

TÁJÉKOZTATÓ

Az OTP Ingatlan Zrt. kiválasztási eljárásában való részvételhez munkaviszony létesítése céljából

Tisztelt Pályázó!

Köszönjük érdeklődését az OTP Ingatlan Zrt. iránt.

Kérjük, olvassa el adatkezelési tájékoztatónkat, amelynek célja annak biztosítása, hogy megfelelően tájékoztassuk a kiválasztási eljárással összefüggésben felmerülő adatkezeléseinkről az alábbi főbb témakörökben:

- Általános információk;
- Beérkezett pályázatok kezelése;
- Interjú;
- Szakmai tudás és kompetencia felmérése;
- Összeférhetetlenség;
- Ajánlattétel;
- Foglalkozás-egészségügyi információk.

A személyes adatokat az Európai Parlament és a Tanács 2016/679. rendelete (Általános Adatvédelmi Rendelet vagy GDPR) és az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.) előírásainak megfelelően kezeljük.

Kérjük, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag a saját, illetve az összeférhetetlenség vizsgálata céljából megadott, a hozzátartozójára vonatkozó valós adatait rögzítse! Kérjük, hogy pályázati anyagaiban ne adjon meg különleges adatot (vagyis faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló adatokat, genetikai adatokat, egészségügyi adatokat, valamint a szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó adatokat)!

Kérjük, hogy amennyiben a kiválasztási eljárás során rögzített adatokban változás történik, úgy azt haladéktalanul, de legkésőbb 2 (kettő) munkanapon belül jelezze!

Tájékoztatjuk továbbá, hogy amennyiben kérdése, észrevétele merülne fel az adatkezeléssel kapcsolatban, Társaságunk Adatvédelmi Tisztviselőjéhez fordulhat (elérhetőségeit megtalálja az adatkezelési tájékoztató 1.1. pontjában).

1 Általános információk

1.1 Adatkezelő elnevezése és az adatvédelmi tisztviselő neve, elérhetősége

Az adatkezelő cégneve: OTP Befektetési, Ingatlanforgalmazási és Vagyonkezelő Zrt. (a továbbiakban: OTP Ingatlan Zrt. vagy Társaság)

Székhelye: 1026 Budapest, Riadó utca 1-3.

Postacíme: 1026 Budapest, Riadó utca 1-3.

E-mail címe: info@otpingatlan.hu

Adatvédelmi Tisztviselő és elérhetősége:

Név: Dr. Keszi Éva

Postacíme: 1131 Budapest, Babér u. 9.

E-mail címe: adatvedelem@otpingatlan.hu

1.2 Az adatok forrása

Az adatok forrásai az OTP Ingatlan Zrt.-hez álláspályázatra jelentkező személyek (Érintettek).

1.3 Érintetti jogok

A pályázó vagy az egyéb érintett kérelmezheti az OTP Ingatlan Zrt.-től a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését, egyes esetekben kérheti továbbá az adatok kezelésének korlátozását, és tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen. A pályázót vagy az egyéb érintettet megilleti továbbá az adathordozhatósághoz és a felügyeleti hatósághoz történő panasz benyújtásához, valamint a jogorvoslathoz való jog, valamint az egyedi ügyekben alkalmazott automatizált döntéshozatal esetén a döntés hatályával kapcsolatos választás, valamint az emberi beavatkozás kérésének joga.

Hozzájáruláson alapuló adatkezelés során a pályázó jogosult továbbá a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonására, amely azonban nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

1.3.1 A hozzáféréshez való jog

A pályázó vagy egyéb érintett bármikor jogosult felvilágosítást kérni arra vonatkozóan, hogy személyes adatait az OTP Ingatlan Zrt. kezeli-e és miként, ideértve az adatkezelés céljait, a címzetteket, akikkel az adatait közölték, vagy a forrást, ahonnan az adatot az OTP Ingatlan Zrt. megkapta, a megőrzési időtartamot, az adatkezeléssel kapcsolatos bármely jogát, továbbá az automatizált döntéshozatalra, profilalkotásra vonatkozó információkat, harmadik országba vagy nemzetközi szervezetnek való továbbítás esetén pedig az ezzel kapcsolatos garanciákra vonatkozó információkat.

