

TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS



Az OTP Bank Rt. felső vezetése és az Igazgatóság belső tagjai



Dr. Csányi Sándor

elnök-vezérigazgató

Dr. Csányi Sándor (53) 1974-ben a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán üzemgazdász, 1980-ban a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen közgazdász diplomát szerzett. Pénzügy szakos közgazda, okleveles árszakértő, bejegyzett könyvvizsgáló. Az egyetem után a Pénzügyminisztérium Bevételi Főigazgatóságán, illetve a Pénzügyminisztérium Titkárságán dolgozott, majd osztályvezető volt a Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Minisztériumban 1983-tól 1986-ig. 1986-tól 1989-ig

a Magyar Hitel Bank Rt.-nél főosztályvezető. A K&H vezérigazgató-helyettese 1989-92 között. 1992-től az OTP Bank Rt. elnök-vezérigazgatója és a Bank stratégiájáért, valamint általános működéséért felelős. Tagja a Europay, valamint a MOL igazgatóságának, továbbá a Magyar Bankszövetség elnökségének. OTP tőzsrészesvény tulajdona 2005. december 31-én 904.945 darab volt (közvetlen és közvetett tulajdonában lévő OTP részesvények darabszáma 2.774.945).

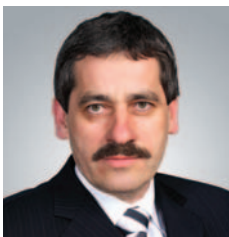


Dr. Spéder Zoltán

*alelnök, vezérigazgató-helyettes
STRATÉGIAI ÉS PÉNZÜGYI
DIVÍZIÓ*

Dr. Spéder Zoltán (42) közgazdász, a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem Pénzügy Szakán diplomázott 1987-ben, egyetemi doktori címet 1990-ben szerzett. 1987-től 1996-ig a Pénzügykutató Rt. alkalmazottja, kutatósszervező, a szakterületre a banki és vállalati pénzügyek. 1991-92 között

a pénzügyminiszter tanácsadója. 1991 óta az OTP Bank Rt. Igazgatóságának tagja, 1995-től alelnök. 1996. januárjában vezérigazgató-helyettesessé nevezték ki. OTP tőzsrészesvény tulajdona 2005. december 31-én 1.768.400 darab volt.



Dr. Gresa István

*vezérigazgató-helyettes
HITELENGEDÉLYEZÉSI ÉS
KOCKÁZATKEZELÉSI DIVÍZIÓ*

Dr. Gresa István (53) a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán diplomázott 1974-ben, majd a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett okleveles közgazda diplomát 1980-ban. A Közgazdaságtudományi Egyetemen 1983-ban lett egyetemi doktor. 1989 óta dolgozik a bankszektorban. 1989 és 1993 között Budapest Bank Rt. zalaegerszegi fiókgazgatójaként dolgozott.

1993-tól az OTP Bank Rt. Zala Megyei Igazgatóságának megyei igazgatója, majd 1998-tól ügyvezető igazgatóként a hitelintézet Nyugat-Dunántúli Régiójának vezetője volt. 2006. március 1-jétől az OTP Bank Rt. vezérigazgató-helyettese, a Hitelengedélyezési és Kockázatkezelési Divízió vezetője. OTP tőzsrészesvény tulajdona 2006. március 1-jén 63.600 darab volt.

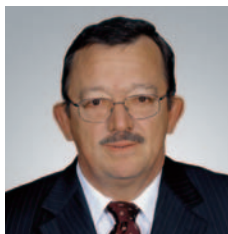


Lantos Csaba

*igazgatósági tag,
vezérigazgató-helyettes
LAKOSSÁGI DIVÍZIÓ*

Lantos Csaba (44) 1986-ban végzett a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen közgazdász-szociológusként. 1986-88-ig a Budapest Bank Rt.-nél dealer, 1989-94-ig a Cridanstalt Értékpapír Rt. igazgatója, majd 1997-ig ügyvezető igazgató-helyettese és a Cridanstalt Értékpapír Befektetési Alapkezelő Kft. ügyvezető igazgatója.

2000-ig a CA IB Értékpapír Rt. vezérigazgatója, 2000 őszétől az OTP Bank Rt. vezérigazgató-helyettese. 1990-től a BÉT Tőzsdetanácsának tagja, 1993-tól a KELER igazgatótanácsának elnöke. 2001-től az OTP Bank Rt. Igazgatóságának tagja. OTP tőzsrészesvény tulajdona 2005. december 31-én 269.116 darab volt.

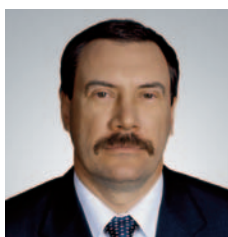


Lenk Géza

*igazgatósági tag,
vezérigazgató-helyettes*

Lenk Géza (59) a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen diplomázott 1970-ben, majd 1977-ben a Nemzetközi Gazdasági Kapcsolatok szakot is elvégezte. Londonban a Nemzetközi Bankárképzőt 1982-ben fejezte be. Dolgozott az MNB-nél, az Általános Vállalkozási Bank vezérigazgatója, 1988-tól a K&H Bank elnök-vezérigazgatója, 1996-tól a Trigon Bank AG Wien alelnök, vezérigazgató-helyettese.

Az MKB Lízing és Pénzügyi Rt. cégcsoport vezetője 1998-tól, 1999-től a Reorg Rt. elnök-vezérigazgatója. 2000-tól az OTP Bank Rt. Hitelengedélyezési és Kockázatkezelési Divízióját irányító vezérigazgató-helyettes, 2006 márciusától elnöki tanácsadó. 2001-től 2006. április 28-ig az OTP Bank Rt. Igazgatóságának tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 159.000 darab volt.

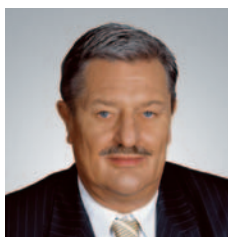


Pap Gyula

*vezérigazgató-helyettes
IT ÉS LOGISZTIKA DIVÍZIÓ*

Pap Gyula (48) villamos üzemmérnökként végzett a Kandó Kálmán Villamosipari Műszaki Főiskolán 1980-ban, 1989-ben pedig a Külkereskedelmi Főiskolán informatika szaküzemgazdász szakon. 1982-től az OTP Bank Rt. dolgozója, különböző információ-technológiai területeken dolgozott,

1993-tól főosztályvezető, 1994-től a Számítás-technikai Üzemeltetési Igazgatóság ügyvezető igazgatója, majd 2001-től az IT és Logisztikai Divízió vezérigazgató-helyettese. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 361.820 darab volt.



