles árszakértő, bejegyzett könyvvizsgáló. Az egyetem után a Pénzügyminisztérium Bevételi Főigazgatóságán, illetve a Pénzügyminisztérium Titkárságán dolgozott, majd 1983-tól 1986-ig osztályvezető volt a Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Minisztériumban. 1986-tól 1989-ig a Magyar Hitel Bank Rt.-nél főosztályvezető. A K&H Bank vezérigazgató-helyettese 1989 és 1992 között. 1992-től az OTP Bank elnök-vezérigazgatója és a Bank stratégiájáért, valamint általános működéséért felelős. Tagja az egyik legjelentősebb nemzetközi kártyatársaság, a MasterCard európai igazgatóságának, valamint alelnöke a MOL Nyrt. igazgatóságának és társelnöke a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ), 2011 áprilisáig tagja a Magyar Bankszövetség elnökségének. Az MLSZ elnöke 2010. július óta. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 243.500 darab volt (közvetlen és közvetett tulajdonában lévő OTP részvények darabszáma 2.743.500 db).

Dr. Pongrácz Antal

*alelnök, vezérigazgató-helyettes
Törzs-kari Divízió*

Dr. Pongrácz Antal (67) a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen diplomázott, majd doktori címet szerzett 1971-ben. 1969-től a Petrolkémiai Beruházási Vállalatnál elemző közgazdászként, majd a Bevételi Főigazgatóságon csoportvezetőként dolgozott 1975-ig. 1976-tól a Pénzügyminisztériumban különböző területeken, vezetőként dolgozott. 1986-87-ig az Állami Ifjúsági és Sporthivatal első elnökhelyettese. 1988 és 1990 között az OTP Bank első vezérigazgató-helyettese. 1991-től 1994-ig az Európai Kereskedelmi Bank Rt. vezérigazgatója, majd elnök-vezérigazgatója. 1994 és 1998 között a Szerencsejáték Rt. elnök-vezérigazgatója, majd 1998-99-ben a Malév Rt. vezérigazgatója. 2001-től az OTP Bank Törzs-kari Divíziójának ügyvezető igazgatója, később vezérigazgató-helyettes. 2002-től az OTP Bank Igazgatóságának tagja. 2009. június 9-től az OTP Bank Igazgatóságának alelnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 203.600 darab volt.

Dr. Gresa István

*igazgatósági tag
vezérigazgató-helyettes
Hitelengedélyezési és
Kockázatkezelési Divízió*

Dr. Gresa István (60) a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán diplomázott 1974-ben, majd a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett okleveles közgazda diplomát 1980-ban. A Közgazdaságtudományi Egyetemen 1983-ban lett egyetemi doktor. 1989 óta dolgozik a bankszektorban. 1989 és 1993 között a Budapest Bank Rt. zalaegerszegi fiókigazgatójaként dolgozott. 1993-tól az OTP Bank Zala Megyei Igazgatóságának megyei igazgatója, majd 1998-tól ügyvezető igazgatóként a hitelintézet Nyugat-dunántúli Régiójának vezetője volt. 2006. március 1-jétől az OTP Bank vezérigazgató-helyettese, a Hitelengedélyezési és Kockázatkezelési Divízió vezetője és az OTP Faktoring Követeléskezelő Zrt. Igazgatóságának elnöke. 2012. április 27-étől tagja az OTP Bank Igazgatóságának. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 64.564 darab volt.

Bencsik László

*vezérigazgató-helyettes
Stratégiai és Pénzügyi Divízió*

Bencsik László (43) 2009 augusztusától az OTP Bank vezérigazgató-helyettese, a Stratégiai és Pénzügyi Divízió vezetője. 2003 szeptemberében csatlakozott az OTP Bankhoz és lett a Bank-üzemgazdasági Igazgatóság ügyvezető igazgatója, a controlling és tervezési feladatokért felelős vezető. 2000-tól, az OTP Bankhoz történő csatlakozásáig a McKinsey & Company Inc. tanácsadó cég projektmenedzserre. 1996-tól 2000-ig az Andersen Consulting (Accenture) cégnél dolgozott tanácsadóként. 1996-ban, a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem Gazdálkodástudományi Karán diplomázott, majd 1999-ben a franciaországi INSEAD Business School Programján szerzett Master of Business Administration (MBA) diplomát. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 2.800 darab volt.



Gyuris Dániel

vezérigazgató-helyettes
Ingatlan, Kiszállalkozási
és Agrár Divízió

Gyuris Dániel (54) a Gödöllői Agrártudományi Egyetem Társadalomtudományi Karán szerzett okleveles agrármérnöki diplomát 1988-ban. 1996-ban a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen bankmenedzser szakokleveles közgazdász diplomát, és ugyanabban az évben a Pénzügyi és Számviteli Főiskola pénzügyi szakán, pénzügyi szakirányon szakközgazda oklevelet szerzett. Mérlegképes könyvelő, felsőfokú ingatlan értékbecslő. Szakmai pályafutását agrármérnökként vegyesipari szövetkezetenél kezdte, termelési elnök-helyettesként felelt a termelőgazdálkodás irányításáért. 1989-től az Agrobank Rt. főosztályvezetője, majd 1991-től az Inter-Európa Bank Rt. főosztályvezetője volt. 1999-től az FHB Jelzálogbank Nyrt. vezérigazgatója, és a bankcsoport működéséért felelős ügyvezető igazgatója volt. 2010. november 1-jétől az OTP Bank vezérigazgató-helyettese, az Ingatlan, Kiszállalkozási és Agrár Divízió vezetője, valamint az OTP Jelzálogbank Zrt. és az OTP Lakástakarék Zrt. elnök-vezérigazgatója. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 0 darab volt.

Kovács Antal

felügyelő bizottsági tag
vezérigazgató-helyettes
Retail Divízió

Kovács Antal (60) 1985-ben a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett közgazdász diplomát. Szakmai pályafutását 1990-ben a Kereskedelmi és Hitelbank Nagyatádi fiókjában kezdte, ahol 1993-95-ig fiókigazgatóként dolgozott. 1995-től az OTP Bank munkatársa, előbb megyei igazgató, majd 1998-tól az OTP Bank Dél-dunántúli Régiójának ügyvezető igazgatója. 2007. július 1-jétől az OTP Bank vezérigazgató-helyettese. Szakmai ismereteit a Nemzetközi Bankárképző Központ, illetve a World Trade Institute tanfolyamain bővítette. 2004-től tagja az OTP Bank Felügyelő Bizottságának. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 23.000 darab volt.