A hozzáférés joga gyakorlása során a pályázó vagy egyéb érintett arra is jogosult, hogy az adatok másolatát kérje, elektronikus úton benyújtott kérelem esetén – ellenkező pályázói kérés hiányában – az OTP Ingatlan Zrt. a kért információkat elektronikusan bocsátja rendelkezésre. Amennyiben a pályázó vagy egyéb érintett hozzáférési joga hátrányosan érinti mások jogait és szabadságát, így különösen mások üzleti titkait vagy szellemi tulajdonát, az OTP Ingatlan Zrt. jogosult a pályázó vagy egyéb érintett kérelmének teljesítését a szükséges és arányos mértékben megtagadni.

1.3.2 A helyesbítéshez való jog

Az OTP Ingatlan Zrt. a pályázóra vagy egyéb érintettre vonatkozó személyes adatokat annak kérésére helyesbíti vagy kiegészíti. Amennyiben kétség merül fel a helyesbített adat kapcsán, az OTP Ingatlan Zrt. felhívhatja a pályázót vagy az egyéb érintettet, hogy a pontosított adatot megfelelő módon – elsősorban okirattal – bizonyítsa az OTP Ingatlan Zrt. számára. Amennyiben a jelen joggal érintett személyes adatokat az OTP Ingatlan Zrt. más címmel, mint pl. adatfeldolgozóval közölte, az OTP Ingatlan Zrt. az adat helyesbítését követően haladéktalanul tájékoztatja ezeket a személyeket, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel az OTP Ingatlan Zrt.-től

aránytalan erőfeszítést. A pályázót vagy egyéb érintettet kérésére az OTP Ingatlan Zrt. tájékoztatja ezen címzettekről.

1.3.3 A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Amennyiben a pályázó vagy egyéb érintett valamely vagy az összes személyes adatának törlését kéri, az OTP Ingatlan Zrt. az(oka)t indokolatlan késedelem nélkül törli, amennyiben:

- az OTP Ingatlan Zrt-nek az adott személyes adatra már nincs szüksége abból a célból, amelyből azokat gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- olyan adatkezelésről van szó, amely a pályázó vagy egyéb érintett hozzájárulásán alapult, de a hozzájárulást a pályázó vagy egyéb érintett visszavonta és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- olyan adatkezelésről van szó, amely az OTP Ingatlan Zrt. vagy harmadik személy jogos érdekén alapult, de a pályázó vagy egyéb érintett tiltakozott az adatkezelés ellen, és – közvetlen üzletszerzés célú adatkezelés elleni tiltakozást kivéve – nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatokat az OTP Ingatlan Zrt. jogellenesen kezelte, vagy
- jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges a személyes adatok törlése.

Amennyiben a jelen joggal érintett személyes adatokat az OTP Ingatlan Zrt. más személlyel (ti. címzettel, mint pl. adatfeldolgozóval) közölte, az OTP Ingatlan Zrt. a törlést követően haladéktalanul tájékoztatja ezen személyeket, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel az OTP Ingatlan Zrt.-től aránytalan erőfeszítést. A pályázót vagy egyéb érintettet kérésére az OTP Ingatlan Zrt. tájékoztatja ezen címzettekről.

Az OTP Ingatlan Zrt. nem minden esetben köteles a személyes adatok törlésére, különösen pl. abban az esetben, ha az adatkezelés szükséges jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

1.3.4 Az adatkezelés korlátozásához való jog

A pályázó vagy egyéb érintett személyes adatai kezelésének korlátozását kérheti az alábbi esetekben:

- a pályázó vagy egyéb érintett vitatja a személyes adatok pontosságát – ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, de a pályázó vagy egyéb érintett ellenzi az adatok törlését és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az OTP Ingatlan Zrt-nek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de a pályázó vagy egyéb érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez vagy
- a pályázó vagy egyéb érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az OTP Ingatlan Zrt. jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a pályázó vagy egyéb érintett jogos indokaival szemben.

Az adatkezelés korlátozása azt jelenti, hogy a korlátozással érintett személyes adatokat a tárolás kivételével az OTP Ingatlan Zrt. nem kezeli, illetve csak abban a körben kezeli, amihez a pályázó vagy egyéb érintett hozzájárult.