Dr. Pongrácz Antal

*igazgatósági tag, vezér-
igazgató-helyettes
TÖRZSKARI DIVÍZIÓ*

Dr. Pongrácz Antal (60) a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen diplomázott, majd doktori címet szerzett 1971-ben. 1969-től a Petrolkémiai Beruházási Vállalatnál elemző közgazdászként, majd a Bevételi Főigazgatóságon csoportvezetőként dolgozott 1975-ig. 1976-tól a Pénzügyminisztériumban különböző területeken, vezetőként dolgozott. 1986–87-ig az Állami Ifjúsági és Sporthivatal első elnökhelyettese. 1988 és 1990 között az OTP Bank Rt. első vezérigazgató-

helyettese. 1991-től 1994-ig az Európai Kereskedelmi Bank Rt. vezérigazgatója, majd elnök-vezérigazgatója. 1994 és 1998 között a Szerencsejáték Rt. elnök-vezérigazgatója, majd 1998-99-ben a Malév Rt. vezérigazgatója. 2001-től az OTP Bank Rt. Törzskari Divíziójának ügyvezető igazgatója, később vezérigazgató-helyettes. 2002-től az OTP Bank Rt. Igazgatóságának tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 222.000 darab volt.



Wolf László

*vezérigazgató-helyettes
KERESKEDELMI BANKI
DIVÍZIÓ*

Wolf László (46) 1983-ban végzett a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A diploma megszerzése után a Magyar Nemzeti Bank Bankkapcsolatok Főosztályán dolgozott 8 évig, majd a BNP-KH-Dresdner Bank treasury vezetője volt 1991–93

között. 1993 áprilisától az OTP Bank Rt. Treasury Igazgatóságának ügyvezető igazgatója, majd 1994-től a Kereskedelmi Banki Divízió vezérigazgató-helyettese. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 811.640 darab volt.

Az OTP Bank Rt. Igazgatóságának külső tagjai



Baumstark Mihály

elnök-vezérigazgató
CSÁNYI PINCÉSZET RT.

Baumstark Mihály (57) agrármérnök és agrárközgazdász. A Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Minisztérium alkalmazottja 1978 és 1989 között. Távozásakor a Minisztérium Számviteli Osztályának helyettes vezetője, ezt követően a Hubertus Rt. ügyvezető igazgatója lett,

majd 1999-től a Villányi Borászat Rt. (jelenleg Csányi Pincészet Rt.) vezérigazgató-helyettese, majd elnök-vezérigazgatója. 1999. óta az OTP Bank Rt. Igazgatóságának külső tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 90.000 darab volt.

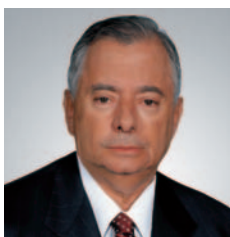


Dr. Bíró Tibor

tanszékvezető
BUDAPESTI GAZDASÁGI
FŐISKOLA

Dr. Bíró Tibor (54) közgazdászként végzett a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A Tatabányai Városi Tanács Pénzügyi Osztályának vezetője 1978-82 között. 1982 óta Főiskolai tanár a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán, 1992 óta tanszékvezető. Okleveles könyvvizsgáló, bejegyzett könyv-

szakértő. A Magyar Könyvvizsgálói Kamara Budapesti Elnökségének tagja. 1992 óta az OTP Bank Rt. Igazgatóságának külső tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 57.000 darab volt.

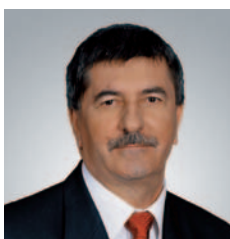


Braun Péter

villasmérnök,
volt vezérigazgató-helyettes
OTP BANK RT.

Braun Péter (70) villasmérnöki diplomát szerzett a Budapesti Műszaki Egyetemen. 1954 és 1989 között a Villamosenergiái Kutatóintézet munkatársa, távozásakor fősztályvezető. Utána a K&H Bank Rt. ügyvezető igazgatója, a bank Számítástechnikai és Információs

Központjában. A GIRO Rt. Igazgatóságának tagja, az OTP Bank Rt. vezérigazgató-helyettese 1993-tól 2001-ig, nyugdíjba vonulásáig. Az OTP Bank Rt. Igazgatóságának 1997 óta tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 631.905 darab volt.



Dr. Kocsis István

vezérigazgató
MAGYAR VILLAMOS
MŰVEK RT.

Dr. Kocsis István (54) gépészmérnökként végzett a Budapesti Műszaki Egyetemen. 1991 és 1993 között az Ipari és Kereskedelmi Minisztérium osztály-vezetője, majd helyettes államtitkár. 1993-tól 1996-ig az ÁPV Rt.-nél ügyvezető igazgató és vezérigazgató-helyettes. 1996 és 1997 között az ÁPV Rt. vezérigazgató-helyettese. Később

az RWE Energie AG-nál fősztályvezető, majd az ÉMÁSZ Rt. általános igazgatója, majd a Paksi Atomerőmű Rt. vezérigazgatója. 2005-től a Magyar Villamos Művek vezérigazgatója. 1997 óta az OTP Bank Rt. Igazgatóságának külső tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 83.500 darab volt.



Dr. Utassy László

*elnök-vezérigazgató
OTP GARANCIA
BIZTOSÍTÓ RT.*

Dr. Utassy László (54) az ELTE Jogi Karán diplomázott 1978-ban, majd a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen biztosítási szakközgazdász diplomát szerzett 1995-ben. Az Állami Biztosítónál, majd az ÁB-AEGON Rt.-nél dolgozott különböző pozíciókban

1978 és 1995 között. 1996-tól az OTP Garancia Biztosító vezérigazgatója, majd elnök-vezérigazgatója. 2001. márciustól a MABISZ elnöke. 2001-től az OTP Bank Rt. Igazgatóságának tagja. OTP tőzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 70.000 darab volt.



Dr. Vörös József

*általános rektorhelyettes
PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM*

Dr. Vörös József (55) 1974-ben szerzett közgazdász diplomát a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1984-ben kandidátusi fokozatot, 1993-ban a közgazdaságtudomány akadémiai doktor címet szerezte meg az MTA-n. 1990–93 között a JPTE Közgazdaságtudományi karának

dékánja. 1993-ban elvégzi a Harvard felsővezetői programját, 1994-től a JPTE professzora, 2004-től a Pécsi Tudományegyetem általános rektorhelyettese. 1992. óta az OTP Bank Rt. Igazgatóságának külső tagja. OTP tőzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 130.000 darab volt.

