HIRDETMÉNY
az OTP Munkáshitel feltételeiről

Közzététel: ***2026. november 1.*** Hatályos: ***2026. november 1.***

A Kormány a munkáshitel részletszabályairól szóló, 372/2024. (XI.29) számú Kormányrendeletben (a továbbiakban: Munkáshitel Kormányrendelet) határozta meg a **Munkáshitel** részletes szabályait.

A változások a szövegben dőlten, félkövér betűtípussal szedve, és zöld háttérszínnel kiemelve olvashatók!)

A termék feltételeiről szóló Hirdetmény módosítását az teszi szükségessé, hogy az ÁKK Zrt. által közzétett 5 éves ÁKK hozam 3 havi átlagának 2026. november hónapra irányadó mértéke (ezáltal ügyleti kamat, a THM mértéke és a reprezentatív példa is) megváltozik.

Jelen Hirdetmény az OTP Bank Nyrt. (továbbiakban: Bank) OTP Munkáshitel (a továbbiakban: Munkáshitel) termékének konstrukciós feltételeit tartalmazza.

A Munkáshitel igénylésére bankfiókban, valamint az OTP InternetBank Szolgáltatással rendelkező ügyfeleknek 2026. március 3-tól az OTP InternetBank Szolgáltatás keretében is lehetőség van. Az igénylés az OTP MobilBankból is elindítható, ebben az esetben az igénylő az igénylés elindítása után átirányításra kerül az OTP InternetBankba.

A kölcsönkérelem benyújtásának napja az a nap, amikor az igénylő az aláírt kérelmet (Munkáshitel igénylőlapot) benyújtja a Bank részére.

Ha az igénylés időpontja és a szerződéskötés között megváltozik a Munkáshitel ügyleti kamatának meghatározásakor figyelembe vett referencia kamat, akkor a szerződéskötésre már az új, módosult referencia kamat figyelembevételével megállapított ügyleti kamattal kerül sor.

I.1. A Munkáshitel kondíciói és a hiteldíj mértéke

A kamatozásra vonatkozó részletes feltételrendszert a mindenkor hatályos Üzletszabályzat a Munkáshitelről című üzletszabályzat (a továbbiakban: Üzletszabályzat) tartalmazza.

Az ügyleti kamat mértéke – az állampapírhozam változása miatt – kamatperiódusonként változó mértékű. Az ügyleti kamat az egyes kamatperiódusok alatt nem változtatható.

Kamattámogatás időszakában az ügyleti kamat mértéke 5 évente, a folyósítást követő minden 60. (hatvanadik) hónap törlesztési napján (fordulónap) a törlesztési napon, a Munkáshitel Kormányrendelet szerint alkalmazandó 5 éves ÁKK alapján automatikusan változik.

Kamattámogatás nélküli időszakban az ügyleti kamat mértéke az alábbi kamatperiódus-fordulónapokon automatikusan változik:

a) első alkalommal a kamattámogatás megszűnésének időpontjában (a Munkáshitel Kormányrendelet szerint a kamattámogatás megszüntetésére okot adó körülmény miatt a Munkáshitel Kormányrendelet szerinti időpontban),

b) azt követően 60 (hatvan) teljes törlesztési hónapot követő első törlesztési napon,

c) majd minden 60. (hatvanadik) törlesztési napon

az a)-c) pontokban meghatározott időpontban, a Munkáshitel Kormányrendelet szerint alkalmazandó 5 éves ÁKK alapján.

Ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás időszaka alatt:

A kamattámogatás időszaka alatt az ügyleti kamat mértéke nem lehet magasabb, mint az Államadósság Kezelő Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: ÁKK Zrt.) által havi rendszerességgel közzétett, a közzétételt megelőző három naptári hónapban tartott 5 éves névleges futamidejű államkötvény aukcióin kialakult – a betéti kamat és az értékpapírok hozama számításáról és közzétételéről szóló kormányrendeletnek megfelelően számított – átlaghozamok adott aukciókon elfogadott mennyiségekkel súlyozott számtani átlaga 110 százalékának 1 százalékponttal növelt értéke.

Ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás megszűnését követően:

A kamattámogatás megszűnését követően az ügyleti kamat mértéke nem lehet magasabb, mint az ÁKK Zrt. által havi rendszerességgel közzétett, a közzétételt megelőző három naptári hónapban tartott 5 éves névleges futamidejű államkötvény aukciókon kialakult – a betéti kamat és az értékpapírok hozama számításáról és közzétételéről szóló kormányrendeletnek megfelelően számított – átlaghozamok adott aukciókon elfogadott mennyiségekkel súlyozott számtani átlaga (a továbbiakban: 5 éves ÁKK hozam) 130 százalékának 4 százalékponttal növelt értéke.

Az állampapír-átlaghozamot az ÁKK Zrt. az internetes honlapján minden naptári hónap harmadik munkanapjáig közzéteszi. A közzétett állampapír-átlaghozamot a közzététel naptári hónapját követő hónaptól kell alkalmazni.

Az ÁKK Zrt. által *2026. októberben* közzétett, *2026. november* hónapra irányadó 5 éves ÁKK hozam 3 havi átlaga évi *5,46%*.

Az 5 éves ÁKK hozam 3 havi átlagának mértéke a mindenkor hatályos Hirdetmény a referencia kamat mértékéről az egyes lakossági hitelek esetén elnevezésű hirdetményben is meghirdetésre kerül.

Feltételek ***2026. november 1-től***		
Munkáshitel összege (Ft-ban)		1.000.000 – 4.000.000
Ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás időszaka alatt (évi %) (5 éves ÁKK 3 havi átlaghozam[3] 110%-a + 1%)		***7,00%***
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás időszaka alatt (évi)		0%
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke a kamattámogatás megszűnését követően (évi) (5 éves ÁKK 3 havi átlaghozam 130%-a + 4%)		***11,09%***
Ügyfél által a központi költségvetés javára fizetendő kezességvállalási díj mértéke		0,5%
Teljes hiteldíj	THM (kamattámogatással): 4 millió Ft kölcsönösszeg és 120 hónapos futamidő esetén	**0,6%**

mutató (THM)%	THM (kamattámogatás nélkül): 4 millió Ft kölcsönösszeg és 120 hónapos futamidő esetén	***12,4%***
Futamidő		64 – 120 hónap
A Munkáshitel törlesztésének esedékességi napját az ügyfél szabadon határozhatja meg a hónap 1-28. napjai között. Az első esedékesség a kölcsön folyósítását követő hónap ügyfél által választott napja, ezt követően a kölcsön törlesztése havonta, az első törlesztés napjával azonos naptári napon esedékes.		

Az ügyleti kamatot a kamattámogatás időszaka alatt kamattámogatás formájában az állam nevében a Magyar Államkincstár fizeti meg a Bank részére, az ügyfél ezen időszak alatt ügyleti kamatot nem fizet.

Amennyiben IV. pontban foglaltak szerint a kamattámogatásos időszak megszűnik, a megszűnést követően az adós a módosult (magasabb) mértékű ügyleti kamat megfizetésére kötelezett.
A támogatott személy a kölcsön fennálló összege után a központi költségvetés javára - a Bank útján a havonta fizetendő törlesztőrészlettel egyidejűleg - kezességvállalási díjat köteles fizetni. A Bank a kölcsön folyósításakor, majd az ezt követő évtől a kölcsönszerződés megszűnésének évéig minden év január 31-éig, az előző év december 31-én fennálló tartozás alapul vételével megállapítja és írásban közli a támogatott személlyel a kezességvállalási díjjal növelt havi törlesztőrészlet összegét. A kezességvállalási díj nem képezi a törlesztő részlet részét. Az esetleges törlesztés szüneteltetés esetén a kezeségvállalási díjat nem kell megfizetni.