1.3.5 A tiltakozáshoz való jog

Amennyiben az adatkezelés jogalapja az OTP Ingatlan Zrt. vagy harmadik személy jogos érdeke, a pályázó vagy egyéb érintett jogosult tiltakozni az adatkezelés ellen. A tiltakozásnak az OTP Ingatlan Zrt. nem köteles helyt adni, ha az OTP Ingatlan Zrt. bizonyítja, hogy

- az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek a pályázó vagy egyéb érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy
- az adatkezelés az OTP Ingatlan Zrt. jogi igényeinek előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódik.

1.3.6 Az adathordozhatósághoz való jog

A pályázó vagy egyéb érintett jogosult kérni, hogy az OTP Ingatlan Zrt. azokat a személyes adatait, amelyeket ő hozzájárulás alapján vagy szerződéses jogalapon bocsátott az OTP Ingatlan Zrt. rendelkezésére, és az OTP Ingatlan Zrt. automatizáltan (pl. számítógépes rendszerben) kezel, a pályázó vagy egyéb érintett részére tagolt

formátumban adja át, akár más adatkezelőnek való átadás céljából is, vagy hogy – amennyiben az technikailag megvalósítható – azt a kérésére közvetlenül egy másik, általa megjelölt adatkezelő részére továbbítsa.

Abban az esetben, amennyiben a pályázó vagy egyéb érintett adathordozhatósághoz való jogának gyakorlása hátrányosan érintené mások jogait és szabadságát, az OTP Ingatlan Zrt. jogosult a pályázó vagy egyéb érintett kérelmének teljesítését a szükséges mértékben megtagadni. Az adathordozhatóság körében tett intézkedés nem jelenti az adatok törlését, csak akkor, ha egyidejűleg a pályázó vagy egyéb érintett törlési kérelemmel is él; ennek hiányában tehát az adatokat az OTP Ingatlan Zrt. mindaddig nyilvántartja, ameddig azok kezelésére céllal, illetve megfelelő joggal rendelkezik.

1.3.7 Panaszjog, jogorvoslathoz való jog

Ha a pályázó vagy egyéb érintett úgy ítéli meg, hogy az OTP Ingatlan Zrt. általi személyes adatainak kezelése megsérti a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályok, így különösen az Általános Adatvédelmi Rendelet rendelkezéseit, jogában áll a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál („NAIH”) panaszt benyújtani.

A NAIH elérhetőségei:

Honlap: <http://naih.hu/>

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.

Telefon: +36-1-391-1400

Fax: +36-1-391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu.

A pályázónak vagy egyéb érintettnek joga van más, így különösen a szokásos tartózkodási helye, munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti európai uniós tagállamban létrehozott, felügyeleti hatóságnál is panaszt tenni.

A pályázó vagy egyéb érintett – panasztételi jogától függetlenül – fenti jogsérelem esetén bírósághoz is fordulhat. Az OTP Ingatlan Zrt. esetében az illetékes bíróság a Fővárosi Törvényszék, azonban a pályázó vagy egyéb érintett a pert a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja. Magyarországon a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: <https://birosag.hu/torvenyszekek>.

A pályázó vagy egyéb érintett továbbá a pert a szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósága előtt is megindíthatja, amennyiben az érintett szokásos tartózkodási helye az Európai Unió más tagállamában van. A pályázó vagy egyéb érintett jogosult bírósághoz fordulni a felügyeleti hatóság rá vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben is. A pályázó vagy egyéb érintett jogosult továbbá bírósági jogorvoslatra, ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal vagy három hónapon belül nem tájékoztatja a pályázót vagy egyéb érintettet a benyújtott panaszával kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről. A pályázónak vagy egyéb érintettnek jogában áll a panasznak a nevében történő benyújtásával, a felügyeleti hatóság határozatának bírósági felülvizsgálatával, a keresetindítással, valamint a kártérítési jogának a nevében történő érvényesítésével egy olyan non-profit jellegű szervezetet vagy egyesületet megbízni, amelyet valamely európai uniós tagállam jogának megfelelően hoztak létre, és amelynek alapszabályban rögzített céljai a közérdek szolgálata, valamint az érintettek jogainak és szabadságának a személyes adatok vonatkozásában biztosított védelme.

1.3.8 Automatizált döntéshozatal, profilalkotás

Az OTP Ingatlan Zrt-nek a pályázókra vagy egyéb érintettekkel kapcsolatos adatkezelése során automatizált döntéshozatal, profilalkotás nem történik.