Takáts Ákos

vezérigazgató-helyettes
IT és Banküzemi Divízió

Takáts Ákos (53) a Kertészeti és Élelmiszeripari Egyetemen diplomázott 1982-ben, majd ugyanitt szerzett okleveles mérnök diplomát 1985-ben. 1987 óta dolgozik a bankszektorban. 1993-tól az OTP Bank főosztályvezető-helyettese, majd 1995-től ügyvezető igazgatóként a hitelintézet IT Fejlesztési Igazgatóságának vezetője volt. 2006. október 1-jétől az OTP Bank vezérigazgató-helyettese, az IT és Banküzemi Divízió vezetője. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 153.347 darab volt.

Wolf László

vezérigazgató-helyettes
Kereskedelmi Banki Divízió

Wolf László (53) 1983-ban végzett a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A diploma megszerzése után a Magyar Nemzeti Bank Bankkapcsolatok Főosztályán dolgozott 8 évig, majd a BNP-KH-Dresdner Bank treasury vezetője volt 1991–93 között. 1993. áprilistól az OTP Bank Treasury Igazgatóságának ügyvezető igazgatója, majd 1994-től a Kereskedelmi Banki Divízió vezérigazgató-helyettese. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 638.800 darab volt.

Az OTP Bank Igazgatóságának külső tagjai



Baumstark Mihály
agrármérnök, közgazdász

Baumstark Mihály (64) agrármérnök és agrárközgazdász. A Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Minisztérium alkalmazottja 1978 és 1989 között. Távozásakor a Minisztérium Beruházáspolitikai Osztályának helyettes vezetője, ezt követően a Hubertus Rt. ügyvezető igazgatója lett, majd 1999-től 2012-ig a Villányi Borászat Rt. (jelenleg Csányi Pincészet Zrt.) vezérigazgató-helyettese, majd elnök-vezérigazgatója. 1992–1999 között az OTP Bank Felügyelő Bizottságának, majd 1999 óta Igazgatóságának külső tagja. OTP törzsrészevény tulajdona 2012. december 31-én 6.400 darab volt.

Dr. Bíró Tibor
tanszékvezető
Budapesti Gazdasági Főiskola

Dr. Bíró Tibor (61) közgazdászként végzett a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. Okleveles könyvvizsgáló, bejegyzett könyvszakértő. A Tatabányai Városi Tanács Pénzügyi Osztályának vezetője 1978–82 között. 1982 óta Főiskolai tanár a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán, 1992-től tanszékvezető. A Magyar Könyvvizsgálói Kamara Oktatási Bizottságának tagja. 1992 óta az OTP Bank Igazgatóságának külső tagja. OTP törzsrészevény tulajdona 2012. december 31-én 37.240 darab volt.

Braun Péter
villamosmérnök,
volt vezérigazgató-helyettes
OTP Bank Nyrt.

Braun Péter (77) villamosmérnöki diplomát szerzett a Budapesti Műszaki Egyetemen. 1954 és 1989 között a Villamosenergiák Kutatóintézet munkatársa, távozásakor fősztályvezető. Utána a K&H Bank Rt. ügyvezető igazgatója, a bank Számítástechnikai és Információs Központjában. A GIRO Rt. Igazgatóságának tagja, az OTP Bank vezérigazgató-helyettese 1993-tól 2001-ig, nyugdíjba vonulásáig. 2009. év II. felétől a Vezető Informatikusok Szövetségének az elnöke. Az OTP Bank Igazgatóságának 1997 óta tagja. OTP törzsrészevény tulajdona 2012. december 31-én 534.305 darab volt.

Erdei Tamás

Erdei Tamás (59) diplomát 1978-ban szerzett a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán. Szakmai pályafutását az OTP-nél kezdte, ahol különböző ügyviteli munkaköröket töltött be (utolsó beosztása: fiókigazgató), majd két évig dolgozott a Pénzügyminisztériumban bankfelügyeleti területen. 1983 óta állt a Magyar Kúkereskedelmi Bank (ma MKB) alkalmazásában, ahol fokozatosan lépett egyre feljebb a ranglétrán. 1985-től ügyvezető igazgató, 1990-től vezérigazgató-helyettes, 1994-től vezérigazgató és 1997 óta elnök-vezérigazgató volt 2012. március végéig. 1997 és 2008 között volt a Magyar Bankszövetség választott elnöke. A Nemzetközi Gyermekmentő Szolgálat Felügyelő Bizottságának az elnöke. 2012. április 27-étől tagja az OTP Bank Igazgatóságának. OTP törzsrészevény tulajdona 2012. december 31-én 0 darab volt.



Hernádi Zsolt

*elnök-vezérigazgató
MOL Nyrt.*

Hernádi Zsolt (53) 1986-ban végzett a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem ipari-tervező szakán. 1989 és 1994 között számos pozíciót töltött be a Kereskedelmi és Hitelbank Rt.-nél, ahol 1992–1994 között a pénzügyvezetési igazgató-helyettese volt. 1994–2001 között a Magyar Takarékszövetkezeti Bank Rt. vezérigazgatója, és igazgatósági tagja. 1994-től a MOL Igazgatóságának tagja, 2000-től elnöke, majd 2001. június 11-től a társaság elnök-vezérigazgatója. Tagja a MOL Igazgatóság Társaságirányítási és Javadalmazási Bizottságának. 2011. április 29-től az OTP Bank Igazgatóságának tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 6.400 darab volt.

Dr. Kocsis István

*ügyvezető igazgató
Merkantil Bank Zrt.*

Dr. Kocsis István (61), 1976-ban a BME, Gépészmérnöki Karán, okl. gépészmérnöki diplomát, 1985-ben egyetemi doktori fokozatot szerzett. Pályafutásának állomásai: 2002–2005-ig a Paksi Atomerőmű vezérigazgatója; 2005–2008 az MVM Zrt. vezérigazgatója; 2008–2011. a BKV Zrt. vezérigazgatója, 2011-től a Merkantil Bank Zrt. ügyvezető igazgatója. Betöltött tisztségei: Jedlik Ányos Társaság, elnök; MATE Méréstechnikai, Automatizálási és Informatikai Tudományos Egyesület elnök; Pécsi Tudományegyetem Társadalmi Szenátusának tagja; Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnökségi tag; Duna-Mecsek Területfejlesztési Alapítvány, kuratórium elnöke 1997 óta az OTP Bank Igazgatóságának külső tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 6.400 darab volt.