Az OTP Bank Rt. Felügyelő Bizottságának tagjai

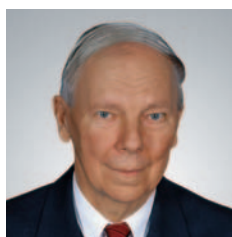


Tolnay Tibor

*a Felügyelő Bizottság elnöke
elnök-vezérigazgató
MAGYAR ÉPÍTŐK RT.*

Tolnay Tibor (55) építészként végzett a Budapesti Műszaki Egyetemen, második diplomát a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett. 1972-ben kinevezték

a Magyar Építő Rt. vezérigazgatójává. 1992 óta a Bank Felügyelő Bizottságának elnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 120.580 darab volt.



Dr. Nagy Gábor

*a Felügyelő Bizottság alelnöke
kodifikációs munkacsoport vezető
PÉNZÜGYMINISZTERIUM
SZÁMVITELI FŐOSZTÁLY*

Dr. Nagy Gábor (69) a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett diplomát, okleveles könyvvizsgáló. 1974 és 1977 között a Pénzügyminisztérium Továbbképző Intézetében dolgozott. 1977 óta a Pénzügyminisztérium alkalmazásában

áll, jelenleg a Számviteli Osztály vezetője. 1991 óta tagja az OTP Bank Rt. Felügyelő Bizottságának, 1992 óta a Felügyelő Bizottság alelnöke. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 130.000 darab volt.

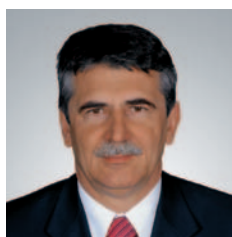


Dr. Horváth Gábor

ügyvéd

Dr. Horváth Gábor (50) Budapesten, az ELTE-n szerzett jogi diplomát. 1983-tól az Állami Fejlesztési Banknál dolgozott. 1986-tól egy ügyvédi munkaközösség alkalmazottja, majd 1990-től egyéni ügyvédként dolgozik, többek között a Pénzügyminisztérium-

ban, az Állami Fejlesztési Intézet és a Fővárosi Önkormányzat megbízásából. 1995 óta tagja az OTP Bank Rt. Felügyelő Bizottságának. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 20.000 darab volt.



Kovács Antal

*ügyvezető igazgató
OTP BANK RT.
DÉL-DUNÁNTÚLI RÉGIÓ*

Kovács Antal (53) 1985-ben a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett közgazdász diplomát. Szakmai pályafutását 1990-ben a Kereskedelmi és Hitelbank Nagyatádi fiókjában kezdte, ahol 1993–95-ig fiókgazgatóként dolgozott. 1995-től az OTP Bank Rt. munkatársa, előbb megyei igazgató, majd 1998-tól

az OTP Bank Dél-dunántúli Régiójának ügyvezető igazgatója. Szakmai ismereteit a Nemzetközi Bankárképző Központ, illetve a World Trade Institute tanfolyamain bővítette. 2004-től tagja az OTP Bank Rt. Felügyelő Bizottságának. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 60.000 darab volt.

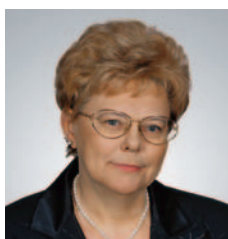


Dr. Pintér Sándor

*elnök-vezérigazgató
CIVIL BIZTONSÁGI
SZOLGÁLAT RT.*

Dr. Pintér Sándor (58) 1978-ban a Rendőrtiszti Főiskolán, majd 1986-ban az Eötvös Loránd Tudományegyetem Jogi Karán szerzett diplomát. 1970-től a Belügyminisztérium állományában töltött be különböző pozíciókat, 1996 decemberében országos rendőr-főkapitányként vonult nyugdíjba. 1998–2002-ig a Magyar Köztársaság

belügyminisztere volt. 1997. április 29. és 1998. július 7. között tagja volt az OTP Bank Rt. Igazgatóságának. 2003-tól 2006-ig tagja az OTP Bank Rt. Felügyelő Bizottságának, 2006. április 28-tól az OTP Bank Igazgatóságának tagja. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 12.550 darab volt.



Vécsei Klára

*ügyvezető igazgatóhelyettes
OTP BANK RT. ÉSZAK-
MAGYARORSZÁGI RÉGIÓ*

Vécsei Klára (54) az OTP Bank Rt. alkalmazottainak képviselője. Közgazdász, a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen szerzett diplomát. 1970 óta az OTP Bank Rt. alkalmazottja. 1982 és 1992 között a Számviteli és Kontrolling osztály helyettes vezetője,

illetve 1994-től főkönyvelő. Jelenleg az Észak-magyarországi Régió ügyvezető igazgatóhelyettese. 1991 óta a Felügyelő Bizottságban a Bank munkavállalóinak képviselője. OTP törzsrészvény tulajdona 2005. december 31-én 11.000 darab volt.

Részvényeseknek szóló információk

Általános céginformációk

Az OTP Bank Rt. Alapításának dátuma:

1990. december 31., bejegyezve a Fővárosi Bíróság, mint Cégbíróság jegyzékében 1991. október 28-i dátummal, 01-10-041585 számon. A jelenleg hatályos alapszabály igényelhető a társaságtól vagy megtekinthető és elektronikus formában letölthető a Bank honlapjáról.

Jogelőd:

Országos Takarékpénztár, alapítva 1949. március 1-jén.

Az OTP Bank Rt. Székhelye:

1051 Budapest, Nádor utca 16.
Telefon: (1) 473-5000 • Fax: (1) 473-5955

Alaptőke

Az OTP Bank alaptőkéje 2005. december 31-én 28.000.001.000 forint volt, amely 280.000.000 db, egyenként 100 forint névértékű tőzsrészvényre, valamint 1 db 1.000 forint névértékű szavazat-elsőbbbségi részvényre oszlott.