2 A toborzási-kiválasztási eljárás szakaszait érintő adatkezelések

2.1 Beérkezett pályázatokkal kapcsolatos adatkezelés

A kiválasztási eljárás célja az adott pozícióra legalkalmasabb jelölt kiválasztása, ezért a pályázók több lépcsős szelekciós folyamaton esnek át. A pályázók az adott munkakörre / pozícióra történő e-mailben való jelentkezéssel nyújthatják be pályázatukat a Társasághoz. A pályázónak lehetősége van a pályázati anyagához kísérőlevelet, vagy az elbírálás szempontjából egyéb releváns dokumentumot (pl. referencialevél) megküldeni.

2.1.1 Érintettek köre

Az adatkezeléssel érintettek az OTP Ingatlan Zrt-hez pályázatot benyújtó személyek, azaz a pályázók.

2.1.2 A kezelt adatok köre

A Társaság a beérkezett pályázatokkal kapcsolatos adatkezelés során az alábbi adatokat kezeli:

- azonosításra szolgáló adatok (családnév, keresztnév, e-mail cím, telefonszám),
- jelentkezés típusa,
- megpályázott állás,
- szakmai tapasztalat (szakterülete),
- végzettséghez kapcsolódó adatok (oktatási intézmény neve, megszerzett végzettség megnevezése, terület),
- nyelvismerethez kapcsolódó adatok (nyelv és annak szintje),
- bérigény,
- a pályázó önéletrajzában, motivációs levelében és egyéb dokumentumában feltüntetett személyazonosító adatok, kapcsolattartási adatok, valamint szakmai tapasztalatra, végzettségre, képesítésre, tudományos fokozatra, nyelvvizsgára, nyelvismeretre, képességre, kompetenciára, járművezetői engedélyre vonatkozó adatok és egyéb olyan adatok, amelyet a pályázó a Társaság tudomására hoz.

2.1.3 Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja a beérkezett pályázatok elbírálása.

2.1.4 Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapja a beérkezett pályázatokkal kapcsolatos adatkezelés tekintetében az érintett pályázó hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja).

2.1.5 Az adatkezelés időtartama

Amennyiben a pályázóval munkaviszony létesítésére nem kerül sor, és ismételt pályázatot nem kíván benyújtani, akkor valamennyi személyes adat a kiválasztási eljárás lezárását követően az általa tett nyilatkozat alapján haladéktalanul, vagy erre vonatkozó hozzájárulás esetén 12 hónapot (365 napot) követően kerül törlésre. Amennyiben a pályázó esetleges újabb pályázatához az adatok ismételt felhasználását szeretné, úgy erre – a fentiekben említett nyilatkozaton felül – külön nyilatkozat szerinti hozzájárulást nem szükséges adnia, ez esetben a Társaság a rendszereiben tárolt adatokat egy esetleges újabb pályázatával kapcsolatban ezen – 1 éves – időtartamon belül figyelembe veszi.

2.2 Interjú lefolytatása

A kiválasztási eljárás célja az adott pozícióra legalkalmasabb jelölt kiválasztása, ezért a pályázók több lépcsős szelekciós folyamaton esnek át. A pályázatuk benyújtását követően a pályázatuk alapján a munkakörre / pozícióra alkalmasnak ítélt jelöltek interjún vesznek részt. Az interjú történhet személyesen, telefonon vagy online.

A felvételi interjú a pályázó és a leendő munkaadó első formális találkozása, a jelölt szakmai tudásának, kompetenciáinak, elvárásainak és beilleszkedési valószínűségének felmérése céljából.

Amennyiben online interjúra kerül sor, az OTP Ingatlan Zrt. a kiválasztási eljárás során az adatkezeléshez a Microsoft Teams vagy Zoom által szolgáltatott alkalmazást használja.

Az interjúról jegyzet és / vagy jegyzőkönyv és / vagy értékelő lap és / vagy értékelés készülhet a kiválasztási eljárás során a döntés meghozatala érdekében.

2.2.1 Érintettek köre

Az adatkezeléssel érintettek az OTP Ingatlan Zrt.-hez pályázatot benyújtott azon személyek, akik interjún vesznek részt.

2.2.2 A kezelt adatok köre

A Társaság az interjú során – a korábban, a pályázat benyújtása során megismert adatokon felül – az alábbi adatokat kezeli:

- pontosított fizetési igény,
- felmondási idő,
- tapasztalat,
- váltási szándék,
- szakmai vélemény,
- a pályázó által rendelkezésre bocsátott pályázati anyag tartalma,
- az interjú során megismert további információk,
- az interjúról készült jegyzőkönyv / jegyzet tartalma.