Dr. Utassy László

*elnök-vezérigazgató
Merkantil Bank Zrt.*

Dr. Utassy László (61) az ELTE Jogi Karán diplomázott 1978-ban. 1978 és 1995 között az Állami Biztosítónál, majd az ÁB-AEGON Rt.-nél dolgozott különböző vezető pozíciókban. 1996–2008 között az OTP Garancia Biztosító elnök-vezérigazgatója. 2009–2010-ig az OTP Bank ügyvezető igazgatója. 2011. január 1-jétől a Merkantil Bank elnök-vezérigazgatója. 2001-től az OTP Bank Igazgatóságának tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 271.400 darab volt.

Dr. Vörös József

*professzor, intézetigazgató
Pécsi Tudományegyetem*

Dr. Vörös József (62) 1974-ben szerzett közgazdász diplomát a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1984-ben kandidátusi fokozatot, 1993-ban a közgazdaságtudomány akadémiai doktora címet szerezte meg az MTA-n. 1990–93 között a JPTE Közgazdaságtudományi karának dékánja. 1993-ban elvégzi a Harvard felsővezetői programját, 1994-től a JPTE professzora, 2004–2007 között a Pécsi Tudományegyetem általános rektorhelyettese, 2007–2011 között a GT elnöke, 2009-től intézetigazgató. 1992. óta az OTP Bank Igazgatóságának külső tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 123.600 darab volt.

Az OTP Bank Felügyelő Bizottságának tagjai*



Tolnay Tibor

*a Felügyelő Bizottság elnöke
elnök-vezérigazgató
Magyar Építő Zrt.*

Tolnay Tibor (62) építőmérnökként, majd gazdasági mérnökként végzett a Budapesti Műszaki Egyetemen, a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemi diplomáját, mint szakközgazdász szerezte.

1994-ben kinevezték a Magyar Építő Rt. elnök-vezérigazgatójává. 1999. óta az OTP Bank Felügyelő Bizottságának elnöke. 2007. április 27. és 2011. április 29. között pedig az Audit Bizottság tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 54 darab volt.

Dr. Horváth Gábor

*a Felügyelő Bizottság alelnöke
ügyvéd*

Dr. Horváth Gábor (57) Budapesten, az ELTE Állam-és Jogtudományi Karán szerzett diplomát. 1983-tól az Állami Fejlesztési Banknál dolgozott. 1986-tól ügyvéd. 1990-től saját ügyvédi irodát vezet. Fő tevékenységi köre a vállalatfinanszírozás és a corporate governance. 1995 óta az OTP Bank Felügyelő Bizottságának, 1999 óta pedig a MOL Nyrt. Igazgatóságának tagja. 2007. április 27-től az OTP Bank Felügyelő Bizottság alelnöke. 2007. április 27. és 2011. április 29. között az Audit Bizottságának elnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 10.000 darab volt.

Michnai András

*ügyvezető igazgató,
Compliance Igazgatóság
OTP Bank Nyrt.*

Michnai András (58) az OTP Bank alkalmazottainak képviselője, a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán szerzett üzemgazdász diplomát.

1974 óta a Bank alkalmazottja és 1981-ig a fiókhálózatában dolgozott különböző beosztásokban. 1981-től a központi hálózati irányítási területen majd a hálózatban végzett vezetői munkát. 1994-től ügyvezető igazgató helyettesként a hálózati terület központi irányításában működött közre. 2005 óta a Bank Compliance Önálló Főosztályát (2011-től Igazgatóság) ügyvezető igazgatóként vezeti. Szakmai ismereteit a PSZF másoddiplomával bővítette, bejegyzett adószakértő. 2008. április 25-étől tagja az OTP Bank Felügyelő Bizottságának. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 16.000 darab volt.

* Kovács Antal 2004-től tagja az OTP Bank Felügyelő Bizottságának. (lásd 233. oldal)



Pierre Lefèvre*

vezérigazgató

Groupama International SA

Pierre Lefèvre (56) általános mérnöki és ipari menedzsment diplomával rendelkezik. Pályája 1980-ban, az Unilever Benelux belső ellenőrzési osztályán indult.

1984-ben belépett az AXA csoporthoz, ahol különböző vezetői beosztásokat töltött be eleinte Belgiumban (vezetői kontroll, élet- és vagyonbiztosítás), majd 1994-től Nagy-Britanniában – itt először vezérigazgatói, majd elnök-vezérigazgatói pozícióban dolgozott. 1998-as kinevezését követően az AXA Nederland BV igazgatóságának elnökeként, 2002-től pedig az egyesült királysági Groupama Insurances elnök-vezérigazgatójaként dolgozott. Pierre Lefèvre-t 2007. november 1-jén nevezték ki az olasz Groupama-leányvállalatok vezérigazgatójává. 2011. január 1-jétől a Groupama nemzetközi divíziójának vezetője. 2011. április 29-től tagja az OTP Felügyelő Bizottságának. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. szeptember 26-án 0 db volt.

Dr. Vági Márton Gellért

főtitkár

Magyar Labdarúgó Szövetség

Dr. Vági Márton Gellért (51) 1987-ben végzett a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem, közgazdasági szakán, ahol 1994-ben doktori címet is szerzett. 2001–2006 között az ÁPV Zrt. ügyvezető igazgatójaként, vezérigazgató-helyetteseként, majd vezérigazgatójaként dolgozott. 2006–2010 között az Nemzeti Fejlesztési Ügynökség elnöke. 2002 júliusától 2011. január 1-jéig az FHB Nyrt. igazgatósági tagja, ezen időszak alatt 4 évig az Igazgatóság elnöki tisztét is betöltötte. 2010-től a Magyar Labdarúgó Szövetség főtitkára. Több mint 80 tanulmány, cikk és szakkönyv szerzője, társszerzője. 2011. április 29-étől tagja az OTP Felügyelő Bizottságának. OTP törzsrészvény tulajdona 2012. december 31-én 0 darab volt.

* Pierre Lefèvre 2012. szeptember 26-i hatállyal lemondott felügyelő bizottsági tagságáról

Részvényeseknek szóló információk

Általános céginformációk

Alapítás dátuma:

1990. december 31., bejegyezve a Fővárosi Bíróság, mint Cégbíróság jegyzékében 1991. október 28-i dátummal, 01-10-041585 számon. A jelenleg hatályos alapszabály igényelhető a társaságtól vagy megtekinthető és elektronikus formában letölthető a Bank honlapjáról.

Jogelőd:

Országos Takarékpénztár, alapítva 1949. március 1-jén.

Az OTP Bank Nyrt. székhelye:

1051 Budapest, Nádor utca 16.
Telefon: (1) 473-5000
Fax: (1) 473-5955

Alaptőke:

Az OTP Bank alaptőkéje 2012. december 31-én 28.000.001.000 forint volt, amely 280.000.010 db, egyenként 100 forint névértékű tőzsrészvényre oszlott.

