

HIRDETMÉNY az OTP Munkavállalói ajánlatról

Hatályos: 2025. november 18-tól



Jelen hirdetés azon munkavállalók által igénybe vehető lakossági bankszámla és számlacsomag kondíciókat és egyéb kedvezményeket tartalmazza, akiknek a munkáltatója és az OTP Bank Nyrt. között érvényes együttműködési megállapodás van OTP Munkavállalói/Dolgozói ajánlatra vonatkozóan.

I. OTP MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLAT ALAPJÁT KÉPEZŐ FOLYÓSZÁMLÁK, SZÁMLACSOMAGOK

Az együttműködés keretében az OTP Bank Nyrt. az alábbi bankszámlák, számlacsomagok esetén biztosít lehetőséget az OTP Munkavállalói ajánlat szintes kedvezményeinek igénybevételére:

- **Bázis Számla**
- **Jump Számlacsomag**
- **Tempó Számlacsomag**
- **Net Számlacsomag**
- **Prémium Plusz Számlacsomag**
- **Elektronikus Számlacsomag**

I. 1. KAMATOK

Az OTP Munkavállalói ajánlat alapjául szolgáló, az I. pontban felsorolt számlacsomagok kamatai rendre megegyeznek a mindenkor hatályos, A lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben, valamint a mindenkor hatályos, a Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben szereplő, a megfelelő számlacsomag termékre meghirdetett mértékekkel, a jelen hirdetményben foglalt eltérésekkel.

I. 2. KÖLTSÉGEK, DÍJAK, JUTALÉKOK

Az OTP Munkavállalói ajánlat alapjául szolgáló, az I. pontban felsorolt számlacsomagok kedvezményes díjtételeinek mértéke, valamint a bankszámlák/számlacsomagok vezetését és az azokon bonyolított forgalmazást érintő további, a jelen Hirdetményben nem említett költségei és díjai rendre megegyeznek a mindenkor hatályos, A lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben, valamint Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben szereplő, a megfelelő Számlacsomag termékre meghirdetett mértékekkel.

I. 3. DÍJKEDVEZMÉNYEK

A kedvezmények igénybevételének alapvető feltétele, hogy:

- a Számlatulajdonos munkáltatójának az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodása legyen OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan,
- és
- minimum a minimálbérnek megfelelő jövedelem érkezzon a szerződött munkáltatótól az I. pontban felsorolt számlákra/számlacsomagokra.

VAGY

- c. azon szakszervezetnek, köztestületnek, kamarának vagy egyéb szervezetnek, melyben a Számlatulajdonos tagsági jogviszonnyal rendelkezik, vagy amely valamely jogosultságot igazoló igazolvány, kártya vagy más igazolás kiállítását vagy népszerűsítését végzi, az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodása legyen OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan,

és

- d. a Számlatulajdonos hitelt érdemlően igazolja a tagsági jogviszonyát vagy a kiállított igazolványát/kártyáját/igazolását bemutatja,

és

- e. minimum a minimálbérnek megfelelő jövedelem érkezzon a Számlatulajdonos munkáltatójától az I. pontban felsorolt számlákra/számlacsomagokra és/vagy azon Devizaszámlá(k)ra, melynek költségviselő számlájaként az I. pontban felsorolt számla/számlacsomag van megjelölve.

- f.

VAGY

- g. azon szakszervezetnek, melyben a Számlatulajdonos tagsági jogviszonnyal rendelkezik, az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodása legyen az OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan,

és

- h. minimum 100.000 forintnak megfelelő jövedelem érkezzon a Számlatulajdonos munkáltatójától és/vagy a nyugdíjfolyósító szervtől (összesen) az OTP Banknál vezetett lakossági bankszámlájára,

és

- i. a szerződött szakszervezet legalább 6.000 taggal rendelkezik 2025.06.01. napján, valamint az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodását az OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan 2025.06.01. – 2025.06.30. között köti meg.

A kedvezmények további feltétele, hogy a Számlatulajdonos munkáltatója, a szakszervezet, a köztestület, a kamara vagy egyéb szervezet az együttműködési megállapodásban rögzített kötelezettségeit a kedvezmény igénybevételenek időpontjában szerződésszerűen teljesítse (pl. a munkáltató az adataiban bekövetkező változást bejelenti).

Az egyes díjkedvezmények valamely számlacsomagon történő biztosítása, elszámolása, jóváírása a mindenkor hatályos, A Lakossági bankszámlákról, betétekről és a Folyószámlahitelről - Fizetési számlák (Bankszámlák) szóló Üzletszabályzatban foglaltak szerint történik.

A kedvezmény igénybevételehez szükséges feltételek nem teljesülése esetén az érintett díjtételekre vonatkozóan A lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól szóló hirdetményben, valamint Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben foglaltak az irányadóak jelen hirdetmény I. 2. pontjának megfelelően.

I. 3. 1. OTP MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLAT ALAP SZINT KEDVEZMÉNYEI 2024. november 13. napjáig történt igénylés esetén

Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlák/számlacsomagok esetén (jelen Hirdetmény I. pontjában meghatározott konstrukciók) az alább felsorolt kedvezményeket biztosítja az OTP Bank (jelen Hirdetmény I.3. pontjában szereplő feltételek teljesítése esetén).

A munkavállalói ajánlat nem vonható össze a Bázis számla tranzakciós kedvezményeket tartalmazó számlacsomag ajánlataival. Az alábbi kedvezmények az OTP Munkavállalói ajánlatban foglaltakon felül a Bázis számlához igényelt tranzakciós számlacsomag elemekre és a további kedvezmény elemekre, szolgáltatásokra nem vonatkoznak.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Számlavezetési díjkedvezmény	
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott feltételek teljesülése esetén, az aktuális hónapban esedékes számlavezetési díjből biztosítjuk.	50%
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott feltételek nem teljesülése esetén	Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező jelen Hirdetmény I. pontjában szereplő számla számlavezetési díja ¹
OTPdirekt kedvezmény	
OTPdirekt alap –, és kontroll szolgáltatások havi díja² – a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel teljesülése esetén.	100%
Betéti kártya éves díjkedvezmény	
Betéti főkártya éves díjából biztosított kedvezmény³	100%

Aktivitási feltétel:

A Munkavállalói ajánlat alapszintű kedvezményeihez jelen Hirdetmény I.3. pontjában meghatározott feltételek szükségesek, külön aktivitási feltételt nem kell teljesíteni, kivéve a betéti kártya éves díjkedvezmény esetén, melynek további feltételét jelen Hirdetmény I.3.8-as pontja tartalmazza.