2.2.3 Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja a munkaköri alkalmasság megítélése, a kiválasztási döntés támogatása és a megalapozott döntés meghozatala.

2.2.4 Az adatkezelés jogalapja

A kiválasztási eljárás keretében az interjú lefolytatása adatkezelési cél vonatkozásában az adatkezelés jogalapja az OTP Ingatlan Zrt. jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján).

2.2.5 Az adatkezelés időtartama

Az adatok megőrzése a jegyzetek, jegyzőkönyvek, értékelő lap és értékelés vonatkozásában a próbaidő leteltéig történik.

2.3 Szakmai tudás és kompetencia felmérése

A kiválasztási eljárás során a pályázók több lépcsős szelektációs folyamaton esnek át. A megpályázott pozíciótól függően az eljárás során a pályázók szakmai tudás és kompetencia mérése válhat szükségessé. A szakmai tudás és kompetencia mérés célja a munkaköri alkalmasság mérése és a kiválasztási döntés támogatása. A szakmai tudás és kompetencia mérése feladatok elvégzésével történik.

2.3.1 Érintettek köre

Az OTP Ingatlan Zrt.-hez, mint munkáltatóhoz pályázók, akik a szakmai tudás és kompetencia felmérésben részt vesznek.

2.3.2 A kezelt adatok köre

A Társaság a pályázók szakmai tudásának és kompetenciáinak felmérése vonatkozásában az alábbi adatokat kezeli:

- név,
- kapcsolattartási adat (e-mail),
- a szakmai tudás és kompetencia felmérés eredménye,
- a szakmai tudás és kompetencia felmérés során készített értékelés tartalma,
- szakmai feladat során adott válaszok, megoldás és azok eredménye.

2.3.3 Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja a kiválasztási eljárásban a pályázók szakmai tudásának és kompetenciáinak felmérése bizonyos megpályázott pozíciókhoz.

2.3.4 Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapja a kiválasztási eljárásban a pályázók szakmai tudásának és kompetenciáinak felmérése tekintetében az érintett pályázó hozzájárulása (Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pontja).

2.3.5 Az adatkezelés időtartama

Azon pályázó esetében, aki nem kerül alkalmazásra: a pályázati eljárás lefolytatását követő 1 hónapig, vagy a hozzájárulás visszavonásáig történik adatkezelés.

Azon pályázó esetén, aki alkalmazásra kerül, azonban a jogviszonya a próbaidő alatt vagy a próbaidő lejártát követően 1 éven belül megszűnik, az adatkezelés a jogviszony megszűnéséig, vagy a hozzájárulás visszavonásáig történik.

Azon pályázó esetén, aki alkalmazásra kerül, azonban jogviszonya nem szűnik meg 1 éven belül, a felmérést követő 1 évig, vagy a hozzájárulás visszavonásáig történik adatkezelés.

3 Összeférhetlenség

3.1 Az OTP Ingatlan Zrt. összeférhetlenségi szabályozásának alapelveiről

Jelen ismertető kizárólag tájékoztató jelleggel készült, nem fedi le teljeskörűen az OTP Ingatlan Zrt. érdek-összeütközésekkel kapcsolatos szabályozását.

Az OTP Ingatlan Zrt.-ben belső szabályzat rendelkezik a működés különböző területein felmerülő összeférhetlenségről.

Leginkább azon összeférhetlenségi szituációk számítanak az OTP Ingatlan Zrt. számára fokozottan kockázatosnak, ahol a tranzakció mindkét oldalán megjelenik az OTP Ingatlan Zrt. munkatársa. Általánosságban a következő, további munkavégzésre irányuló jogviszony, érdekeltség (tiszttség, tulajdonrész) tartozik az összeférhetlenségi esetek körébe:

- tanácsadói tevékenység, amelynek jellege és/vagy tartalma megegyezik a betöltendő munkakörben / szakterületen végzett feladatokkal,
- olyan szolgáltatás végzése, amelynek jellege és / vagy tartalma megegyezik a betöltendő munkakörben / szakterületen végzett feladatokkal,
- a munkavállaló tulajdoni hányadával és / vagy tiszttségviselése mellett működő vállalkozás az OTP Ingatlan Zrt.-vel szerződéses kapcsolatban áll, vagy kapcsolatot létesít (a vállalkozás az OTP Ingatlan Zrt. beszállítója).