A Teljes Hiteldíj Mutató (THM) a 4 millió Ft hitelösszeg és 120 hónapos futamidő figyelembevételével került meghatározásra.
A THM meghatározása az aktuális feltételek, illetve a hatályos jogszabályok figyelembevételével történt. Az adatok tájékoztató jellegűek, a feltételek változása esetén a THM mértéke módosulhat.
A THM mértéke nem tükrözi a hitel kamatkockázatát. A THM számításánál a Bank azzal a feltételezéssel élt, hogy a szerződéskötés és az első törlesztőrészlet esedékessége között 31 nap telik el, a kölcsön folyósítására ***2026. november 2-án*** kerül sor, illetve kamatperiódusonként a referencia kamat mértéke nem módosul. A THM meghatározásakor a ***2026. november 1-én*** érvényes kondíciók kerültek figyelembevételre. A THM magába foglalja a kezességvállalási díjat.
A THM (kamattámogatással) mértékének megállapítása során azzal a feltételezéssel éltünk, hogy a teljes futamidő alatt az állami kamattámogatás fennáll, ezáltal az ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke 0%, az ügyfél által fizetendő kezességvállalási díj mértéke 0,5%. Az ügyleti kamatot ez esetben kamattámogatás formájában az állam nevében a Kincstár folyósítja a Bank részére.
A THM (kamattámogatás nélkül) mértékének megállapítása során azzal a feltételezésekkel éltünk, hogy a teljes futamidő alatt a kamattámogatás nem áll fent, a futamidő első napjától az ügyfélnek kell megfizetnie a Munkáshitel Kormányrendeletnek megfelelő kamatot (***11,09%***), a fizetendő 0,5%-os mértékű kezességvállalási díj mellett.

A Munkáshitelhez kapcsolódó egyéb díjakat és költségeket a Hirdetmény II. pontja tartalmazza.

I.2. Munkáshitel reprezentatív példa

Reprezentatív példák meghatározása a jelen Hirdetményben rögzített aktuális ügyleti kamat figyelembevételével történt. A Reprezentatív példa ügyleti kamatok teljes futamidő alatti változatlanságát feltételezve került meghatározásra.

1.

2026. november 1-től megkötött kölcsönszerződés esetén, azzal a feltételezéssel élve, hogy a kölcsön összege 4.000.000 Ft, a kölcsön futamideje 120 hónap, a teljes futamidő alatt az állami kamattámogatás fennáll, ezáltal az ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke 0%, az ügyfél által fizetendő kezességvállalási díj mértéke 0,5%.
Az ügyleti kamatot ez esetben kamattámogatás formájában az Állam nevében a Kincstár folyósítja a Bank részére.

Termék	**Munkáshitel**
Kölcsön összege	4.000.000 Ft
Kölcsön futamideje	120 hónap
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke a teljes futamidő alatt	0%
THM (kamattámogatással) kezességvállalási díjjal együtt számítva	**0,6%**
Hitelkamat típusa	kamatperiódusonként változó
Havi törlesztőrészlet a teljes futamidő alatt, amely a kezességvállalási díjat nem tartalmazza	33.333 Ft
Kezességvállalási díj havi induló összege	1.667 Ft
Kezességvállalási díj és a havi törlesztő részlet együttes összege	35.000 Ft
Kölcsön teljes díja (kezességvállalási díjjal együtt)	***111.352 Ft***
Fizetendő teljes összeg (törlesztőrészletek és kezességvállalási díjak összege)	***4.111.352 Ft***

2.
2026. november 1-től megkötött kölcsönszerződés esetén, azzal a feltételezéssel élve, hogy hogy a kölcsön összege 4.000.000 Ft, a kölcsön futamideje 120 hónap, a teljes futamidő alatt a kamattámogatás nem áll fent, a futamidő első napjától az ügyfélnek kell megfizetnie a Munkáshitel Kormányrendeletnek megfelelő kamatot (12,37%), a fizetendő 0,5%-os mértékű kezességvállalási díj mellett.

Termék	**Munkáshitel**
Kölcsön összege	4.000.000 Ft
Kölcsön futamideje	120 hónap
Ügyfél által fizetendő ügyleti kamat mértéke	***11,09%***
THM (kamattámogatás nélkül) kezességvállalási díjjal együtt számítva	***12,4%***
Hitelkamat típusa	kamatperiódusonként változó
Havi törlesztőrészlet, amely a kezességvállalási díjat nem tartalmazza	***55.654 Ft***
Kezességvállalási díj havi induló összege	1.667 Ft
Kezességvállalási díj és a havi törlesztő részlet együttes összege	***57.321 Ft***
Kölcsön teljes díja (ügyleti kamattal és kezességvállalási díjjal együtt)	***2.807.815 Ft***
Fizetendő teljes összeg (törlesztőrészletek és kezességvállalási díjak összege)	***6.807.815 Ft***