I. 3. 2. OTP MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLAT EMELT SZINT 1. KEDVEZMÉNYEI 2024. november 13. napjáig történt igénylés esetén

Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlák/számlacsomagok esetén (jelen Hirdetmény I. pontjában meghatározott konstrukciók) az alább felsorolt kedvezményeket biztosítja az OTP Bank (jelen Hirdetmény I.3. pontjában szereplő feltételek teljesítése esetén).

A munkavállalói ajánlat nem vonható össze a Bázis számla tranzakciós kedvezményeket tartalmazó számlacsomag ajánlataival. Az alábbi kedvezmények az OTP Munkavállalói ajánlatban foglaltakon felül a Bázis számlához igényelt tranzakciós számlacsomag elemekre és a további kedvezmény elemekre, szolgáltatásokra nem vonatkoznak.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Számlavezetési díjkedvezmény	
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel teljesülése esetén	100%
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel nem teljesülése esetén, az aktuális hónapban esedékes számlavezetési díjből biztosítjuk.	Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező jelen Hirdetmény I. pontjában szereplő számla számlavezetési díja ¹
OTPdirekt kedvezmény	
OTPdirekt alap –, és kontroll szolgáltatások havi díja² – a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel teljesülése esetén.	100%
Betéti kártya éves díjkedvezmény	
Betéti főkártya éves díjából biztosított kedvezmény³	100%
Tranzakciós kedvezmények	

Csoportos beszédési megbízások	Csoportos beszédések korlátlan számban összesen havi 30. 000 forintig ⁴
--------------------------------	--

Aktivitási feltétel:

A Munkavállalói ajánlat Emelt szint 1. kedvezményeihez jelen Hirdetmény I.3. pontjában meghatározott feltételek szükségesek, valamint az alábbi **aktivitási feltételek**:

A számla tulajdonosa(i) által kezdeményezett terhelési tranzakciók összege az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlán – az ATM készpénz felvétel összegének kivételével - a vizsgálat hónapjában (havi zárlati napot megelőző hónap 16-a és havi zárlati napot megelőző 15-e között) 50.000 Ft és 100. 000 Ft közötti.

I. 3. 3. OTP MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLAT EMELT SZINT 2. KEDVEZMÉNYEI 2024. november 13. napjáig történt igénylés esetén

Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlák/számlacsomagok esetén (jelen Hirdetmény I. pontjában meghatározott konstrukciók) az alább felsorolt kedvezményeket biztosítja az OTP Bank (jelen Hirdetmény I.3. pontjában szereplő feltételek teljesítése esetén).

A munkavállalói ajánlat nem vonható össze a Bázis számla tranzakciós kedvezményeket tartalmazó számlacsomag ajánlataival. Az alábbi kedvezmények az OTP Munkavállalói ajánlatban foglaltakon felül a Bázis számlához igényelt tranzakciós számlacsomag elemekre és a további kedvezmény elemekre, szolgáltatásokra nem vonatkoznak.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Számlavezetési díjkedvezmény	
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel teljesülése esetén, az aktuális hónapban esedékes számlavezetési díjből biztosítjuk.	100%
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel nem teljesülése esetén	Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező jelen Hirdetmény I. pontjában szereplő Számla/ Számlacsomag csomagdíja ¹
OTPdirekt kedvezmény	
OTPdirekt alap –, és kontroll szolgáltatások havi díja ² – a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel teljesülése esetén.	100%
Betéti kártya éves díjkedvezmény	
Betéti főkártya éves díjából biztosított kedvezmény ³	100%
Tranzakciós kedvezmények	
Csoportos beszédési megbízások	Csoportos beszédések korlátlan számban összesen havi 30. 000 forintig ⁴
Átutalások	Korlátlan számú elektronikus úton kezdeményezett eseti és állandó átutalás összesen havi 100.000 Ft-ig ⁵

Aktivítási feltétel:

A Munkavállalói ajánlat Emelt szint 2. kedvezményeihez jelen Hirdetmény I.3. pontjában meghatározott feltételek szükségesek, valamint az alábbi **aktivítási feltételek**:

A számla tulajdonosa(i) által kezdeményezett terhelési tranzakciók összege az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlán – az ATM készpénz felvétel összegének kivételével - a vizsgálat hónapjában (havi zárlati napot megelőző hónap 16-a és havi zárlati napot megelőző 15-e között) minimum 100. 000 Ft.

**I. 3. 4. OTP PRÉMIUM MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLAT KEDVEZMÉNYEI
2024. november 13. napjáig történt igénylés esetén**

Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlák/számlacsomagok esetén (jelen Hirdetmény I. pontjában meghatározott konstrukciók) az alább felsorolt kedvezményeket biztosítja az OTP Bank (jelen Hirdetmény I.3. pontjában szereplő feltételek teljesítése esetén).

A munkavállalói ajánlat nem vonható össze a Bázis számla tranzakciós kedvezményeket tartalmazó számlacsomag ajánlataival. Az alábbi kedvezmények az OTP Munkavállalói ajánlatban foglaltakon felül a Bázis számlához igényelt tranzakciós számlacsomag elemekre és a további kedvezmény elemekre, szolgáltatásokra nem vonatkoznak.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Számlavezetési díjkedvezmény	
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel teljesülése esetén, az aktuális hónapban esedékes számlavezetési díjból biztosítjuk.	100%
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel nem teljesülése esetén	Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező jelen Hirdetmény I. pontjában szereplő számla számlavezetési díja ¹
OTPdirekt kedvezmény	
OTPdirekt alap –, és kontroll szolgáltatások havi díja ² – a jelen pontban meghatározott aktivitási feltétel teljesülése esetén.	100%
Betéti kártya éves díjkedvezmény	
Betéti főkártya éves díjából biztosított kedvezmény ³	100%
Tranzakciós kedvezmények	
Csoportos beszédési megbízások	Csoportos beszédések korlátlan számban összesen havi 30. 000 forintig ⁴
Átutalások	Korlátlan számú elektronikus úton kezdeményezett eseti és állandó átutalás összesen havi 100.000 Ft-ig ⁵
Egyéb kedvezmény	
Prémium szolgáltatás kedvezmény elem ⁶ havidíj kedvezmény (amennyiben a Munkavállalói ajánlat alapját képező számla/ számlacsomaghoz Prémium szolgáltatás kedvezmény elem kapcsolódik)	50%

OTP Prémium Munkavállalói ajánlat keretében nem igényelhetők a Prémium szolgáltatás kedvezmény elem részeként az átutalások és csoportos beszedés tranzakciós számlacsomag elemek, valamint a kedvezmény csak a Bázis Számla esetén vehető igénybe.