A munkaviszony fennállása alatt az OTP Ingatlan Zrt. nem támogatja, hogy a teljes munkaidőben (heti 40 órában) foglalkoztatott munkavállaló olyan érdekeltséggel (pl. választott tiszttség, tagság), további munkavégzésre irányuló jogviszonnyal (pl. munkaviszony, megbízási vagy vállalkozási jogviszony) rendelkezzen, ami havonta átlagosan munkanapokra vetítve napi 2 (kettő) óránál több munkavégzési kötelezettséget jelentene. Ezen szabály alól kivételt képeznek a jótékonyági, társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos tevékenységek azzal, hogy ezen tevékenységek a munkavégzést nem veszélyeztethetik.

Az összeférhetlenségi esetekkel kapcsolatos tájékoztatás és nyilatkoztatás két lépésben történik (a munkaviszony létesítését megelőzően, és azt követően).

A. Munkaviszony létesítését megelőző nyilatkozat

A kiválasztási eljárás során, a munkaviszony esetleges létesítését megelőzően, a jelen tájékoztatóban leírt esetek fennállásának előzetes megismerése szükséges. Ennek érdekében a pályázónak többek között írásban nyilatkoznia kell, ha:

- hozzátartozója az OTP Ingatlan Zrt. munkavállalója;
- egyéni vállalkozó, vagy egyéni cégben rendelkezik érdekeltséggel;
- vállalkozásban közvetlen vagy közvetett tulajdonosi érdekeltséggel rendelkezik (ide nem értve a nyilvánosan működő részvénytársaság részvényének tulajdonlása által megvalósuló részesedést);
- vállalkozásban vezető tiszttségviselőnek minősülő tiszttséget, felügyelő bizottsági tagságot tölt be;
- alapítvány alapítója, csatlakozója, kedvezményezettje, kuratóriumi tagja (vezető tiszttségviselői), felügyelő bizottsági tagja, illetőleg egyesület ügyvezetője vagy elnökségi tagja (vezető tiszttségviselője), felügyelő bizottsági tagja;
- polgármester, megyei közgyűlés tagja, önkormányzati képviselő, nemzetiségi önkormányzati képviselő;
- helyi önkormányzati képviselő-testület bizottságának nem képviselő tagja;
- polgármesterjelölt, önkormányzati képviselő jelölt, nemzetiségi önkormányzati képviselő jelölt az illetékes választási bizottság által történt nyilvántartásba vételt követően.

Összeférhetlenség fennállása esetén a munkáltatói jogkört gyakorló vezető hatáskörébe tartozik az összeférhetlenséggel kapcsolatos döntések meghozatala, annak mérlegelése, hogy az egyes esetek sérthetik vagy veszélyeztethetik-e a Társaság jogos gazdasági érdekeit. A munkáltatói jogkört gyakorló vezető a döntését a Compliance Officer javaslatának figyelembe vételével hozza meg.

Amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlója úgy rendelkezik, hogy a jövőbeni munkavállaló egyéb jogviszonya / érdekeltsége az OTP Ingatlan Zrt.-nél végzendő tevékenységével összeférhetetlen, az összeférhetetlennek minősülő helyzetet a belépést megelőzően fel kell oldani, és annak tényét a munkáltató felé igazolni szükséges.

B. Munkaviszony létesítését követő nyilatkozat

Az OTP Ingatlan Zrt. érdek-összeütközésekkel kapcsolatos (összeférhetlenségi) szabályzatát a belépéskor minden munkavállalónak kötelező teljes körűen megismernie, ennek tényét a belső szabályzatban meghatározott módon igazolnia szükséges. Amennyiben a kiválasztási eljárás során tett nyilatkozatban szereplő adatokban változás történik, a munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt köteles azt bejelenteni a belső szabályzat szerinti módon.

3.2 Az összeférhetetlenségre vonatkozó adatkezelési tájékoztató

3.2.1 Az érintettek köre

Az érintettek az OTP Ingatlan Zrt.-vel munkaviszonyt létesíteni kívánó természetes személyek (pályázók), illetve a pályázó által az összeférhetetlenségi nyilatkozatban megjelölt személyek (hozzátartozók).