Tulajdonosi struktúra 2012. december 31-én:

Tulajdonos	Tulajdoni hányad (%)	Szavazati hányad (%)
Saját tulajdon	1,5%	0,0%
Államháztartás részét képező tulajdonos*	4,9%	5,0%
Külföldi jogi személy**	51,2%	51,9%
Külföldi magánszemély	1,1%	1,1%
Belföldi jogi személy	10,9%	11,1%
Belföldi magánszemély	11,8%	12,0%
Egyéb***	18,6%	18,9%
Összesen	100,0%	100,0%

Tőzsdei jegyzés

Az OTP Bank Nyrt. tőzsrészvényeit a Budapesti Értéktőzsdén „A” kategóriában jegyzik, a tőzsrészvényeket képviselő külföldön forgalmazott globális letéti jegyeket (GDRs) a Luxemburgi Értéktőzsde jegyzi. (2 GDR 1 tőzsrészvényt jelent.) A Regulation S GDR-ok forgalomban vannak a londoni SEAQ International-en. A Rule 144A GDR-okkal a PORTAL rendszerben kereskednek. Az OTP GDR-ok letétkezelő bankja a Bank of New York, letétőrzője az OTP Bank Nyrt. (Az OTP Bank részvényeinek tőzsdei jele: OTP, Reuters: OTP.BU)

A Közgyűlésen való részvétel és szavazati jog

A Közgyűlés a részvételre jogosultak személyes megjelenése mellett kerül lebonyolításra. A Közgyűlésen minden részvényes személyesen vagy meghatalmazottja útján vehet részt. Az OTP Bank Nyrt. jogosult a részvényes és meghatalmazottja személyazonosságának okiratok alapján történő ellenőrzésére a Közgyűlésre való bebozsátást megelőzően.

A közgyűlési képviseletre vonatkozó meghatalmazásnak meg kell felelnie a vonatkozó magyar

* Pl.: MNV Zrt., TB, Önkormányzat, 100%-os állami tulajdonban álló vállalatok stb.

** Külföldi intézményi/társasági befektetők, illetve Nemzetközi Fejlesztési Intézmények (Pl.: EBRD, EIB, stb.)

*** Nem azonosított részvényesek

jogszabályi előírásoknak. A meghatalmazásnak egyértelműen és kifejezetten tartalmaznia kell a meghatalmazó meghatalmazásra irányuló nyilatkozatát, a meghatalmazó és a meghatalmazott megjelölését és a meghatalmazás esetleges korlátait. A meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

Egy képviselő több részvényest is képviselhet, azonban minden egyes képviselt részvényes vonatkozásában rendelkeznie kell közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt meghatalmazással. Amennyiben egy meghatalmazásban több meghatalmazott szerepel, akkor fel kell tüntetni, hogy a meghatalmazás alapján mindegyik meghatalmazott önállóan gyakorolhatja képviseleti jogát, mivel egy részvényesnek csak egy képviselője lehet.

A képviseleti meghatalmazás egy közgyűlésre vagy meghatározott időre, de legfeljebb tizenkét hónapra szólhat. A meghatalmazás érvényessége kiterjed a felfüggesztett közgyűlés folytatására és a határozatképesség miatt ismételten összehívott közgyűlésre is.

Amennyiben a Közgyűlésen a részvénytulajdonos szervezet törvényes képviselője jár el (pl.: igazgató, ügyvezető, polgármester), a képviseleti jogosultságot igazoló – eredeti vagy közjegyző által hitelesített másolati formában, 30 napnál nem régebben kiállított – bírósági, cégbírósági okiratot, illetve a polgármester megválasztásáról szóló igazolást a Közgyűlés helyszínén kell bemutatni. Külföldön bejegyzett gazdasági társaságok (egyéb szervezetek) létezésének és a meghatalmazást adó képviseleti jogosultságának igazolása esetén lényeges, hogy a külföldi iratot a közhiteles nyilvántartó szerv állítsa ki vagy ezeket a tényeket közjegyző tanúsítsa.

Amennyiben a meghatalmazás vagy a képviseleti jog igazolására benyújtott bármely okirat nem Magyarországon kelt, akkor az okirat alakiságának meg kell felelnie a külföldön kiállított okiratok hitelesítésére, illetve felülhitelesítésére vonatkozó jogszabályoknak. Ezek szerint – eltérő tartalmú kétoldalú nemzetközi egyez-

mény hiányában – (i) az okirat diplomáciai hitelesítése, illetve felülhitelesítése, vagy (ii) – amennyiben az adott ország részese a vonatkozó nemzetközi egyezménynek – Apostille-jal ellátása szükséges. A vonatkozó szabályokról részletes tájékoztatást a magyar külképviseleti szervek adnak. Amennyiben az okirat nem magyar nyelven vagy angol nyelven készült, úgy az okirat magyar nyelvű, hiteles fordításának bemutatása is szükséges.

A meghatalmazást és a kapcsolódó okiratokat a közgyűlési hirdetmény X. pontja szerinti kijelölt OTP bankfiókokban, vagy – ha a meghatalmazott külföldi okirat alapján egynél több részvényest képvisel – az OTP Bank Nyrt. Társasági Titkárságán legkésőbb 2013. április 23-ig kell átadni.

A Közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele, hogy

- a) A tulajdonosi megfeleltetés időpontjában fennálló részvénytulajdonlást a tulajdonosi megfeleltetés eredménye igazolja;
- b) A részvény tulajdonosa a Társaság Részvénykönyvébe annak a közgyűlési hirdetmény III. pontjában megjelölt lezárásáig be legyen jegyezve;
- c) A részvényesi meghatalmazott jelölje meg az általa képviselt részvénytulajdonosokat a III. pontban foglalt felhívás alapján;
- d) A részvényes részvénytulajdona, illetve szavazati joga nem sérti a jogszabályok, illetve a Társaság Alapszabályának rendelkezéseit, amely körülményt a Társaság ellenőrzéssel állapít meg.

Osztalékfizetés

Az OTP Bank Nyrt. 2013. április 26-i Közgyűlése úgy határozott, hogy a 2012. gazdasági évre vonatkozóan az osztalék mértéke részvényenként 120,-Ft azaz a részvények névértékére vetítve 120%. Az egyes részvényeseknek ténylegesen

fizetendő osztalék mértéke a Társaság Alapszabályának megfelelően kerül kiszámításra és kifizetésre, azaz a Társaság a saját részvénynek minősülő részvényekre eső osztalékot felosztja az osztalékra jogosult részvényesek között. Az osztalék kifizetésére 2013. június 10-étől kerül sor az Alapszabály szerint meghatározott eljárási rendnek megfelelően.