Aktivitási feltétel:

A prémium Munkavállalói ajánlat kedvezményeihez jelen Hirdetmény I.3. pontjában meghatározott feltételek szükségesek, valamint az alábbi aktivitási feltételek:

A számla tulajdonosai által kezdeményezett terhelési tranzakciók összege az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlán – az ATM készpénz felvétel összegének kivételével - a vizsgálat hónapjában (havi zárlati napot megelőző hónap 16-a és havi zárlati napot megelőző 15-e között) minimum 100. 000 Ft.

I. 3. 5. OTP MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLAT KEDVEZMÉNYEI
2024. november 14. napjától történt igénylés esetén

Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlák/számlacsomagok esetén (jelen Hirdetmény I. pontjában meghatározott konstrukciók) az alább felsorolt kedvezményeket biztosítja az OTP Bank (jelen Hirdetmény I.3. pontjában szereplő feltételek teljesítése esetén).

Az ajánlat nem vonható össze egyéb - az ajánlat keretében érintett tranzakciókra kedvezményt biztosító - tranzakciós számlacsomag elemekkel. Az alábbi kedvezmények az OTP Munkavállalói ajánlatban foglaltakon felül a Bázis számlához igényelt tranzakciós számlacsomag elemekre és a további kedvezmény elemekre, szolgáltatásokra nem vonatkoznak.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Számlavezetési díjkedvezmény	
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott feltételek teljesülése esetén, az aktuális hónapban esedékes számlavezetési díjből biztosítjuk.	100%
Számlavezetési díj - a jelen pontban meghatározott feltételek nem teljesülése esetén	Az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező jelen Hirdetmény I. pontjában szereplő számla számlavezetési díja ¹
OTPdirekt és Digitális Szolgáltatás kedvezmény	
OTPdirekt alap-, és kontroll szolgáltatások és Digitális szolgáltatások keretében elérhető Plusz szolgáltatáscsomag havidíj	100%
Betéti kártya kibocsátási és éves díjkedvezmény	
1 db Visa Online betéti főkártya kibocsátási ¹⁵ és éves díjából biztosított kedvezmény	100%
Tranzakciós kedvezmények	
Csoportos beszedési megbízások	Csoportos beszedések korlátlan számban összesen havi 30.000 forintig ⁴
Átutalások	Korlátlan számú elektronikus úton kezdeményezett eseti és állandó átutalás összesen havi 400.000 Ft-ig ⁵

Aktivitási feltétel:

A számla tulajdonosai által kezdeményezett terhelési tranzakciók összege az OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlán – az ATM készpénz felvétel összegének kivételével - a vizsgálat hónapjában (havi zárlati napot megelőző hónap 16-a és havi zárlati napot megelőző 15-e között) minimum 100. 000 Ft.

I. 3. 6. OTP PRÉMIUM MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLAT KEDVEZMÉNYEI 2024. november 14. napjától történt igénylés esetén

Az OTP Prémium Munkavállalói ajánlat igénybevételéhez teljesíteni kell az OTP Munkavállalói ajánlat feltételeit, amelyet a jelen hirdetmény I.3. pontja tartalmaz, valamint a mindenkor „Lakossági Bázis Számla és Junior Számla kamatai és díjai” című Hirdetményben feltüntetett Prémium Next szolgáltatás feltételeit.

Az ajánlat nem vonható össze a Bázis számla tranzakciós kedvezményeket tartalmazó számlacsomag ajánlataival (kivéve a Prémium Next szolgáltatást). Az alábbi kedvezmények az OTP Munkavállalói ajánlatban foglaltakon felül a Bázis számlához igényelt tranzakciós számlacsomag elemekre és a további kedvezmény elemekre, szolgáltatásokra nem vonatkoznak.

Az OTP Prémium Munkavállalói ajánlat, valamint a mindenkor „Lakossági Bázis Számla és Junior Számla kamatai és díjai” című Hirdetményben feltüntetett Prémium Next szolgáltatás feltételeinek együttes teljesítése esetén az ajánlat alapját képező Bázis számla esetén az alább felsorolt kedvezményeket biztosítja.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Számlavezetési díjkedvezmény	
Lakossági Bázis Számla Prémium Next szolgáltatás <u>kedvezményes</u> havi díjra vonatkozóan – az OTP Prémium Munkavállalói ajánlat feltételeinek teljesülése esetén	50%
Lakossági Bázis Számla Prémium Next szolgáltatás <u>kedvezményes</u> havi díjra vonatkozóan – az OTP Prémium Munkavállalói ajánlat feltételeinek nem teljesülése esetén	-

Az OTP Prémium Munkavállalói ajánlat csak a Bázis Számla esetén vehető igénybe. Az OTP Prémium Munkavállalói ajánlat keretében nem igényelhetők további átutalási, csoportos beszedési, valamint ATM készpénz felvételi tranzakciós számlacsomag elemek.

A Prémium Next szolgáltatásra vonatkozó feltételek¹⁶ nem teljesülése esetén a Prémium Next szolgáltatásra a normál havi díj kerül felszámításra.

Aktivitási feltétel:

Az OTP Prémium Munkavállalói ajánlat kedvezményeihez jelen Hirdetmény I.3. pontjában meghatározott feltételek, valamint az alábbi aktivitási feltételek teljesítése szükséges:

A számla tulajdonosai által kezdeményezett terhelési tranzakciók összege az OTP Prémium Next Munkavállalói ajánlat alapját képező számlán – az ATM készpénz felvétel összegének kivételével - a vizsgálat hónapjában (havi zárlati napot megelőző hónap 16-a és havi zárlati napot megelőző 15-e között) minimum 100. 000 Ft.

I. 3. 8. OTP MUNKAVÁLLALÓI KEDVEZMÉNYEINEK IGÉNYBEVÉTELÉVEL KAPCSOLATOS TOVÁBBI RENDELKEZÉSEK

Kedvezmények biztosítása – 2024. november 13. napjáig történt igénylések esetén:

Az OTP Munkavállalói ajánlatban elérhető I.3.1-I.3.4 pontokban leírt kedvezménysszintek közül egyszerre csak egy szint kedvezményei vehetők igénybe, attól függően, hogy mely szint feltételei kerülnek teljesítésre.

A kedvezménysszintek a feltételek teljesítésétől függően változhatnak, amelyik szint feltételei teljesülnek, azon szint kedvezményei vehetők igénybe.