Tulajdonosi struktúra 2005. december 31-én

	Tulajdonos	Tulajdoni hányad
Hazai tulajdon	Állami tulajdon	1 db szavazatelsőbbbségi részvény
	Államháztartás részét képező tulajdonos	0,3%
	Vezetők és alkalmazottak	3,1%
	OTP Bank Rt.	6,5%
	Egyéb hazai befektetők	4,2%
	Hazai tulajdon összesen	14,1%
Külföldi tulajdon	Külföldi befektetők	85,9%
Összesen		100,0%

Tőzsdei jegyzés

Az OTP Bank Rt. tőzsrészcsevényeit a Budapesti Érték-tőzsdén „A” kategóriában jegyzik, a tőzsrészcsevényeket képviselő külföldön forgalmazott globális letéti jegyeket (GDRs) a Luxemburgi Értéktőzsdé jegyzi. (1 GDR 2 tőzsrészcsevényt jelent.) A Regulation S GDR-ok forgalomban vannak a londoni SEAQ International-en. A Rule 144A GDR-okkal a PORTAL rendszerben kereskednek. Az OTP GDR-ok letétkezelő bankja a Bank of New York, letétőrzője az OTP Bank Rt. (Az OTP Bank részcsevényeinek tőzsdei jele: OTP, Reuters: OTP.BU)

A Közgyűlésen való részvétel és szavazati jog

A részcsevényesek a Közgyűlésen való részvételi és szavazati jogait személyesen vagy meghatalmazottak útján gyakorolhatják.

A meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. Amennyiben a Közgyűlésen a részcsevénytulajdonos szervezet törvényes képviselője jár el (pl.: igazgató, ügyvezető, polgármester), a képviseleti jogosultságot igazoló bírósági, cégbírósági okiratot, illetve a polgármester megválasztásáról szóló igazolást a Közgyűlés helyszínén kell bemutatni.

A meghatalmazást a Közgyűlés összehívásáról szóló hirdetményben erre megjelölt helyen a megjelölt időpontig kell átadni. Amennyiben a meghatalmazás külföldön készült, a meghatalmazás alakiságának meg kell felelnie a külföldön kiállított okiratok hitelesítésére, illetve felülhitelesítésére vonatkozó jogszabályoknak. Erről részletes tájékoztatást a magyar külképviseleti szervek adnak.

A Közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlásának feltétele, hogy

- a névre szóló részcsevény tulajdonosa a Társaság Részcsevénykönyvébe hatályosan be legyen jegyezve;
- a részcsevényes részcsevénytulajdonához kapcsolódó szavazati joga nem sérti a Társaság Alapszabályának rendelkezéseit, amely körülményt a Társaság a KELER Rt.-tól a tulajdonosi megfeleltetésről

kapott értesítést követően ellenőrzéssel állapít meg;

- a Magyar Állam javára kibocsátott szavazatsóbbbségi részcsevényvel tulajdonosi jogot gyakorló szervezet közgyűlési részvételére és szavazati jogának gyakorlására az általános szabályok irányadóak azzal, hogy az OTP Bank Rt. Alapszabályában meghatározott bizonyos kérdések esetében a határozat elfogadásához a szavazatsóbbbségi részcsevény tulajdonosának az egyetértése is szükséges;
- a GDR tulajdonosok közgyűlési részvételének és szavazati jogok gyakorlásának szabályait a Bank of New York és az OTP Bank Rt. között létrejött Letéti Megállapodás tartalmazza.

Osztalékfizetés

Az OTP Bank Rt. 2006. április 28-i Közgyűlése úgy határozott, hogy a 2005. gazdasági évre vonatkozóan a részcsevények névértékére vetített osztalék mértéke 197%. A részcsevényeseknek ténylegesen kifizetendő osztalék mértéke a Bank Alapszabályának megfelelően kerül kiszámításra és kifizetésre.

A részcsevények után járó osztalék kifizetésének feltételei:

- a részcsevényes részcsevénytulajdonosa ne sértse a hitelintézetekről és pénzügyi vállalkozásokról szóló 1996. évi CXII. törvény rendelkezéseit;
- a részcsevény tulajdonosa az OTP Bank Rt. részcsevénykönyvébe hatályosan be legyen jegyezve;
- a KELER Rt. által az osztalékfizetés kezdő napjára elrendelt tulajdonosi megfeleltetés és/vagy a későbbiek során a számlavezetők által a társasághoz eljuttatott megfeleltetés alapján a részcsevényes azonosítására alkalmas adatok az OTP Bank Rt. rendelkezésére álljanak.

A részcsevénykönyvi bejegyzés és a részcsevénykönyv ellenőrzése után az OTP Bank Rt. az osztalékot a számlavezetőhöz, vagy ha a részcsevényes a számlavezető útján úgy rendelkezett, a részcsevényes bankszámlájára utalja át.

A belföldön forgalomban lévő részcsevények után járó osztalék kifizetését az OTP Bank Rt. osztalékfizetésre kijelölt fiókjai végzik. A GDR tulajdonosok számára

történő osztalékfizetés a Bank of New York-on keresztül történik.

Az osztalék kifizetésének kezdő időpontja

2006. június 12. A részvényekre és az osztalékra vonatkozó kérdésekkel, valamint a Közgyűlésen hozott határozatokkal kapcsolatban a magánrészvényesek az OTP Bank Rt. Titkárságához fordulhatnak.
Telefon: (1) 473-5162

Hirdetmények

Az OTP Bank Rt. a társasági eseményekkel kapcsolatos, illetve a 2001. évi CXX. törvényben előírt tájékoztatási kötelezettségének a Magyar Tőkepiacban

és a Budapesti Értéktőzsde honlapján (www.bet.hu) tesz eleget.

Befektetői kapcsolatok

Az OTP Bank Rt. intézményi részvényesei a Bankkal kapcsolatos tájékoztatásért az alábbi címhez fordulhatnak:

OTP Bank Rt. Befektetői Kapcsolatok;

1051 Budapest, Nádor utca 16.

Telefon: (1) 473-5460 Fax: (1) 473-5951,

e-mail: investor.relations@otpbank.hu

A Bank honlapja megtalálható a **www.otpbank.hu** címen.

Nyilatkozat a vállalatirányítási gyakorlatról⁷

Az OTP Bank Rt. működése során maradéktalanul betartja a rá vonatkozó jogszabályokban, felügyeleti rendelkezésekben és Budapesti Értéktőzsde (BÉT) szabályzatokban foglaltakat. A Társaság felépítését és működési feltételeit a Közgyűlés által elfogadott Alapszabály tartalmazza.

Vezető testületek

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság.

Az Igazgatóság hatáskörét a hatályos jogszabályok, a vállalat Alapszabálya, a közgyűlési határozatok, valamint az Igazgatóság ügyrendje szabja meg. Az ügyrend tartalmazza az Igazgatóság felépítését, az ülések előkészítésével, lebonyolításával és a határozatok megfogalmazásával kapcsolatos teendőket és egyéb, az Igazgatóság működését érintő kérdéseket.

Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés öt évre választja. Jelenleg a független igazgatósági tagok (3 fő) aránya az Igazgatóság teljes létszámára (11 fő) vetítve 27%. (2006. április 28-tól a független igazgatósági tagok (4 fő) aránya az Igazgatóság teljes létszámára (11 fő) vetítve 36%.)

Az Igazgatóság tagjaira vonatkoznak mindazok a kötelezettségek, illetve tiltó szabályok, amelyeket a Hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 1996. CXII. törvény (Hpt.) a vezető állású személyekre megállapít.

A Társaság ügyvezetésének és üzletvitelének ellenőrzését a Felügyelő Bizottság végzi. A Felügyelő Bizottság maga állapítja meg ügyrendjét, amelyet a Közgyűlés hagy jóvá.

A bizottsági tagokat a Közgyűlés választja meg, megbízatásuk három évre szól. A független felügyelő bizottsági tagok (4 fő) aránya a Felügyelő Bizottság teljes létszámára (6 fő) vetítve 67%. (2006. április 28-tól a független felügyelő bizottsági tagok (3 fő) aránya a Felügyelő Bizottság teljes létszámára (5 fő) vetítve 60%.)

Az érdekkonfliktusok elkerülése érdekében a Közgyűlés nem választhatja a Felügyelő Bizottság tagjává az Igazgatóság tagjait és azok közeli hozzátartozóit. A Felügyelő Bizottság dolgozói tagjának jelölésével, visszahívásával kapcsolatos szabályokat a Társaságnál működő Üzemi Tanács határozza meg, e tagot a Társaság nem tekinti függetlennek.

A Társaság belső ellenőrzési szervezetének a Hpt. által meghatározott keretek közötti irányítása a Felügyelő Bizottság feladata. A Felügyelő Bizottság előzetes egyetértési jogot gyakorol a belső ellenőrzési szervezet vezetői és alkalmazottai munkaviszonyának létesítésével, megszüntetésével, díjazásuk megállapításával kapcsolatos döntéseknél.

Az Igazgatóság szükség szerint, de évente legalább nyolc alkalommal tart ülést, míg a Felügyelő Bizottság esetében a szükséges minimum évi hat ülés. 2005-ben nyolc igazgatósági és kilenc felügyelő bizottsági ülésre került sor.

Össze kell hívni az ülést akkor is, ha azt az FB egy tagja vagy az Igazgatóság legalább két tagja, vagy a könyvvizsgáló írásban kéri az ok és a cél megjelölésével.

⁷ A Budapesti Értéktőzsde Részvénytársaság által közzétett Felelős Vállalatirányítási Ajánlások (2003.12.08.) alapján.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság üléseiről jegyzőkönyv készül, és határozataik dokumentálásra kerülnek.

A Társaság ügyvezetőivel kapcsolatos munkáltatói jogokat az Igazgatóság az elnök-vezérigazgató útján gyakorolja azzal, hogy a vezérigazgató-helyettesek kinevezéséhez és a kinevezés visszavonásához az Igazgatóság előzetes tájékoztatása szükséges.

Az Igazgatóság elkészítette a menedzsment munkájának értékelésére és javadalmazására vonatkozó irányelveket. A menedzsment teljesítményének értékelése, illetve ösztönzése céljából a Bank részvény opciós programot hirdetett meg, mely az éves és középtávú célkitűzések teljesítésére épül.

A részvényvásárlási program részletes feltételeit, valamint a teljesítményre vonatkozó elvárásokat a Bank közgyűlése hagyja jóvá. Az Igazgatóság az éves rendes Közgyűlésen tájékoztatást ad az értékelés alapját jelentő éves és középtávú célkitűzésekről és azok teljesüléséről egyaránt.

A Társaságnál külön testületi bizottságok nem működnek. Az audit bizottság egyes funkcióit, feladatait a pénzügyi intézményekre irányadó szabályozás szerint a Felügyelő Bizottság, illetve a Hpt. által az irányítása alá rendelt független belső ellenőrzési apparátus látja el. A többi bizottság feladatait a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata szerint létrehozható és létrehozott bizottságok látják el.

Ellenőrzés

A Társaságnál független belső ellenőrzési szervezet működik, melynek Hpt. által meghatározott keretek közötti irányítása a Felügyelő Bizottság feladata.

A független belső audit csoport éves ellenőrzési tervvel rendelkezik, melyet az Igazgatóság vagy a Felügyelő Bizottság hagy jóvá. A függetlenített belső audit csoport az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és a menedzsment részére rendszeresen objektív és független jelentést készít a kockázatkezelés, a belső kontroll mechanizmusok, valamint a vállalatirányítási funkciók megfelelő működéséről. A Felügyelő Bizottság előzetes egyetértési jogot gyakorol a belső ellenőrzési szervezet vezetői

és alkalmazottai munkaviszonyának létesítésével, megszüntetésével, díjazásuk megállapításával kapcsolatos döntéseknél.

A könyvvizsgálatot végző gazdálkodó szervezet megválasztására, illetve a könyvvizsgálatért személyében is felelős tag kijelölésének jóváhagyására a Közgyűlés jogosult.

A könyvvizsgálónak adott más jelentős megbízásról az Igazgatóság tájékoztatni köteles a Társaság közgyűlését és Felügyelő Bizottságát. Ezen túlmenően indokolt esetben a Társaság Igazgatósága, Felügyelő Bizottsága, illetve testületi bizottságai külső tanácsadó szolgáltatásait is igénybe vehetik.

Tájékoztatás

A Társaság a nyilvánosságra hozatal a Tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény (Tpt.), valamint a BÉT vonatkozó Szabályzatában foglalt rendelkezéseket szigorúan betartva teljesíti. A Társaság emellett rendelkezik a nyilvánosságra hozatali kötelezettség teljesítését biztosító hatályos belső szabállyal.

A hivatkozott szabályozások biztosítják, hogy minden, a Társaságot érintő, a Társaság értékpapírjainak árfolyamára hatást gyakorló jelentős információ pontosan, maradéktalanul és időben közzétételre kerüljön.

Az Igazgatóság minden éves rendes Közgyűlésen tájékoztatás ad az adott év üzleti, stratégiai céljairól, középtávú stratégiai terveiről. A Közgyűlés számára készített előterjesztést a Társaság a BÉT honlapján nyilvánosságra hozatali szabályainak, illetve a BÉT vonatkozó Szabályzataiban foglalt rendelkezéseknek megfelelően közzéteszi.

A Társaság a jogszabályi előírásoknak megfelelően a Társaság honlapján és Éves jelentésében nyilvánosságra hozza az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutására vonatkozó információkat.