Hirdetmények

Az OTP Bank Nyrt. a társasági eseményekkel kapcsolatos, illetve a 2001. évi CXX. törvényben előírt tájékoztatási kötelezettségének az OTP Bank honlapján (www.otpbank.hu),

a Budapesti Értéktőzsde honlapján (www.bet.hu) és a PSZÁF által üzemeltetett honlapon (www.kozzetetelek.hu) tesz eleget.

Befektetői kapcsolatok

Az OTP Bank Nyrt. intézményi részvényesei a Bankkal kapcsolatos tájékoztatásért az alábbi címhez fordulhatnak:

OTP Bank Nyrt. Befektetői Kapcsolatok és Tőkepiaci Műveletek

1051 Budapest, Nádor utca 16.
Telefon: (1) 473-5460 Fax: (1) 473-5951
e-mail: investor.relations@otpbank.hu

Nyilatkozat a felelős társaságirányítási gyakorlatról

Az OTP Bank Nyrt. működése során maradéktalanul betartja a rá vonatkozó jogszabályokban, felügyeleti rendelkezésekben és Budapesti Értéktőzsde (BÉT) szabályzatokban foglaltakat. A Társaság felépítését és működési feltételeit a Közgyűlés által elfogadott Alapszabály tartalmazza.

Vezető testületek

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság. Az Igazgatóság hatáskörét a hatályos jogszabályok, a Bank Alapszabálya, a közgyűlési határozatok, valamint az Igazgatóság ügyrendje szabja meg. Az ügyrend tartalmazza az Igazgatóság felépítését, az ülések előkészítésével, lebonyolításával és a határozatok megfogalmazásával kapcsolatos teendőket és egyéb, az Igazgatóság működését érintő kérdéseket. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés öt évre választja.

Az Igazgatóság tagjaira vonatkoznak mindazok a kötelezettségek, illetve tiltó szabályok, amelyeket a Hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 1996. CXII. törvény (Hpt.) a vezető állású személyekre megállapít.

A Társaság ügyvezetésének és üzletvitelének ellenőrzését a Felügyelő Bizottság végzi. A Felügyelő Bizottság maga állapítja meg ügyrendjét, amelyet a Közgyűlés hagy jóvá. A bizottsági tagokat a Közgyűlés választja meg, megbízatásuk három évre szól. A független felügyelő bizottsági tagok (3 fő) aránya a Felügyelő Bizottság teljes létszámára (5 fő) vetítve 60%. Az összeférhetetlenség elkerülése érdekében a Közgyűlés nem választhatja a Felügyelő Bizottság tagjává az Igazgatóság tagjait és azok közeli hozzátartozóit. A Felügyelő Bizottság dolgozó tagjának jelölésével, visszahívásával kapcsolatos szabályokat a Társaságnál működő Üzemi Tanács határozza meg, e tagot a Társaság nem tekinti függetlennek.

A Társaság belső ellenőrzési szervezetének a Hpt. által meghatározott keretek közötti irányítása a Felügyelő Bizottság feladata. A Felügyelő Bizottság előzetes egyetértési jogot gyakorol a belső ellenőrzési szervezet vezetői és alkalmazottai munkaviszonyának létesítésével, megszüntetésével, díjazásuk megállapításával kapcsolatos döntéseknél.

2012. évben az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság 7 alkalommal ülésezett.

Az Igazgatóság üléseit az elnök-vezérigazgató hívja össze írásbeli meghívóval, a munkaterv figyelembe vételével.

Az elnök-vezérigazgató köteles összehívni az Igazgatóság ülését akkor is, ha

- igazgatósági határozat rendkívüli igazgatósági ülésről döntött;
- legalább három igazgatósági tag az ok és cél megjelölésével, a napirendi pont meghatározásával, a hozandó döntésre vonatkozó írásbeli előterjesztés rendelkezésre bocsátásával azt írásban kéri;
- a Felügyelő Bizottság, vagy a könyvvizsgáló írásban indítványozza;
- a Felügyelet erre kötelezi;
- törvény alapján rendkívüli közgyűlés összehívásáról kell dönten.

A Felügyelő Bizottság ülését az elnök hívja össze, az ülést össze kell hívni akkor is, ha azt az FB egy tagja, vagy az IG legalább két tagja, vagy a könyvvizsgáló írásban kéri az ok és a cél megjelölésével.

Az Igazgatóság, Felügyelő Bizottság üléseiről jegyzőkönyv készül, és határozataik dokumentálásra kerülnek.

A Társaság ügyvezetőivel kapcsolatos munkáltatói jogokat az Igazgatóság az elnök-vezérigazgató útján gyakorolja azzal, hogy a vezérigazgató-helyettesek kinevezéséhez és a kinevezés visszavonásához az Igazgatóság előzetes tájékoztatása szükséges.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjai díjazásának megállapítása a Társaság legfőbb szervének, a Közgyűlésnek a hatásköre.

A vezető állású munkavállalók hosszú távú díjazási, ösztönzési rendszerének irányelveit és kereteit szintén a Közgyűlés állapítja meg.

Ezzel összhangban – a vonatkozó Uniós irányelveknek megfelelő, a Hpt. javadalmazási politikájára vonatkozó rendelkezései alapján – a Bank 2012. évi Közgyűlése 7/2012. számú határozatával elfogadta az OTP Bank Nyrt. és Bankcsoport javadalmazási politikájának részletes szabályait, az Igazgatóság pedig kiadta a végrehajtás érdekében szükséges belső szabályzatokat és eljárási rendeket. Az Igazgatóság az éves rendes Közgyűlésen tájékoztatást ad a teljesítményjavaldalmazáshoz kapcsolódó értékelés alapját képező éves és középtávú célkitűzésekről és azok teljesüléséről egyaránt.

A Társaságnál az Igazgatóság, illetve a Felügyelő Bizottság munkáját segítő a következő vezetői testületek kerültek kialakításra: Vezetői Bizottság (Management Committee), Leányvállalati Integrációs és Irányító Bizottság, Vezetői Koordinációs Bizottság, Javadalmazási Bizottság. Továbbá a Társaságnál meghatározott feladatok ellátására további állandó és speciális bizottságok működnek: Eszköz-Forrás Bizottság, Hitel-Limit Bizottság, Termékfejlesztési Értékesítési és Árazási Bizottság, Work Out Bizottság, Informatikai Irányító Bizottság, Beruházási Bizottság, Csoportszintű Működési Kockázatkezelési Bizottság, Etikai Bizottság, Kommunikációs Egyeztető Bizottság.

Ellenőrzés

A belső ellenőrzés legfőbb funkciója az Ügyfelek, illetve a Társaság eszközeinek és a Tulajdosok érdekeinek védelme.