Valamennyi, munkavállalói ajánlat keretében elérhető szint kedvezményei (I.3.1-I.3.4 pontokban leírt kedvezménysszintek), a feltételek teljesítését követően 1 hónapos időszakra vonatkoznak, a folyamatos kedvezmények biztosításához minden hónapban szükséges teljesíteni kedvezménysszintekhez kapcsolódó feltételek. Amennyiben egyik szint feltétele sem teljesül, abban az esetben egyik szint kedvezményei sem vehetők igénybe.

A munkavállalói ajánlat nem vonható össze más számla/számlacsomag kedvezménnyel, konstrukcióhoz kapcsolódó kedvezménnyel¹², Bizalom ajánlattal és Bázis számlához kapcsolódó számlacsomag ajánlatokkal.

A munkavállalói ajánlatot igénybe vevő számlákhoz/számlacsomagokhoz nem igényelhetők az átutalási és csoportos beszedési megbízásra vonatkozó tranzakciós számlacsomag elemek.

A munkavállalói ajánlat kedvezménysszintjeiben foglalt kedvezmények nem módosíthatóak.

Feltétel vizsgálat:

A kedvezmények alapjául szolgáló feltételek vizsgálata első alkalommal az OTP Munkavállalói ajánlat igénylés napját követő naptári hónapban történik meg, majd ezt követően a teljesülés folyamatosan ellenőrzésre kerül. A meghatározott kedvezményeket az aktiválási feltétel első teljesülését követő hónaptól biztosítja (számlavezetési díj esetében a teljesülést követő teljes hónap vonatkozásában) a Bank.⁷

A feltétel vizsgálatok havonta ismétlődnek. A havi feltétel vizsgálatok az alábbiak szerint történnek (az első feltétel vizsgálat időpontját is figyelembe véve):

- a vizsgált hónap, hónapjának zárlati napját megelőző hónap 16-a és a vizsgált hónap havi zárlati napját megelőző 15-e között történik egyes feltételek vizsgálata.

Amennyiben nem teljesülnek a kedvezményhez meghatározott feltételek a Bank nem biztosítja a kedvezményeket.

A betéti kártya díjkedvezmény biztosításához szükséges feltétel:

A betéti kártya éves díjkedvezmény feltétele, hogy a feltétel vizsgálat során a vizsgálatot megelőző 12 hónapban legalább 600.000 Forintnak megfelelő kártyás vásárlás történjen a számlához tartozó betéti kártyával, kártyákkal.

Betéti kártya éves díjkedvezmény esetén az éves vásárlás visszamenőlegesen kerül vizsgálatra: a havi vizsgálat időpontjától számított előző 12 hónapban végzett, számlához (amelyre a munkavállalói ajánlat beállításra került) kapcsolódó valamennyi fő – és társkártyával végzett vásárlások összege érje el a 600.000 Forintot. A kedvezmény érvényesítése a vizsgálatot követő első kártyadíj terheléskor történik meg.

Kedvezmények biztosítása – 2024. november 14. napjától történt igénylések esetén:

A munkavállalói ajánlat nem vonható össze más számla/számlacsomag kedvezménnyel, konstrukcióhoz kapcsolódó kedvezménnyel¹², Bizalom ajánlattal és Bázis számlához kapcsolódó számlacsomag ajánlatokkal.

A munkavállalói ajánlatot igénybe vevő számlákhoz/számlacsomagokhoz nem igényelhetők az átutalási és csoportos beszedési megbízásra vonatkozó tranzakciós számlacsomag elemek.

A munkavállalói ajánlat kedvezménysszintjeiben foglalt kedvezmények nem módosíthatóak.

Feltétel vizsgálat:

A kedvezmények alapjául szolgáló feltételek teljesülése az igénylést követő 3 (teljes) hónap elteltét követően havonta kerülnek vizsgálatra. Ezt megelőző időszakban a I.3, I.3.5, I.3.6. pontokban részletezett feltételek teljesülésétől függetlenül az I.3.5, I.3.6 pontokban felsorolt kedvezmények az igénylést követő hónap első napjától életbe lépnek.

A jövedelem érkeztetési feltétel abban az esetben minősül teljesítettnek, amennyiben a havi vizsgálatot megelőző 3 hónapból (havi zárlati napot megelőző harmadik hónap 16-a és a havi zárlati napot megelőző 15-e között) legalább 2 hónapban érkezett az I.3. pontban részletezett jövedelem a kapcsolódó számlára, illetve azon Devizaszámlá(k)ra, melynek költségviselő számlájaként az OTP Munkavállalói ajánlattal érintett számla van megjelölve.

Amennyiben nem teljesülnek a kedvezményhez meghatározott feltételek a Bank nem biztosítja a kedvezményeket.

II. EGYÉB IGÉNYBEVEHETŐ KEDVEZMÉNYEK

Az OTP Munkavállalói ajánlat részeként a mindenkor nyújtott kedvezményeken túl az alábbi, további kedvezményeket nyújtja az OTP Bank Nyrt. valamint az OTP Jelzálogbank Zrt.

Az alábbiak szerint meghirdetett kedvezmények (a végjegyzetben rögzített kivételek figyelembevételével) az I.-es pontban meghatározott számlacsomagokon túl egyéb OTP Banknál vezetett lakossági számlacsomagokhoz is igénybe vehetők valamennyi jelen Hirdetményben meghatározott feltétel érvényesülése esetén.

A kedvezmények igénybevételének alapvető feltétele, hogy

- a Számlatulajdonos munkáltatójának az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodása legyen OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan

ÉS

- minimum a minimálbérnek megfelelő jövedelem érkezzon a Számlatulajdonos szerződött munkáltatójától a Számlatulajdonos OTP Banknál vezetett lakossági bankszámlájára.

VAGY

- azon szakszervezetnek, köztestületnek, kamarának vagy egyéb szervezetnek, melyben a Számlatulajdonos tagsági jogviszonnyal rendelkezik, vagy amely valamely jogosultságot igazoló igazolvány, kártya vagy más igazolás kiállítását vagy népszerűsítését végzi, az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodása legyen OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan

ÉS

- a Számlatulajdonos hitelt érdemlően igazolja a tagsági jogviszonyát vagy a kiállított igazolványát/kártyáját/igazolását bemutatja,

ÉS

- minimum a minimálbérnek megfelelő jövedelem érkezzon a Számlatulajdonos munkáltatójától a Számlatulajdonos OTP banknál vezetett lakossági bankszámlájára.