Az Igazgatóság elnökének és tagjainak, illetve a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak javadalmazására vonatkozó javaslat (tiszteletdíj és opciós program) része a közgyűlési előterjesztéseknek.

A Társaság részletes, a kockázatok minden típusára (likviditási, piaci és hitelkockázat) kiterjedő kockázatkezelési szabályokkal rendelkezik, melyek összhangban állnak a prudens banki működést szabályozó jogszabályokkal. A Társaság által követett kockázatkezelési gyakorlatról, az alkalmazott limitekről és azok betartásáról az Éves jelentés ad tájékoztatást.

A Társaság részletes, a bennfentes és a potenciálisan bennfentes személyekre kiterjedő belső szabályozással rendelkezik, mely a hatályos Tpt. által részletesen szabályozott korlátoknak és tilalmaknak

teljes mértékben megfelel. Az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és a menedzsment tagjainak a vállalat részvényeivel kapcsolatos tranzakcióit a Társaság a nyilvánosságra hozatali szabályoknak megfelelően közzéteszi, Éves jelentésében feltünteti ezen személyek Társaságban fennálló érdekelttségét (részvények száma).

A Társaság Éves jelentésében közzéteszi a vezető állású személyek, illetve a tulajdoni részvételükkel működő vállalkozások részére nyújtott hitelek összegét.

Pénzmosás elleni intézkedések

Pénzmosásról beszélünk, amikor a bűncselekményekből származó pénz eredetének eltitkolására /elfedésére az elkövetők, vagy más személyek megkísérelhetik igénybe venni a pénzügyi intézmények szolgáltatásait.

Annak érdekében, hogy Bankunkat ne használhassák fel pénzmosásra, mindent megteszünk azért, hogy megállapítsuk a Bank szolgáltatásait igénybe vevők valódi kilétét, és az OTP Bank nem teljesíti az olyan ügyfél megbízásait, aki nem bizonyítja a törvényi előírásoknak megfelelően személyazonosságát. Az OTP Bank a pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2003. évi XV. tv. rendelkezéseivel összhangban:

– Belső ellenőrző és információs rendszert működtet a pénzmosást lehetővé tevő, illetőleg megvalósító bank-, vagy pénzügyi műveletek megakadályozása érdekében.

- Az OTP Bank a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete ajánlásának megfelelően belső szabállyal rendelkezik, melyet a Bank valamennyi munkatársa alkalmazni köteles.
- A Bank munkatársai kötelesek eleget tenni azonosítási, és bejelentési kötelezettségüknek.
- A bejelentési kötelezettség teljesítése nem tekinthető bank-, értékpapír-, biztosítási és üzleti titok megsértésének.
- A bejelentési kötelezettség elmulasztása büntetőjogi felelősségre vonást von maga után.
- Az OTP Bank együttműködik a bűnüldöző szervekkel minden, pénzmosásra utaló körülmény feltárásában.

Az OTP Bank Rt. Hirdetményben közzéteszi minden az ügyfélfogadásra nyitva álló helyiségben a Banknál követett ügyfél-azonosításra vonatkozó eljárást.

Társadalmi szerepvállalás

Az OTP Bank Magyarország legnagyobb és legismertebb hitelintézete. Üzleti sikereink záloga sok millió ügyfelünk, részvényeseink, munkatársaink és a társadalom kitartó bizalma, melyet a vállalatcsoport gazdasági súlyának megfelelő, aktív társadalmi szerepvállalás formájában viszonzoz a Bank.

Az OTP Bank és a társadalom

A Bank vállalati küldetése, hogy magas színvonalú termékeivel és szolgáltatásaival elérjen valamennyi korosztályt és társadalmi csoportot, értékajánlatai és a színvonalas kiszolgálás révén növelje ügyfelei elégedettségét és a korszerű elektronikus technológia elterjedése mellett megőrizze velük a személyes kapcsolatot is.

Ennek megvalósítását szolgálja a Bank szponzorációs és támogatási tevékenysége is, melynek célja, hogy a pénzügyi szolgáltatások keretén kívül is minél több kapcsolódási pontot találjunk és erősítsünk meg partnereinkkel olyan értékes ügyek, programok, események támogatásával, amelyek a társadalom egészének érdekeit, törekvéseit és igényeit szolgálják.

A Bank szponzorációs és támogatási tevékenysége két alappillérré épül: esélyteremtés és közösségépítés, melyek társadalmi alapértékeket képviselnek és összhangban állnak a Bank működésével.



Esélyteremtés

Az OTP Bank aktív segítőként és gondoskodóként részt vállal a magyar emberek és a társadalom hétköznapjaiban, az egyre magasabb követelmények közötti érvényesüléshez nélkülözhetetlen esélyek megteremtésében.

Ezért az OTP Bank üzleti tevékenysége mellett segít a rászorulóknak és az esélyteremtésben. Lehetőségeihez mérten támogatja azokat a kezdeményezéseket, melyek esélyt adnak egy életnek, egy közösségnek és utat mutatnak a jövőbe.

Az OTP Bank támogatási, adományozási tevékenységében a hátrányos helyzetű, beteg gyermekek megsegítésére, a fiatalok oktatására, illetve a segítséggel élők életkörülményeinek, életesélyeinek javítására koncentrál, elsősorban hosszú távú együttműködések, programok kialakításával és működtetésével.

Több mint egy évtizedes kapcsolat fűzi a Bankot a Nemzetközi Gyermekmentő Szolgálathoz, mely szervezet évente több mint tízezer magyar és külföldi gyermek egészségéről és megsegítéséről gondoskodik, célja a fizikailag és értelmileg sérült, az árva és más rászoruló gyermekek támogatása, életkörülményeik javítása, jövőjük megalapozása. Az együttműködés keretében az OTP Bank elsősorban a szervezet egészségügyi programjait segíti: támogatást nyújt gyermekek gyógykezeléséhez, műtéti költségeinek fedezéséhez, nevelőszülői hálózat fenntartásához, mozgó fogászati rendelő működtetéséhez, jótékonysági rendezvények megvalósításához. A Banknak a szervezetnek nyújtott közvetlen anyagi támogatáson túl sikerült ügyfelei figyelmét is felhívni a szervezet tevékenységére, melynek eredményeként a bankfiókokban

elhelyezett perselyekben is évről évre jelentősebb összeg gyűlik össze az ügyfelek adományaiból.