3.2.2 A kezelt adatok köre

Az összeférhetetlenségi nyilatkozatban megadott alábbi adatok:

- **A pályázó / munkavállaló adatai:**
 - név, születési név, anyja születési neve, születési hely, születés időpontja,
 - TAJ szám,
 - lakóhely, e-mail cím, telefonszám,
 - a nyilatkozattal érintett szervezet / személy:
 - neve, székhelye, cégjegyzékszám / nyilvántartási száma, betöltött tisztség/tagság egyéb érintettség, tevékenysége, betöltendő / betöltött munkakör, részesedés jellege, tulajdoni részesedés jelenlege (%), jogviszony típusa, jogviszony kezdete, alapítvány / egyesület neve, székhelye, nyilvántartási száma, alapítvány / egyesület tevékenységének leírása, önkormányzat neve, címe, betöltött tisztség / tagság egyéb érintettség, vállalkozás / egyéni vállalkozó / egyéni cég neve, vállalkozás / egyéni vállalkozó / egyéni cég székhelye, vállalkozás / egyéni vállalkozó / egyéni cég cégjegyzékszám / nyilvántartási száma, vállalkozás / egyéni vállalkozó / egyéni cég tevékenységének leírása, vállalkozás esetén tulajdoni hányad mértéke, munkáltató megnevezése, munkáltató székhelye, munkáltató fő tevékenységi köre, munkáltató cégjegyzékszám / nyilvántartási száma, betöltött munkakör, jogviszony típusa, jogviszony kezdete.
- **A pályázó / munkavállaló hozzátartozóinak adatai és egyéb érzelmi kapcsolattal érintettek adatai:**
 - a nyilatkozattal érintett hozzátartozó:
 - törzsszáma, neve, anyja neve, születési helye, születési ideje, rokonsági fok.

3.2.3 Az adatkezelés célja

Az OTP Ingatlan Zrt. a személyes adatokat a pályázó / munkavállaló és az OTP Ingatlan Zrt. közötti összeférhetetlenség megelőzése és kezelése céljából kezeli, annak biztosítása érdekében, hogy a pályázó, munkavállaló személyes érdekei ne ütközzenek az OTP Ingatlan Zrt. és ügyfelei üzleti érdekeivel és kötelezettségvállalásaival.

3.2.4 Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapja az OTP Ingatlan Zrt. azon jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont), hogy biztosítsa, hogy a pályázó / munkavállaló személyes érdekei ne ütközzenek az OTP Ingatlan Zrt. és ügyfelei üzleti érdekeivel és kötelezettségvállalásaival.

3.2.5 Az adatkezelés időtartama

Amennyiben a pályázóval munkaviszony létesítésére nem kerül sor, akkor a Társaság a személyes adatokat törli, kivéve, ha a pályázó hozzájárulását adta ahhoz, hogy a Társaság a dokumentumokat – esetleges későbbi pályázatok benyújtása esetére – további 1 évig megőrizze.

Amennyiben a pályázóval munkaviszony létesítésére kerül sor, akkor a pályázó összeférhetetlenségi témakörben tett nyilatkozata a pályázó munkaügyi anyagában kerül elhelyezésre és tárolásra.

4 Az ajánlattétel és annak elfogadása

A kiválasztási eljárás során a pályázók több lépcsős szelektációs folyamaton esnek át, amelynek eredményeként a pozícióra / munkakörre alkalmasnak ítélt pályázó részére a Társaság ajánlatot tesz. A pályázónak lehetősége van az ajánlatot elutasítani, vagy elfogadni.

4.1.1 Érintettek köre

Az OTP Ingatlan Zrt.-hez, mint munkáltatóhoz pályázó személy, akinek a részére a Társaság ajánlatot tesz.

4.1.2 A kezelt adatok köre

Az OTP Ingatlan Zrt. az ajánlattételhez kapcsolódó adatkezelés vonatkozásában az alábbi adatokat kezeli:

- név,
- kapcsolattartási adat (e-mail),
- szervezeti egység,
- munkakör / pozíció,
- alapbér,
- jogviszony időtartama,
- próbaidő,
- egyéb juttatások,
- munkaviszony várható kezdete,
- ajánlat elfogadása / elutasítása.

4.1.3 Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja a kiválasztási eljárás eredményeképpen való ajánlattétel és annak elfogadása.