VAGY

- azon szakszervezetnek, melyben a Számlatulajdonos tagsági jogviszonnyal rendelkezik, az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodása legyen az OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan,

ÉS

- minimum 100.000 forintnak megfelelő jövedelem érkezzon a Számlatulajdonos munkáltatójától és/vagy a nyugdíjfolyósító szervtől (összesen) az OTP Banknál vezetett lakossági bankszámlájára,

ÉS

a szerződött szakszervezet legalább 6.000 taggal rendelkezik 2025.06.01. napján, valamint az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodását az OTP Munkavállalói ajánlatra vonatkozóan 2025.06.01. – 2025.06.30. között köti meg.

A kedvezmények további feltétele, hogy a Számlatulajdonos munkáltatója, a szakszervezet, a köztestület, a kamara vagy egyéb szervezet az együttműködési megállapodásban rögzített kötelezettségeit a kedvezmény igénybevételének időpontjában szerződésszerűen teljesítse (pl. a munkáltató az adataiban bekövetkező változást bejelenti).

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Dolgos betét – 4 hónapos futamidejű, a futamidő alatt fix kamatozású ⁸	Kamat mértéke: 4 hónapos lekötésre összeghatártól függetlenül évi 0,05% (EBKM: 0,05%) Lekötési minimum: 100.000 Ft
Lakás és jelzálog típusú hitelek igénylése esetén ⁹	
10 millió Ft alatti szerződött hitelösszeg esetén	Hitelbiztosítéki-értékmegállapítási díj 50%-át az OTP Bank Nyrt./OTP Jelzálogbank Zrt. a szerződéskötést követően visszatéríti (1 ingatlan tekintetében). A Fedezetkezelési költség és az Ügyintézési díj, valamint a Folyósítási díj 50%-át nem kell megfizetni, a Közjegyzői díj 50%-át az OTP Bank Nyrt./OTP Jelzálogbank Zrt. fizeti meg.
10 millió Ft és a feletti szerződött hitelösszeg esetén	A Hitelbiztosítéki-értékmegállapítási díj 50%-át az OTP Bank Nyrt./OTP Jelzálogbank Zrt. a szerződéskötést követően visszatéríti (1 ingatlan tekintetében). A Fedezetkezelési költség és az Ügyintézési díj 50%-át, valamint Folyósítási díj 100%-át nem kell megfizetni, a Közjegyzői díj 100%-át az OTP Bank Nyrt./OTP Jelzálogbank Zrt. fizeti meg.
Személyi kölcsön kedvezmény ¹¹	100 bázispont kamatkedvezmény a mindenkori standard konstrukció kamatából

III. DOLGOZÓI AJÁNLAT

A Dolgozói ajánlat keretében igénybe vett Bázis számla vezetését és az azon lebonyolított forgalmazást érintő további, a jelen Hirdetményben nem említett költségek, díjak és kedvezmények megegyeznek a „Hirdetmény a Lakossági Bázis Számla és Junior számla kamatairól és díjairól” szóló Hirdetményben feltüntetett díjtételekkel.

III. 1. A DOLGOZÓI AJÁNLAT KEDVEZMÉNYEINEK IGÉNYBEVÉTELI FELTÉTELEI

A Dolgozói ajánlat keretében Bázis Számlát igénylő ügyfelek (ideértve az új számlanyitást és az ügyfél által kért átszerződést) a III.2. pontban meghatározott kedvezményeket vehetik igénybe, amennyiben teljesülnek a kedvezmény igénybevételének alábbi feltételei:

1. A Számlatulajdonos munkáltatója egy olyan gazdasági társaság (egyedileg vagy vállalatcsoport szinten),
 - a. amely legalább 7.000 alkalmazottat foglalkoztat,
ÉS
 - b. ezen munkavállalóknak minimum 70%-a az OTP Banknál vezetett fizetési számlára érkezteti jövedelmét,
ÉS
 - c. a munkavállalók ezen számláinak 40%-hoz folyószámla hitelkeret tartozik.
- ÉS**
2. a Számlatulajdonos jövedelme a munkáltatótól Lakossági Bázis számlára érkezik.

A kedvezmények további feltétele, hogy a Számlatulajdonos munkáltatója az együttműködési megállapodásban rögzített kötelezettségeit a kedvezmény igénybevételének időpontjában szerződésszerűen teljesítse (pl. a munkáltató az adataiban bekövetkező változást bejelenti).

III. 1. 1. DOLGOZÓI AJÁNLAT ALAPJÁT KÉPEZŐ SZÁMLÁK, SZÁMLACSOMAGOK

Az együttműködés keretében az OTP Bank Nyrt. az alábbi bankszámlák, számlacsomagok esetén biztosít lehetőséget a Dolgozói ajánlat kedvezményeinek igénybevételére:

➤ **Bázis Számla**

III. 1. 2. KAMATOK

A Dolgozói ajánlat alapjául szolgáló Bázis Számla kamatai rendre megegyeznek a mindenkor hatályos, a Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben szereplő, a megfelelő számlacsomag termékre meghirdetett mértékekkel, a jelen hirdetményben foglalt eltérésekkel.

III. 1. 3. KÖLTSÉGEK, DÍJAK, JUTALÉKOK

A Dolgozói ajánlat alapjául szolgáló Bázis számla kedvezményes díjtételeinek mértéke, valamint a Bázis számla vezetését és az azokon bonyolított forgalmazást érintő további, a jelen Hirdetményben nem említett költségei és díjai rendre megegyeznek a mindenkor hatályos Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben szereplő meghirdetett mértékekkel.

III. 1. 4. DÍJKEDVEZMÉNYEK FELTÉTELEI

A kedvezmények biztosításának alapvető feltétele, hogy:

1. a Számlatulajdonos munkáltatójának az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodással rendelkezik a Dolgozói ajánlatra vonatkozóan,
ÉS
2. a szerződött munkáltatótól a számlatulajdonos Dolgozói ajánlattal érintett Bázis számlájára a feltételvizsgálatnak megfelelően (alább részletezve) jövedelem érkeztetése,
ÉS
3. teljes körű csoporttagi marketing és adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat számlatulajdonos általi megtétele vagy megléte,
ÉS
4. a Dolgozói ajánlattal érintett Bázis számlán, azon Devizaszámlá(k)on, melynek költségviselő számlájaként a Dolgozói ajánlattal érintett Bázis számla van megjelölve a terhelési tranzakciók összege – az ATM készpénz felvétel összegének kivételével – a vizsgálat hónapjában (havi zárlati napot megelőző hónap 16-a és havi zárlati napot megelőző 15-e között) elérje a minimum 100.000 Ft-ot.