Az esélyegyenlőség jegyében az OTP Bank kiemelten támogatja a Magyar Speciális Olimpiai Szövetséget, az értelmileg sérült emberek sportolását elősegítő nemzetközi mozgalom magyar szervezetét, mert meggyőződésünk, hogy értelmileg sérült embertársaink életminőségén, jelenén és jövőjén elkötelezett emberek munkájával és megfelelő anyagi háttérrel sokat segíthetünk.

Az OTP Bank kiemelt feladatának tekinti a szakember utánpótlást biztosító gazdasági szakképzés fejlesztésének támogatását és a felsőoktatási intézményekkel kialakított kapcsolatok szorosabbra fűzését. A Bank az 1992-ben létrehozott és az azóta folyamatosan működtetett OTP Fáy András Alapítványon keresztül a fiatalok gazdasági, vállalkozási ismereteinek a bővítését, gazdálkodási kultúrájának, projekt és közösségi szemléletének fejlesztését tűzte ki célul. A 2005. év folyamán középiskolás diákcsoportok pályázhattak profittermelő, illetve közösségi célokat megvalósító projekttervekkel.

A nyertes projektek megvalósítására az alapítvány egy Közép-Európában egyedülálló kísérletbe kezdett egy magyarországi és egy erdélyi helyszínen, mely választ ad arra, hogy a fiktív körülmények között létrehozott modellek átültethetőek-e a gyakorlatba, életképesek-e a diákvállalkozások a térségben.



A felsőoktatási intézményekkel kialakított együttműködések közül kiemelkedő és példaértékűnek tekinthető az a kezdeményezés, aminek eredményeként a Bank Magyarország egyik legnagyobb, legszerteágazóbb kutatási-oktatási spektrumú felsőoktatási intézményével, a Pécsi Tudományegyetemmel közösen bankkártyát bocsátott ki.

A bankkártya kedvezményeket is biztosít birtokosa számára. A kártya használatából származó bevétel egy részét a Bank az Egyetem támogatására fordítja, így a hallgatók és az oktatók a kártyahasználattal is támogathatják egyetemüket.

A Bank emellett fontosnak tartja a kiemelt közösségi ügyekben való közreműködést, ezért kiemelten kezeli a krízishelyzetekben való segítségnyújtást is. Ennek megfelelően több ízben nyújtottunk segítséget természeti csapások okozta károk helyreállításához Magyarországon, Szlovákiában és Romániában is.

Közösségépítés

Az OTP Bank piacvezető lakossági pénzügyi szolgáltatóként és az önkormányzatok pénzügyi partnereként támogatási filozófiája másik alappilléreként a közösségépítést határozta meg. A Bank fontosnak tartja a közösségi kezdeményezéseket; a közösségi értékek, hagyományok ápolását és továbbörökítését; a nemzeti értékek megóvását és gyarapítását, ezek minél szélesebb körű megismertetését.

Ez a kultúra területén elsősorban olyan események támogatásában testesül meg, melyek minőséget képviselnek, értéket közvetítenek a Bank ügyfélköre felé is. Az országos események mellett a Bank felkarolja a regionális, helyi jelentőségű kezdeményezéseket is (pl. hagyományőrző városi és falunapok), így elősegíti a vidéki régiók kulturális erősödését. A palettán szerepelnek kulturális fesztiválok

(Veszprémi Utcazene Fesztivál, Zsidó Nyári Fesztivál, Győri Nyár, Savaria Történelmi Karnevál, EFOTT), komolyzenei koncertek (Zempléni Fesztivál), könnyűzenei koncertek (Zorán, Presser Gábor koncertjei), népzenei események (Honvéd Együttes jubileumi rendezvénye, 100 tagú Cigányzenekar koncertje, Országos Táncháztalálkozó és Kirakodóvásár). A Bank együttműködik a legjelentősebb vidéki színházakkal (Eger, Miskolc, Győr, Debrecen, Nyíregyháza, Szolnok, Gyula) és esetenként fővárosi színházakkal is, színházi produkciók létrehozásában (Új Színház produkciója Jiri Menzel rendezésében). A regionális és az országos események mellett egyre több a határokon is átnyúló kezdeményezés (Radnóti Miklós szoborállítás Borban, Omega koncert Erdélyben).



Az értékek megóvására tett törekvéseket szimbolizálja az OTP Pénzügytörténeti Gyűjtemény is, mely a Bank által a hatvanas évek közepén megkezdett gyűjtőmunka eredményeként napjainkban már mintegy 30 ezer darabos pénzintézeti dokumentum-anyaggal rendelkezik. A Bank kiemelt feladatának tekinti a gyűjteményben megtalálható és megtekinthető darabok – az első magyar pénzintézetek alapításával, működésével kapcsolatos írásos és tárgyi emlékek, banki használati tárgyak, iroda felszerelési és díszítő tárgyak, metszetek, grafikák, fényképek, plakátok – gyűjtését, dokumentálását, szakszerű őrzését. 2005. év végén ünneplés keretében nyitotta meg újra kapuit az OTP Galéria a Bank egyik budapesti székházának aulájában. Ennek a működtetésével a Bank a kortárs magyar festőművészek művészeti alkotásainak bemutatását lehetővé tevő kiállítóhelyet tart fenn, melyben a legkiemelkedőbb festőművészek alkotásai tekinthetők meg. Az OTP Bank a kortárs művé-

szetet az alkotások megvásárlásával is támogatja. Jelenleg a Bank által használt épületek, irodák falait mintegy 600 művészeti alkotás díszíti.

Környezetünk

Belső környezet

Az OTP Bank belső működését érintően is vizsgálja azoknak a környezetbarát módszereknek az alkalmazási lehetőségeit, amelyekkel az energiafelhasználás hatékonyságát növelheti, hulladékgyűjtését fejlesztheti.

Az energiafelhasználás optimalizálását célzó intézkedések eredményeként 2005-ben közel 10%-kal csökkent az energiafelhasználás. A Bank több mint 10 éve alakította ki a selejtezhető iratok szakszerű kezelését, megsemmisítését és újrahasznosítását lehetővé tevő központi irattárat. Emellett 2005-ben a Bank megkezdte a szelektív hulladékgyűjtés bevezetését, amely már a munkahelyek mintegy felét érinti.

Környezetvédelmi és energiatakarékosági beruházások

Az OTP Bank mindennapi működése és gazdasági tevékenysége során egyaránt kiemelt figyelmet szentel a környezetvédelmi megfontolásoknak, ugyanis a környezetvédelem problémáinak megoldását korunk egyik legkomolyabb kihívásának tekintti. Az Európai Unió tagállamaként az érvényes, szigorú környezetvédelmi normák Magyarországon is komoly beruházások megvalósításával tarthatók be, amelyekben meghatározó partnerként kíván jelen lenni a Bank.