I.3. Késedelmi kamat

Késedelmes teljesítés esetén a lejárt, meg nem fizetett tartozás után, a hiteldíjon felül késedelmi kamatot kell fizetni.
A tőketartozás, illetve a hiteldíj megfizetésének késedelme esetén a késedelem időszaka alatt a mindenkor érvényes hiteldíjon felül, a késedelem időszakában a kölcsönszerződésben kikötött ügyleti kamat másfélszeresének 3 százalékponttal növelt mértékével, de legfeljebb a késedelemmel érintett naptári félévet megelőző hónap első napján érvényes jegybanki alapkamat 24 százalékponttal növelt mértékével megegyező mértékű késedelmi kamat kerül felszámításra.

II. A Munkáshitel díj és költségtételei

Megnevezés	Mértéke	Fizetendő
Ügyintézési díj	13 444 Ft	Minden olyan ügyben, amellyel kapcsolatban az OTP Bank Nyrt. a szerződésben foglaltaktól eltérő feladatokat lát el az ügyfél kérésére. Ide tartoznak pl. a futamidő hosszabbítása, a futamidő csökkentése, valamint az ügyfél kérésére történő hitelszámlákhoz kapcsolódó igazolás kiadása.
	Díjmentes	Nem kerül felszámításra az ügyintézési díj a törlesztő részlet esedékességi napjának módosítása esetén. A törlesztési nap módosítását - az első esedékességet követőn - bármikor kezdeményezheti az ügyfél.
	1 479 Ft	Ügyfélkérés esetén az OTP MobilBank felületen és az OTP InternetBankban díjmentesen rendelkezésre bocsátott digitális (aláírópadon elektronikus úton létrejött) okiratok hiteles papír alapú bankfióki kiadmánya esetén felszámított ügyintézési díj.
	986 Ft	Ügyfélkérés esetén az OTP MobilBank felületen és az OTP InternetBankban díjmentesen rendelkezésre bocsátott digitális (aláírópadon elektronikus úton létrejött) okiratok egyszerű papír alapú másolata esetén felszámított ügyintézési díj.

Előtörlesztési díj teljes és részleges előtörlesztés esetén		Díjmentes	Az OTP Bank a Munkáshitel részleges vagy teljes előtörlesztése esetén előtörlesztési díjat nem számít fel.
Szerződésmódosítási díj	törlesztés felfüggesztés, törlesztés felfüggesztéssel kombinált futamidő hosszabbítás esetén	20 092 Ft	Ügyfél kérésére végrehajtott törlesztés felfüggesztés (ide nem értve a gyermek születése miatti szüneteltetést és futamidő hosszabbítást), törlesztés felfüggesztéssel kombinált futamidő hosszabbítás esetén.
Hátralékos tartozásokkal kapcsolatos banki tevékenység díja (Monitoring Tevékenység Díja)		• Levél esetén: ○ Azonosított belföldi levél esetén 210 Ft / levél ○ Ajánlott belföldi levél esetén 935 Ft / levél ○ Tértivevényes belföldi levél esetén 1 525 Ft / levél ○ Külföldi levél esetén 1 045 Ft / levél ○ Ajánlott külföldi levél esetén 3 645 Ft / levél ○ Tértivevényes külföldi levél esetén 4 950 Ft / levél • SMS esetén 31 Ft / SMS • Telefonos megkeresés esetén 3 757 Ft / hó (legalább egy megkeresés esetén)	A hátralékos tartozás rendezésével kapcsolatos telefonhívások bonyolításáért, az SMS-ek kiküldéséért, illetve a felszólítással kapcsolatos levelek kiküldéséért - a felmondást megelőző felszólító levél kivételével – fizetendő díj. A Monitoring Tevékenység díját a levél, illetve az SMS Bank általi kiküldését, valamint a telefonhívás Bank általi kezdeményezését követő hónapban a törlesztőrészlettel egyidejűleg kell megfizetni. 2026.01.18-ig megkötött kölcsönszerződések esetén a Monitoring tevékenység Díja kölcsönügyletenként nem haladhatja meg hátralékos tartozással kapcsolatos banki tevékenységgel érintett hónaponként a 1 802 Ft-ot, függetlenül az adott hónapban ténylegesen elvégzett banki hátralékkezelési tevékenységek típusától és darabszámától.