A kedvezmények további feltétele, hogy a Számlatulajdonos munkáltatója az együttműködési megállapodásban rögzített kötelezettségeit a kedvezmény igénybevételének időpontjában szerződésszerűen teljesítse (pl. a munkáltató az adataiban bekövetkező változást bejelenti).

Az egyes díjkedvezmények biztosítása, elszámolása, jóváírása a mindenkor hatályos, A Lakossági bankszámlákról, betétekről és a Folyószámlahitelről - Fizetési számlák (Bankszámlák) szóló Üzletszabályzatban foglaltak szerint történik.

A kedvezmény igénybevételéhez szükséges feltételek nem teljesülése esetén az érintett díjtételekre vonatkozóan a Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben foglaltak az irányadóak.

A marketing megkeresésekre vonatkozó hozzájáruló nyilatkozat visszavonásával az ügyfél nem esik el a hirdetményben foglalt kedvezményektől.

Feltétel vizsgálat:

A feltételek teljesülése az igénylést követő 3 (teljes) hónap elteltét követően havonta kerülnek vizsgálatra. Ezt megelőző időszakban a III.1.4. pontban részletezett feltételek teljesülésétől függetlenül a III.2. pontban felsorolt kedvezmények az igénylést követő hónap első napjától életbe lépnek.

Jövedelem érkeztetési feltétel abban az esetben minősül teljesítettnek, amennyiben a havi vizsgálatot megelőző 3 hónapból (havi zárlati napot megelőző harmadik hónap 16-a és a havi zárlati napot megelőző 15-e között) legalább 2 hónapban érkezett jövedelem a Dolgozói ajánlatra vonatkozó megállapodással érintett munkáltatótól a kapcsolódó Bázis számlára, illetve azon Devizaszámlá(k)ra, melynek költségviselő számlájaként a Dolgozói ajánlattal érintett Bázis számla van megjelölve.

III. 2. A DOLGOZÓI AJÁNLAT KEDVEZMÉNYEI

A Dolgozói ajánlat alapját képező Bázis számla esetén az alább felsorolt kedvezményeket az OTP Bank (III.1.4. bekezdésben szereplő feltételek teljesítése esetén), a beállítást követő hónap első napjától biztosítja.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Számlavezetési díjkedvezmény	
Lakossági Bázis Számla számlavezetési díj	100%
Devizaszámla számlavezetési díj - 1 db opcionálisan kapcsolódó Devizaszámla szerződésre vonatkozóan	100%
OTPdirekt és Digitális szolgáltatás kedvezmény	
OTPdirekt alap-, és kontroll szolgáltatások havi díja	100%
Digitális szolgáltatások keretében elérhető Plusz szolgáltatáscsomag havidíja	100%
Betéti kártya kedvezmény újonnan igényelt VISA Online fő-és társkártya esetén¹³	
Kibocsátási díj ¹⁵ Bankkártya éves díj	100%
Tranzakciós kedvezmények	
Csoportos beszédési megbízások	Csoportos beszédések korlátlan számban összesen havi 300.000 forintig ⁴
Átutalások	Korlátlan számú elektronikus úton kezdeményezett eseti és állandó átutalás összesen havi 1.000.000 Ft-ig ⁵
Egyéb kedvezmény	
Árfolyam+ kedvezményes számlacsomag elem havidíja	100%
Kedvezményes értékpapír számlavezetési díj Normál, TBESZ és NYESZ-R számlákra ¹⁴	• 100.000 Eur alatt: 0,21% min. 251 Ft negyedévente vagy számlazáráskor • 100.000 Eur felett: 0,1% negyedévente vagy számlazáráskor

A Dolgozói ajánlat nem vonható össze a Bázis számla tranzakciós kedvezményeket tartalmazó számlacsomag ajánlataival, illetve Bizalom ajánlatokkal. A kedvezmények a Dolgozói ajánlatban foglaltakon felül a Bázis számlához igényelt tranzakciós számlacsomag elemekre és a további kedvezmény elemekre, szolgáltatásokra - a III.4. pontban szereplő számlacsomag elem kivételével - nem vonatkoznak. További tranzakciós számlacsomag elemként kizárólag SMS kontroll, illetve ATM készpénzfelvételre vonatkozó elemek igénybevétele lehetséges.

A kedvezmények biztosításának alapvető feltétele, hogy:

1. a Számlatulajdonos munkáltatójának az OTP Bankkal érvényes együttműködési megállapodással rendelkezik a Dolgozói ajánlatra vonatkozóan,
ÉS
2. a szerződött munkáltatótól a számlatulajdonos Dolgozói ajánlattal érintett Bázis számlájára a feltételvizsgálatnak megfelelően (alább részletezve) jövedelem érkeztetése,
ÉS
3. teljes körű csoporttagi marketing és adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat számlatulajdonos általi megtétele vagy megléte,
ÉS

4. a Dolgozói ajánlattal érintett Bázis számlán, azon Devizaszámlá(k)on, melynek költségviselő számlájaként a Dolgozói ajánlattal érintett Bázis számla van megjelölve a terhelési tranzakciók összege – az ATM készpénz felvétel összegének kivételével – a vizsgálat hónapjában (havi zárlati napot megelőző hónap 16-a és havi zárlati napot megelőző 15-e között) elérje a minimum 100.000 Ft-ot.

A kedvezmények további feltétele, hogy a Számlatulajdonos munkáltatója az együttműködési megállapodásban rögzített kötelezettségeit a kedvezmény igénybevételének időpontjában szerződésszerűen teljesítse (pl. a munkáltató az adataiban bekövetkező változást bejelenti).

Az egyes díjkedvezmények biztosítása, elszámolása, jóváírása a mindenkor hatályos, A Lakossági bankszámlákról, betétekről és a Folyószámlahitelről - Fizetési számlák (Bankszámlák) szóló Üzletszabályzatban foglaltak szerint történik.

A kedvezmény igénybevételéhez szükséges feltételek nem teljesülése esetén az érintett díjtételekre vonatkozóan a Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben foglaltak az irányadóak.

A marketing megkeresésekre vonatkozó hozzájáruló nyilatkozat visszavonásával az ügyfél nem esik el a hirdetményben foglalt kedvezményektől.