4.1.4 Az adatkezelés jogalapja

Az ajánlattétel és annak elfogadása adatkezelési cél vonatkozásában az adatkezelés jogalapja az OTP Ingatlan Zrt. jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján).

4.1.5 Az adatkezelés időtartama

Az adatkezelés időtartama a jogviszony létrejöttétől számított 9 hónap.

5 Foglalkozás-egészségügyi információk

5.1 Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

A kiválasztási eljárás során az OTP Ingatlan Zrt., mint a pályázó személy lehetséges munkáltatója a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.) 51.§ (4) bekezdése, valamint 33/1998.NM rendelet 4.§.(1) bekezdésében meghatározott munkaviszony létesítéséhez szükséges munkaköri orvosi alkalmasság felmérése, nyilvántartása, valamint az ezzel kapcsolatos vizsgálat megszervezése (időpont- és helyszínegyeztetés, valamint a vizsgálat lebonyolítása) érdekében és céljából kezeli és átadja adatait a Budai Egészségközpont Kft. részére.

5.2 Adatkezelési információk

5.2.1 Érintettek köre

Az adatkezeléssel érintett azon pályázó, akinek a toborzás, kiválasztási eljárás során a Társaság ajánlatot tett jogviszony létesítése céljából, és aki az ajánlatot elfogadta.

5.2.2 A kezelt adatok köre

A pályázó által megadott személyazonosító és elérhetőségi adatok, a munkakörre, munkavégzés helyszínére vonatkozó információk, valamint a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat eredménye. Ezen adatokat az OTP Ingatlan Zrt. kezeli, illetve továbbítja azokat a Budai Egészségközpont Kft., mint önálló adatkezelő számára:

- Személyazonosító és elérhetőségi adatok: titulus, vezetéknev, keresztnév, nem (Férfi/Nő), születési dátum, lakcím, TAJ szám, mobil telefonszám;
- Munkaköri adatok: foglalkozás egészségügyi kategória, munkakör, FEOR, belépés dátuma, szervezeti egység megnevezés, munkavégzés helye;
- Belépést követően, a fentiekén túl: személyügyi törzsszáma, munkahelyi elérhetőségei: munkahelyi vezetőkes és / vagy mobil telefon, munkahelyi e-mail cím;
- Foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálaton való részvételt igazoló dokumentum, vizsgálat dátuma, vizsgálat eredménye, vizsgálat érvényessége.

5.2.3 Az adatkezelés célja

Az adatkezelés és adattovábbítás célja a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.) 51.§ (4) bekezdése, valamint 33/1998.NM rendelet 4.§.(1) bekezdésében meghatározott munkaviszony létesítéséhez szükséges munkaköri orvosi alkalmasság felmérése, nyilvántartása, és az ezzel kapcsolatos vizsgálat megszervezése (időpont- és helyszínegyeztetés, valamint a vizsgálat lebonyolítása).

5.2.4 Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés és adattovábbítás jogalapja a szerződés teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont) és jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont) a 33/1998. NM rendelet 4.§.(1) bekezdés, valamint Mt. 51.§ (4) bekezdés alapján.

5.2.5 A személyes adatok címzettjei

Budai Egészségközpont Kft. (1126 Budapest, Nagy Jenő u. 8., telefon: +36 1 489 5200) önálló adatkezelő. Az érintett személyes adatait csak az OTP Ingatlan Zrt. és a Budai Egészségközpont Kft. azon munkavállalói, megbízottjai ismerhetik meg, akik a munkaköri orvosi alkalmasság felmérésében és az ezzel kapcsolatos vizsgálat megszervezésében és lebonyolításában részt vesznek.

5.2.6 Az adatkezelés időtartama

Amennyiben a pályázóval munkaviszony létesítésére nem kerül sor, az OTP Ingatlan Zrt. a vizsgálatot igazoló dokumentumot és az azon szereplő adatokat 5 évig őrzi meg, minden további adat megőrzésére a 2.1.5 Az adatkezelés időtartama pontban foglaltak az irányadóak. Amennyiben a pályázóval munkaviszony létesítésére kerül sor, az érintettek fentiek szerint kezelt adatai a munkavállalókra vonatkozó foglalkozás-egészségügyi nyilvántartásban a Munka Törvénykönyvében meghatározottak szerint és ideig kerülnek megőrzésre.