Amellett, hogy a Bank részvényeseinek érdeke és a gazdasági racionalitás megköveteli, hogy pénzügyileg megalapozott hitelügyletekben vegyen részt, a Bank hitelezési alapelveinek egyik fontos pillére, hogy elsősorban környezetbarát, illetve a környezetet nem károsító beruházásokat finanszíroz, melyet a kockázatvállalások értékelését koordináló szabályzatok a minősítésekben is kifejezésre juttatnak.

Az OTP Bank aktívan részt vesz az energiahatékonysági és környezetvédelmi programokban. A környe-

zetvédelem ügyét szolgáló fejlesztések közé tartoznak az energia ésszerű felhasználását célzó beruházások. Az önkormányzatok és a lakóépületek energiatakarékosági beruházásainak finanszírozásában a Bank domináns szerepet vállal, és hitelnyújtással segíti a hazai (EETEK, COTHEC, CAMINUS stb.) és a határon túli ESCO-k (Energetikai Szolgáltató Cég) tevékenységét is. Az Infrastruktúrafejlesztési Hitelprogram keretében finanszírozza a Bank a környezetvédelemhez kapcsolódó, helyhatóságok számára elérhető egyéb beruházásokat.

Az OTP Bank emellett részt vesz a megújuló energia projektek finanszírozásában is. A Bank Magyarországon 2003-ban, az elsők között finanszírozott olyan projektet, amelynek célja a megújuló energiaforrásokból történő energiatermelés volt. Ennek a beruházásnak az eredményeként Pécssett Közép-Kelet-Európa akkori legnagyobb megújuló energiatermelő egysége kezdte meg működését. A Bank jelenleg is folyamatosan vizsgálja a környezetvédelemhez hozzájáruló egyéb projektek finanszírozásának lehetőségét, amelyek közül napjainkban leggyakrabban a szélenergia hasznosítását célzó szélerőművek, szélerőmű parkok, illetve a biomasszából történő energiatermelő fejlesztések a legjellemzőbbek.

Emberi erőforrások

Az OTP Bank egyik legfontosabb tőkéjének tekintik sok millió ügyfelének bizalmát és elégedettségét, ezért ügyfeivel és üzleti partnereivel való együttműködését a megbízható üzleti magatartás határozza meg. A Bank évről-évre nagyobb hangsúlyt fektet munkavállalói motiválására, képzésére, lojalitásuk növelésére, mert szolgáltatásainak minőségét, a Bankról kialakult képet leginkább a munkatársaink és ügyfeleink,



üzleti partnereink közötti kapcsolat határozza meg, üzleti sikereinket is ez alapozza meg.



Juttatások

A Bankban 2005-ben kezdődött meg a javadalmazási rendszer átalakítása, melynek célja, hogy ösztönözze a magasabb teljesítmények elérését, a szaktudás megszerzését, továbbá tükrözze a Bankhoz való lojalitást és a munkakörhöz tartozó felelősséget is. Az új ösztönzési rendszer kialakításának első lépéseként 2005. áprilisában a hálózati munkatársak javadalmazási rendszere került átalakításra. Ezzel lehetővé vált a munkatársak teljesítményének mérése, az egyéni teljesítmény szerinti díjazás, egységes szempontok alapján. Az új rendszer lehetővé teszi, hogy a kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkatársak teljesítményünknek megfelelő, magasabb jövedelemre tegyenek szert.

Az OTP Bank munkavállalói részére további, béren kívüli juttatásokat nyújt: jelentős összeggel támogatja a dolgozók önkéntes- és magánnyugdíjpénztári, illetve egészségpénztári tagságát, étkezési utalványt biztosít; lakáscélú visszatérítendő támogatást, a lakossági folyószámlához kapcsolódóan kedvezményes hitellehetőséget vehetnek igénybe a munkatársak; az arra jogosult, iskoláskorú gyermeket nevelő munkatársak számára iskolakezdési támogatást biztosít; a munkavállalók segélyezésére, a rendkívüli élethelyzetekből adódó anyagi terhek könnyítésére segélykeretet biztosít. A munkavállalóknak nyújtott juttatásokat a Kollektív Szerződés szabályozza. A dolgozók 58,6%-a szakszervezeti tag.

Képzés, oktatás

Az OTP Bank nagy hangsúlyt fektet a belső és a munkaidőn kívüli tréningekre a munkatársak tudásának fejlesztése és személyes fejlődésük támogatása érdekében, melynek mértéke 2005.

évben a személyi költségek 1-1,5%-át tette ki.

A Bank strukturált képzési rendszert épített ki, amely a standard munkaköri leírásokban megszabott kompetenciakövetelményeken szaktudáson alapul.

A belső szakmai képzések fókuszában a banki folyamatokhoz, IT rendszerekhez és a termékekhez kapcsolódó ismeretek megszerzése áll. A tanulási folyamatot belső tanfolyamokkal, konzultációval

és oktatási anyaggal támogatja az oktatási szakterület. 2006-ban a Bank bevezeti az SAP LSO e-learning rendszert, amely rugalmas és interaktív tanulást biztosít a munkatársaknak.

A munkatársak karrier- és személyes fejlődését konferenciákon, szakmai kurzusokon, posztgraduális képzéseken való részvétellel támogatjuk.

A tréningek másik fontos eleme a készségfejlesztés, amely elősegíti a jobb értékesítési teljesítményt és a hatékonyabb vezetést segíti. A Bank rendszeresen szervez értékesítői, vezetői és csapatépítő tréningeket, valamint munkahelyi nyelvtanfolyamokat.

Egészség, sport

Az OTP Bank a hatékony munkavégzés elősegítéséhez az egészséges életmód kialakítása, a jó fizikai kondíció megtartása, valamint a szabadidő tartal-



mas eltöltése érdekében 15 sportágban biztosított folyamatosan sportolási lehetőséget munkatársai számára. A Bank az év folyamán számos saját szervezésű tömegsport rendezvényt bonyolított le, az OTP Bankcsoport minden munkavállalója és családjuk számára évente két alkalommal országos családi és sport napot, illetve kulturális eseményt szervez. A Bank üdülő- és oktatási központjaiban kedvezményes üdülési lehetőséget biztosít a munkatársak és családtagjaik számára.

Díjak, elismerések

A Bank munkatársainak elismerésére, megbecsülésének kifejezésére több mint egy évtizede alapította a Fáy András díjat és az „OTP Bankért” kitüntetést, mellyel a kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkatársakat jutalmazza a Takarékosági Világnap alkalmával.