Feltétel vizsgálat:

A feltételek teljesülése az igénylést követő 3 (teljes) hónap elteltét követően havonta kerülnek vizsgálatra. Ezt megelőző időszakban a III.1.4. pontban részletezett feltételek teljesülésétől függetlenül a III.2. pontban felsorolt kedvezmények az igénylést követő hónap első napjától életbe lépnek.

Jövedelem érkeztetési feltétel abban az esetben minősül teljesítettnek, amennyiben a havi vizsgálatot megelőző 3 hónapból (havi zárlati napot megelőző harmadik hónap 16-a és a havi zárlati napot megelőző 15-e között) legalább 2 hónapban érkezett jövedelem a Dolgozói ajánlatra vonatkozó megállapodással érintett munkáltatótól a kapcsolódó Bázis számlára.

III. 3. DOLGOZÓI FORINT BETÉT - ÚJ FORRÁSRA, FELTÉTELLEL

2024. április 02-től visszavonásig

Futamidő	6 hónap
Referencia dátum 2025.03.02-ig (új forrás figyeléséhez)	2024. augusztus 29.
Referencia dátum 2025.03.03-tól (új forrás figyeléséhez)	2025. február 26.
Elvárt új forrás, illetve lekötési minimum	100.000 Ft
Lekötési maximum ügyfelenként	a referencia dátum után beérkező új források összegéig
Lekötési megbízás	egyszeri lekötéssel indítható
Kamat jóváírása	futamidő végén*
Betét elérhetősége	OTP bankfiókban, OTP InternetBank és OTP MobilBank szolgáltatásokon

* Futamidő alatti betétfeltörés esetén kamat nem kerül jóváírásra.

III. 3. 1. BETÉTLEKÖTÉS FELTÉTELE

A lekötött betétbe kizárólag azok a munkavállalók helyezhetik el megtakarításaikat, akik

- rendelkeznek lakossági Bázis Számlával, amihez Dolgozói ajánlat kapcsolódik, vagy
- Privátbanki számlájuk van, amihez privátbanki Dolgozói ajánlat kapcsolódik

III. 3. 2. KAMATOZÁS

Betét összege	Kamat és EBKM (évi)
Összeghatártól függetlenül, új forrás elhelyezése esetén	6,00%*

*Az aktuális kamatmérték 2025.04.14-től kezdődően hatályos.

A lekötött betétek általános szabályozása a Lakossági bankszámlákról, betétekről és a Folyószámlahitelről – Betétek című Üzletszabályzatban található.

A **Dolgozói forint betét** az Országos Betétbiztosítási Alap által biztosított. A betétbiztosításra vonatkozó részletes információkat Az OTP Bank Általános Üzletszabályzata tartalmazza.

III. 4. A DOLGOZÓI AJÁNLAT TOVÁBBI KEDVEZMÉNYEI

Azok a Dolgozói ajánlatra jogosult munkavállalók, akik igénybe veszik és teljesítik a Bázis számlához kapcsolódó Prémium Next szolgáltatás feltételeit¹⁶, a Dolgozói ajánlat igénylése esetén további kedvezményre jogosultak 2024. február 14-től.

III. 4. 1. A DOLGOZÓI AJÁNLAT + PRÉMIUM NEXT SZOLGÁLTATÁS EGYÜTTES IGÉNYBEVÉTELÉNEK FELTÉTELEI ÉS KEDVEZMÉNYEI 2024. február 14-től

Az ajánlat igénybevételéhez teljesíteni kell a Dolgozói ajánlat feltételeit, amelyet a jelen hirdetés III.2. pontja tartalmaz, valamint a mindenkori „Lakossági Bázis Számla és Junior Számla kamatai és díjai” című Hirdetményben feltüntetett Prémium Next szolgáltatás feltételeit.

A Prémium Next szolgáltatásra vonatkozó kedvezmény a két ajánlat feltételeinek együttes teljesítése esetén kerül biztosításra.

A Prémium Next szolgáltatásra vonatkozó feltételek¹⁶ nem teljesülése esetén a Prémium Next szolgáltatásra a normál havi díj kerül felszámításra.

Kedvezményes díjtétel	Kedvezmény mértéke
Lakossági Bázis Számla Prémium Next szolgáltatás kedvezményes havi díja feltétel teljesítése esetén	100%
újonnan igényelt VISA Online betéti társkártya esetén - Kibocsátási díj ¹⁵ és - Bankkártya éves díj	100%

IV. A SZÁMLACSOMAGOKHOZ KAPCSOLT TERMÉKEK, SZOLGÁLTATÁSOK

Az OTP munkavállalói/Dolgozói ajánlat keretében igénybe vehető kedvezményes kártyák, szolgáltatások és termékek díjainak, költségeinek mértékei a mindenkor hatályos:

- a „Hirdetmény a lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól” szóló Hirdetményben,
- „Hirdetmény a Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól” szóló Hirdetményben
- az OTPdirekt szolgáltatások Kondíciós Listájában,
- az OTP Bank Digitális szolgáltatások Hirdetményben,
- a „Lakossági forint alapú kártyákról” szóló Hirdetményben,
- „Ingatlanfedezet mellett nyújtott jelzálog-típusú hitelek kamatáról, valamint díj- és költségteleiről” Hirdetményben,
- „Az OTP Bank és OTP Jelzálogbank által nyújtott forint és deviza lakáshitelek kamat, díj, jutalék és költség tételeiről” Hirdetményben,
- „Az OTP Bank Személyi kölcsön termékének feltételeiről” szóló Hirdetményben található meg.

A lakossági betéteket terhelő adókra vonatkozó információkat a mindenkor hatályos „A lakossági betéti termékek után fizetendő adókról” szóló tájékoztató tartalmazza.

A jelen hirdetményben szereplő betétek az Országos Betétbiztosítási Alap által biztosítottak. A betétbiztosításra vonatkozó részletes információkat az OTP Bank Általános Üzletszabályzata tartalmazza.

A Lakossági bankszámlákról, betétekről és a Folyószámlahitelről szóló Üzletszabályzat - Fizetési számlák (Bankszámlák) V. Záró rendelkezések V.1.4.1 pontja alapján a Számlatulajdonos a kamatok, díjak, költségek és egyéb szerződési feltételek számára kedvezőtlen módosítása esetén a módosítás hatálybalépése előtti napig jogosult a szerződés azonnali és díj, költség vagy egyéb fizetési kötelezettség-mentes felmondására.

¹ A lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben, valamint Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben leírtak szerint.

² Havi díjmentes OTPdirekt (alap és kontroll) szolgáltatás kapcsolódik A lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól szóló Hirdetmény szerint a Jump, Net, Prémium Plusz, Elektronikus számlacsomaghoz.