A hatékony auditálás érdekében a Társaság belső ellenőrzési rendszerének felépítése vertikálisan és horizontálisan tagolt. A rendszer egyrészt három egymással összefüggő, egymásra épülő kontroll szinten valósul meg, másrészt területi bontás szerint is tagolt. A folyamatba épített, a vezetői és a függetlenített belső ellenőrzés alkotják a belső ellenőrzési rendszer elemeit.

A független belső ellenőrzési szervezet támogatja a biztonságos üzletmenetet, a hatékony működést, a kockázatok minimalizálását, továbbá – a compliance szervezet mellett – ellenőrzi a törvényi előírásoknak való megfelelést. Fő ismérve, hogy olyan önálló, szakmai, objektív

szervezet, amely valamennyi kontroll szintet vizsgálja. A szervezet Hpt. által meghatározott keretek közötti szakmai irányítását a Felügyelő Bizottság látja el.

A független belső ellenőrzési szervezet éves ellenőrzési tervvel rendelkezik, melyet a Felügyelő Bizottság hagy jóvá. Az éves terv kockázat alapú módszertan szerint készül, és amellett hogy a szabályozási, üzleti, működési és a fő kockázati kitettségeket hordozó területekre fókuszál, az éppen aktuális gazdasági helyzet változásait is figyelembe veszi.

A belső ellenőrzés rendszere magába foglalja a külföldi és belföldi csoporttagoknál végzett tulajdonosi ellenőrzéseket, valamint a hitelintézeti törvényben meghatározott összevont felügyelet alá tartozó leányvállalatok belső ellenőrzési szervezeteinek szakmai felügyeletét is. Ennek eszközeként kerülnek kidolgozásra, folyamatos fejlesztésre és alkalmazásra a bankcsoporttagok ellenőrzési szervezeteinek működésére, tevékenységére vonatkozó egységes belső ellenőrzési módszerek.

A belső ellenőrzési szervezet a vezető testületek részére negyedéves, illetve éves rendszerességgel objektív és független beszámolókat készít. Negyedéves jelentés keretében csoportszintű összesített jelentésben beszámol az adott negyedévben végzett vizsgálatokról, a saját vizsgálatait és a hatósági vizsgálatok során feltárt kockázatokról, illetve az azok kiküszöbölésére hozott intézkedések teljesüléséről.

Az ellenőrzési szervezet éves gyakorisággal számol be a csoportszintű éves tervben előirányzott feladatok teljesítéséről, a végrehajtott vizsgálatokról és egyéb tevékenységekről, továbbá a szervezet működési körülményeiről, valamint a belső ellenőrzési rendszerben bekövetkezett változásokról.

A szervezet a Felügyelő Bizottság részére éves gyakorisággal jelentést készít a kockázatkezelés, a belső kontroll mechanizmusok, valamint a vállalatiirányítási funkciók működéséről.

Azonnali beavatkozást igénylő, rendkívüli esetekben az ellenőrzési szervezet rendkívüli vizsgálat végrehajtására jogosult.

A könyvvizsgálatot végző gazdálkodó szervezet megválasztására, illetve a könyvvizsgálatért felelős tag kijelölésének jóváhagyására a Közgyűlés jogosult.

Compliance

Az Európai Unió és a magyar jogszabályi előírásoknak megfelelően a Társaságnál a compliance kockázatok feltárására és kezelésére önálló szervezeti egység működik (Compliance Igazgatóság). A funkció rendelkezik a megfelelő szabályozási dokumentumokkal: compliance politika, stratégia, munkaterv.

A compliance politika célja, hogy megalapozza az OTP Bankcsoport egészére vonatkozó compliance tevékenység kereteit, a funkció fogalmát, célját, feladatait és hatáskörét.

A compliance politika másik fontos dokumentuma az OTP Bankcsoport compliance stratégiája.

A compliance politikát az OTP Bank Nyrt. Igazgatósága hagyja jóvá. A Compliance Igazgatóság évente átfogó jelentést készít a Bankcsoport compliance tevékenységéről és helyzetéről, melyet a Bank Igazgatósága hagy jóvá.

A compliance politika gyakorlati megvalósulásáért az OTP Bankcsoport felső vezetése felel.

Tájékoztatás

A Társaság a nyilvánosságra hozatalt a Tpt, Hpt., Bszt., Gt., valamint a BÉT vonatkozó Szabályzatában foglalt rendelkezéseket szigorúan betartva teljesíti. A Társaság emellett rendelkezik a nyilvánosságra hozatali kötelezettség teljesítését biztosító hatályos belső szabályzattal.

A hivatkozott szabályozások biztosítják, hogy minden, a Társaságot érintő, a Társaság értékpapírjainak árfolyamára hatást gyakorló jelentős információ pontosan, maradéktalanul és időben közzétételre kerüljön.

Az Igazgatóság minden éves rendes Közgyűlésen tájékoztatás ad az adott év üzleti, stratégiai céljairól, középtávú stratégiai terveiről.

A Közgyűlés számára készített előterjesztést

a Társaság a BÉT honlapján nyilvánosságra hozatali szabályainak, illetve a BÉT vonatkozó Szabályzataiban foglalt rendelkezéseknek megfelelően közzéteszi.

A Társaság a jogszabályi előírásoknak megfelelően a Társaság honlapján és Éves jelentésében nyilvánosságra hozza az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutására vonatkozó információkat.

Az Igazgatóság elnökének és tagjainak, illetve a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak javadalmazására vonatkozó javaslat része a közgyűlési előterjesztéseknek.

A Társaság részletes, a kockázatok minden típusára (likviditási, piaci és hitelkockázat) kiterjedő kockázatkezelési szabályokkal rendelkezik, melyek összhangban állnak a prudens banki

működést szabályozó jogszabályokkal. A Társaság által követett kockázatkezelési gyakorlatról, az alkalmazott limitekről és azok betartásáról az Éves jelentés ad tájékoztatást.

A Társaság részletes, a bennfentes és a potenciálisan bennfentes személyekre kiterjedő belső szabályozással rendelkezik, mely a hatályos Tpt. által részletesen szabályozott korlátoknak és tilalmaknak teljes mértékben megfelel. Az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság tagjainak a Társaság részvényeivel kapcsolatos tranzakcióit a Társaság a nyilvánosságra hozatali szabályoknak megfelelően közzéteszi, Éves jelentésében felünteteti a vezető állású személyek Társaságban fennálló érdekelttségét (részvények száma).

Az Igazgatóság felmérte a 2012-es nyilvánosságra hozatali folyamatok hatékonyságát, és megfelelőnek találta.