³ A kedvezmény 1 darab, a Munkavállalói ajánlat alapját képező számlához/számlacsomaghoz kapcsolódó Mastercard Online Next, Mastercard Online, Mastercard Online Sajátkártya, Visa Online típusú betéti kártyákra vonatkozik, amely betétkártyák éves díját a mindenkor hatályos Lakossági forint alapú kártyákról szóló Hirdetmény c. dokumentum tartalmazza. A kedvezményt évente maximum 1 alkalommal biztosítja a bank, azon OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlakonstrukciókhoz tartozó betéti főkártya esetében, amelyeknek az éves perióduson belül legelőször felmerül a díja.

⁴ A csoportos beszédések összesített tranzakciós összegébe a csoportos beszédések mellett a hitel és egyéb beszédések is beleszámítanak.

⁵ Elektronikus úton kezdeményezett átutalásnak minősül az OTPdirekt telefonos ügyintézői szolgáltatáson, valamint az OTP Digitális szolgáltatások keretében elérhető OTP InternetBankon és OTP MobilBankon, továbbá a kereskedelmi banki OTPdirekt szerződés számlakörébe bevont lakossági fizetési számlák esetében a SmartBank szolgáltatáson, valamint a fizetés-kezdeményezési szolgáltatón keresztül kezdeményezett átutalás.

Az OTP InternetBank és OTP MobilBank szolgáltatás az OTP Digitális szolgáltatások keretében érhető el. Az igénybevétel feltételeiről, valamint a Digitális szolgáltatások keretében elérhető funkciók köréről az OTP Bank Digitális Szolgáltatási szerződés Üzletszabályzatban, és az OTP Bank Digitális szolgáltatások Hirdetményben foglalt rendelkezések az irányadók. Az OTP InternetBankon és OTP MobilBank szolgáltatáson keresztül történő adományozás szolgáltatás esetén az átutalás díja akciós jelleggel* díjmentes, az adományozás szolgáltatás esetén az utalás nem csökkenti a kedvezményes számlacsomag elemek által biztosított díjmentes/kedvezményes utalások havi limit összegét. A kereskedelmi banki OTPdirekt szerződés számlakörébe bevont lakossági fizetési számlák esetében a SmartBank szolgáltatás keretében kezdeményezett tranzakciók díjaira az **OTP Digitális** szolgáltatással

azonos díjak érvényesek. A kategória elektronikus átutalási kedvezményt tartalmazó elemei kizárólag teljes körű OTPdirekt szolgáltatással, **illetve OTP Digitális szolgáltatással** együtt vehetők igénybe. Kedvezményes tranzakcióként a bankon belüli forint vagy deviza (kivéve saját számlák közötti átutalások), valamint a bankon kívüli belföldi forint átutalás kerül kizárólag figyelembevételre.

⁶ A prémium szolgáltatás feltételei és működése megegyezik a Lakossági Bázis és Junior Számla kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben foglaltakkal jelen Hirdetményben meghatározott eltérésekkel.

⁷ Hónapnak a két zárati nap közé eső időszakot tekintjük.

⁸ Kizárólag OTP InternetBank és OTP MobilBank szolgáltatásokon keresztül elérhető a betétlekötési lehetőség. A Dolgos betétre irányuló betétlekötés bankfiókban és Call-Centeren keresztül nem indítható. Kizárólag a Munkavállalói ajánlat alapját képező Lakossági Bázis Számla, Jump, Munkáltatói Tempó és Munkáltatói Prémium Plusz Számlacsomag esetén vehető igénybe. A Dolgos betétek kizárólag egyszeri lekötésre szóló megbízással indíthatók el.

⁹ A kedvezmények a 2016. december 12-től benyújtott hitelkérelmek esetén vehetők igénybe. A kedvezmények más ingatlanhitel akcióval nem vonhatók össze.

¹¹ 2020. március 18-ig igényelt standard személyi kölcsön esetén érvényes. 2020. március 19-től a standard személyi kölcsön konstrukció értékesítése megszűnt. A kedvezmény a mindenkor hatályos személyi kölcsön hirdetés szerinti kondíciókkal vehető igénybe. A kedvezmény más kedvezménnyel nem vonható össze. Személyi kölcsön akció idején az akciós feltételekkel vehető igénybe a személyi kölcsön.

¹² A kedvezmény igénybevétele esetén a lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól szóló Hirdetményben foglalt OTP Munkavállalói ajánlat alapját képező számlák/számlacsomagok esetén az I/A. és I/B. szerinti számlához / számlacsomaghoz kapcsolódó akciósan* díjmentes vagy kedvezményes szolgáltatások közt részletezett Csoportos beszédési megbízás / Egyéb beszédés (havonta) és Átutalás Junior számlára kedvezmény érvényét veszti, az érintett tranzakciók esetén a számlacsomag elem szerinti díj (kedvezmény esetén a kedvezményes díj) kerül alkalmazásra.

¹³ Egy időben maximum 4 db Visa Online fő és/vagy társkártya kapcsolódhat a számlához díjmentesen.

¹⁴ Az OTP Bank Nyrt. értékpapír üzletági szolgáltatásainak díjtételeiről szóló Hirdetményben közzétett akciós kedvezmények biztosításával.

¹⁵ A „Kibocsátási díjra” vonatkozó 100% kedvezmény az új kártyaigénylések esetén érvényes. Cserekártya kibocsátása esetén a mindenkor hatályos „Hirdetmény a Lakossági Forint Alapú Kártyákról” szóló Hirdetmény szerint terhelésre kerül a „Kibocsátási díj”.

¹⁶ A Prémium Next szolgáltatás feltételei a mindenkor hatályos „Lakossági Bázis Számla és Junior Számla kamatai és díjai” című Hirdetményben kerülnek részletezésre.

*A díjkedvezményt, mentességet a Bank visszavonásig, de legkésőbb a KSH (Központi Statisztikai Hivatal) 2025. évi infláció közzétételét követő 2. hónap első napjáig biztosítja.

A hirdetményben történt módosítások **zöld háttérrel** dőlten kerültek feltüntetésre.

A Hirdetmény módosítását az OTPdirekt internetes csatorna kivezetéséhez kapcsolódó rendelkezések közzététele indokolta.

Jelen hirdetmény hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a **2025. május 31-én** közzétett, és **2025. június 1-től** hatályos OTP Munkavállalói ajánlatról szóló hirdetmény.



Közzététel: 2025. szeptember 18.