Pénzmosás elleni intézkedések

Pénzmosásról beszélünk, amikor a bűncselekményekből származó pénz eredetének eltitkolására/elfedésére az elkövetők, vagy más személyek megkísérelhetik igénybe venni a pénzügyi intézmények szolgáltatásait.

Annak érdekében, hogy Bankunkat ne használhassák fel pénzmosásra, mindent megteszünk azért, hogy megállapítsuk a Bank szolgáltatásait igénybe vevők valódi kilétét, és az OTP Bank nem teljesíti az olyan ügyfél megbízásait, aki nem bizonyítja a törvényi előírásoknak megfelelően személyazonosságát.

Az OTP Bank a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény rendelkezéseivel összhangban:

- Belső ellenőrző és információs rendszert működtet a pénzmosást lehetővé tevő, illetőleg megvalósító bank-, vagy pénzügyi műveletek megakadályozása érdekében.

- Az OTP Bank a törvénynek, a 35/2007. (XII. 29.) PM rendeletnek, illetve a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete ajánlásának megfelelően belső szabállyal rendelkezik, melyet a Bank valamennyi munkatársa alkalmazni köteles.
- A Bank munkatársai kötelesek eleget tenni ügyfél-átvilágítási, és bejelentési kötelezettségüknek.
- A bejelentési kötelezettség teljesítése nem tekinthető bank-, értékpapír-, biztosítási és üzleti titok megsértésének.
- A bejelentési kötelezettség elmulasztása büntetőjogi felelősségre vonást von maga után.
- Az OTP Bank együttműködik a bűnüldöző szervekkel minden, pénzmosásra utaló körülmény feltárásában.

Az OTP Bank Hirdetményben közzéteszi minden az ügyfélfogadásra nyitva álló helyiségben a Banknál követett ügyfél-azonosításra vonatkozó eljárást.

Bizalommal és felelősséggel egymásért

Az OTP Bank társadalmi szerepvállalása 2012

Az OTP Bank kiemelt figyelmet fordít társadalmi és természeti környezetére, valamint a közösségek számára fontos értékekre. A bank tudatos és tervezett keretek közé helyezi a vállalati felelősségvállalási (ügynevezett CSR) tevékenységet. Felelőssége teljes tudatában, célja elsősorban a fenntarthatóság irányába ható, hosszú távú programok indítása, a felelős működés folyamatos biztosítása és a jó ügyek támogatása az érintettjei véleményének és igényeinek figyelembe vételével.



Az OTP Csoport számára a felelős működés: a stabil gazdálkodást, a felelős foglalkoztatást és a társadalomban való aktív szerepvállalást jelenti. Vállalati felelősségvállalási stratégiájában – az alapértékek meghatározása mellett – kijelöli azon három kulcsterületet, melynek folyamatos fejlesztése biztosítja, hogy a fenntartható, valóban felelős működés irányelvei beépüljenek a vállalat működésének minden szintjébe.

A hitelintézet stratégiáját és ezirányú tevékenységét átfogóan mutatja be **megújult vállalati felelősségvállalási honlapja**, és a Jelentések aloldalon publikált Vállalati felelősségvállalási jelentései. A folyamatos fejlődés részeként törekszik arra, hogy konszolidált, valamennyi csoporttag fenntarthatósági teljesítményét bemutató fenntarthatósági jelentés készüljön. Az OTP Bank CSR-honlapja teljesen új arculattal és a korábbinál bővebb tartalommal jelenik meg. A változás nem csak a könnyebb tájékozódást segíti, de jelzi a vállalati felelősségvállalás a bank számára kiemelt jelentőségét is. Továbbá átfogó képet ad vállalati felelősségvállalásához kapcsolódó célkitűzéseiről, eredményeiről és aktivitásairól is.

Befelé irányuló programok

Környezeti terhelés csökkentése

Az OTP Bank programjainak jelentős része a belső működést támogatja. Ezek egy része a környezeti terhelés csökkentésére irányul. Az energiatakarékosságra ösztönző belső kampány 2012-ben is folytatódott, a papírfelhasználás visszaszorítását az elektronikus csatornák használatának ösztönzésével érjük el, a videokonferencia termék kihasználtsága pedig csoportszinten is évről évre tovább nő. 2013-ban cél az újrahasznosított, környezetbarát papír alkalmazási lehetőségeinek szélesítése.

Munkatársak elismerése, képzése és bevonása

Az OTP Bank CSR céljai, illetve programjai megvalósulásának sikeressége nagyban múlik munkatársaink elkötelezettségén és nem utolsósorban motiváltságán, ezért 2012-ben is jelentős erőfeszítéseket tett megfelelő tájékoztatásukra (intranet, belső rendezvények stb.), teljesítményük elismerésére és bevonásukra a legkülön-

bőzőbb projektekbe, programokba. Az OTP Bankon belül az **erkölcsi elismerés rendszere megújult**, számos elemmel bővült: munkatársak és vezetők elismerésével, akik szakmai munkájukkal, közösségi szerepvállalással, emberi értékeikkel is példát állítanak; és a közösségeikkel, amelyek kreatív ötletükkel, javaslatukkal új terméket vagy technológiát dolgoztak ki, vagy amelyek a munkatársak fejlesztésében, a csapatmunkában és az egymás, illetve a társadalom iránti felelősségben egyedülálló és méltó példát mutatnak.

Az OTP Bank kiemelt figyelmet fordít tevékenységének társadalmi, környezeti és gazdasági hatására. Fontos számára az is, hogy a felelősségvállalás szemlélete a bankon belül, dolgozói körében is erősödjön. Ebből a célból számos olyan tevékenységet végez, és programokat szervez, amelyekbe dolgozói is becsatlakozhatnak.

A Bank belső **Önkéntes Pályázati Programján** keresztül elsősorban az alulról jövő, csoportmunkában kidolgozott és megvalósított kezdeményezéseket karolja fel. A rendszeresen meghirdetett pályázat célja, hogy a hitelintézet ösztönözze és támogassa a munkavállalói saját közösségükben végzett önkéntes tevékenységeit. Az önkéntes tevékenységek jellege nincs megszabva, a pályázat nyitott minden olyan kezdeményezés számára, amely a banki CSR-irányelvekkel összeegyeztethető és nem sérti a Bank Etikai Kódexét. A program sikerességét mutatja, hogy 2012-ben összesen 40 projekt nyerte el a 100.000 forintos támogatást a központtól. Ezen projektek megvalósulása során a több mint 500 dolgozó, számos ügyet karolt fel országszerte: a pénzügyi edukációtól kezdve a környezettudatos nevelésen át a hátrányos helyzetű gyermekek megsegítéséig közel 3600 érintetten segítve.

Az Önkéntes Pályázat Program hozzájárul ahhoz, hogy az OTP Bank csaknem nyolcezer munkavállalója szorosabb közösséget alkosson, és a támogatott intézményekkel, helyi közösségekkel bizalmasabb, erősebb viszony alakuljon ki. Továbbá nem utolsósorban segít abban is, hogy felhívja a figyelmet az önkéntesség fontos-

ságára és lehetőséget biztosítson a dolgozóknak, hogy átéljék az önzetlen munka örömét.

A Bank társadalmi befektetése a legkülönbözőbb területeken

Pénzügyi edukáció

Az OTP Fáy András Alapítvány az elmúlt évek edukációs tevékenységével, az idei évben az ELTE tanárképzésében közösen megvalósított programjával és a **Középiskolások Országos Pénzügyi és Gazdasági Oktatóközpontja (O.K.) létrehozásával** világszínvonalú, egyben példamutató tevékenységet folytat a pénzügyi és gazdasági oktatás területén.

A nem csak Magyarországon, de a közép-európai térségben is egyedülálló saját tantermeiben fogadja és oktatja az ország különböző pontjairól érkező diákokat, akik a legmodernebb audiovizuális eszközökkel támogatott előadásokon és tréningprogramokon vehetnek részt. Az O.K. a diákok oktatásán túl pénzügyi és gazdasági tudatosságra nevelő szakembereket, tanárokat is képez. A tudományos központ az oktatáshoz kapcsolódóan nyilvános kutatásokat végez, melyek alapján szakmai ajánlásokat készít és módszertani fejlesztéseket valósít meg.

Esélyteremtés

Az OTP Bank társadalmi szerepvállalásának változatlanul fontos része a hátrányos helyzetű gyermekek megsegítése. Az OTP Bank által közel két évtizede kiemelten támogatott **Nemzetközi Gyermekekmentő Szolgálat** önkéntes orvos csoportja évente kétszer utazik a romániai Hargita megyébe, ahol kórházakban, iskolákban, óvodákban szűrik, vizsgálják és gyógykezelik a rászoruló gyermekeket. A helyi egészségügyi intézményeket gyógyszerekkel, gyógyászati segédeszközökkel, illetve szakmai továbbképzéssel is segítik. A májusi út során közel ötezer vizsgálatot végeztek el az orvosok, felbecsülhetetlen értéket, az egészséget adva ezzel a gyermekeknek. A korábbi évekhez hasonlóan az őszi alkalommal is a csoporttal tartott a Szolgálat számára vásárolt és adományozott **mozgó fogászati busz**, először csatlakozott a körúthoz a szervezet **nőgyógyászati**

kamionja. A mobil rendelőben dolgozó önkéntes orvosok szűréseket végeztek és tanácsadást tartottak.

Bankunk második éve támogatja 25 millió forint adománnyal a **Magyar Máltai Szeretetszolgálat Mozgó játszótér programját**, melynek segítségével az ország leghátrányosabb térségeibe juthat el a játék öröme. A projektet kiemelten támogatja bankunk, mely kezdetben a járművek megvásárlásával, később működtetésük biztosításával járult hozzá a program megvalósításához. Az elmúlt év során a mozgó játszótérek több mint 200 alkalommal vittek emlékezetes programokat a kis létszámú települések életébe, amelyeken összesen 9545 gyermek és több mint ezer szülő és pedagógus vett részt.

Az OTP Bank fontosnak tartja, hogy az OTP Bank Lovas Világkupa látványos lovas

versenyszámai és showelemei mellett minden évben egy társadalmi ügyre, a lovasterápia eredményeire és fontosságára is felhívja a figyelmet. A pénzügyet a rendezvény támogatásával ugyanis nemcsak egy nemes sportág mellé áll, hanem támogatási filozófiájának egyik alappillére, az esélyteremtés jegyében hozzájárul a lovasterápia, mint a sérült, fogyatékos gyermekek gyógyításában, rehabilitációjában, valamint az egészség megőrzésében oly értékes terápiás eszköz népszerűsítéséhez. Rendhagyó év végi jótékonyági akcióval további 1.000.000 forinttal támogatta a **Magyar Lovasterápia Szövetség** munkáját.

Kultúra – értékeink megőrzése

Az OTP Bank különös figyelmet fordít arra, hogy tevékenységével elősegítse a közösségi értékek, a hagyományok ápolását, valamint a nemzeti



értékek megóvását, így örömmel álltunk a **Főszállott a páva** című tehetségkutató műsor, az **Országos Táncháztalálkozó és Kirakodóvásár** rendezvény, valamint az immár 40 éves **táncházmozgalom** népszerűsítése mellé.

A magyar táncház módszer 2012-ben felkerült a UNESCO szellemi kulturális örökség listájára.

Az OTP Bank a Táncház Egyesülettel közösen **alapította meg a Táncház Díjat**, hogy hozzájáruljon a mozgalom fejlődéséhez. A díjjal minden évben annak a népzeneésznek vagy táncosnak a munkáját szeretnék elismerni, aki aktív előadóművészként és oktatóként komoly eredményekkel rendelkezik. A díjat Busai Norbert néptáncpedagógus kapta meg elsőként.

Sport – utánpótlás-nevelés

Az OTP Bank társadalmi szerepvállalásának hagyományos része a sport támogatása.

A pénzügyintézet számos rangos hazai és nemzet-

közi eseményt, tömegsportrendezvényt, élvonalbeli egyesületet és csapatot támogat.

Az **OTP–MOL Bozsik-program** indulása alapvető fontosságú volt ahhoz, hogy hazánkban ismét európai színvonalú és elismertségű utánpótlás-nevelési rendszer alakulhasson ki. A Bozsik-program fő célkitűzései a tömegesítés, a tehetségkutatás és a tehetségek fejlesztése. Ennek elérése érdekében a szövetség egységes, átlátható rendszert hozott létre, amely naprakész, hiteles és ellenőrizhető formában regisztrálja a programban résztvevő labdarúgókat. A program eredményeképpen jelentősen bővült az intézményi programban résztvevők köre, és kibővült a foglalkoztatott korosztályok köre az 5–14 évesekkel.

Az OTP Bank társadalmi szerepvállalásáról és aktuális programjairól bővebben honlapunkon olvashat: www.otpbank.hu/csr



Kiadó: OTP Bank Nyrt.

Felelős kiadó: Befektetői Kapcsolatok és Tőkepiaci Műveletek

Borító terv: Lelkes László

A kiadványt tervezte és előkészítette: Café Design Kft.

Nyomda, kötészet: Artemis Kft.