III. Elhunyt ügyfelek megörökölt kölcsöneivel kapcsolatban az alábbi díjak az alábbi kedvezményes mértékkel kerülnek meghatározásra

Megnevezés	Mértéke	Meghatározása
Ügyintézési díj	0 Ft	Elhunyt ügyfél örököse adóscserével a kölcsön kötelembe belép.
		Elhunyt ügyfél örököse a megörökölt kölcsönhöz adósvédelmi program keretében futamidő hosszabbítást vesz igénybe.
Előtörlesztési díj teljes előtörlesztés esetén	0 Ft	Elhunyt ügyfél örököse a kölcsön teljes összegét előtörleszti.
Szerződésmódosítási díj	0 Ft	Elhunyt ügyfél örököse a megörökölt kölcsönhöz adósvédelmi program keretében törlesztés felfüggesztést, törlesztés felfüggesztéssel kombinált futamidő hosszabbítást vesz igénybe.
Hátralékos tartozásokkal kapcsolatos banki tevékenység díja (Monitoring Tevékenység Díja)	0 Ft	A halálesetről való hitelt érdemlő tudomásszerzéstől kezdve, a hagyatéki végzés jogerőre emelkedését követő 30. napig bezárólag a Bank nem számítja fel/utólagosan jóváírja.
Késedelmi kamat	A halálesetről való hitelt érdemlő tudomásszerzéstől kezdve, a hagyatéki végzés jogerőre emelkedését követő 30. napig bezárólag a Bank a késedelmi kamatot nem számít fel/utólagosan jóváírja.	
Biztosítás miatti kamat	Az ügyfél halála esetén, amennyiben a kölcsönhöz érvényesíthető biztosítás is kapcsolódik, az ügyfél halálának időpontja és a biztosítási szolgáltatás teljesítése közti időszakban a bank a kölcsön hiteldíjait (ügyleti kamatát) a kifizetett biztosítási összeg arányában az elhunyt ügyfél hitelszámláján nem számítja fel/utólagosan jóváírja.	

IV. Kamattámogatás, kamattámogatás elvesztése, gyermekvállalási támogatás, törlesztés szüneteltetése

A kölcsönt az ügyfélnek havi törlesztőrészletekben kell visszafizetnie a folyósítást követő hónaptól kezdve.
Az igénylő támogatott személy a kamattámogatás időszakában ügyleti kamatot nem fizet. A hitel kamatait az állam fizeti meg kamattámogatás formájában a Bank részére. Az ügyfélnek csak tőke-, illetve kezességvállalási díj fizetési kötelezettsége van.

A kölcsön futamideje alatt az alábbiak szerint módosulhat az ügyfél által fizetendő kamat/tőke visszafizetési kötelezettség:

Törlesztés szüneteltetése
A támogatott személy nő (hitelfelvevő nő) a törlesztés szüneteltetésére jogosult első és második gyereknél 2 évig

- a várandósság legalább 12. hetét betöltött magzata után, ha a várandósság a kölcsönkérelem benyújtásának időpontjában vagy azt követően fennáll, vagy
- a Rendelet hatálybalépését követő (2025. január 1) a hitelfelvevő nő által örökbefogadott gyermek után, ha az örökbefogadást engedélyező határozat a kölcsönkérelem benyújtását követően válik véglegessé.

A törlesztés szüneteltetése iránti kérelmet a Bankhoz kell benyújtani. A szüneteltetésre vonatkozó jogosultsági feltételek teljesülését a benyújtott igazolások alapján a Banknak kell megállapítania.

Gyermekvállalási támogatás
A támogatott személy nő (hitelfelvevő nő) a kölcsönkérelem benyújtásának időpontját követő

- második gyermeke megszületése vagy örökbefogadása esetén a **fennálló hiteltartozása 50 százalékának** megfelelő összegű,
- harmadik gyermeke megszületése vagy örökbefogadása esetén a **fennálló tartozása 100 százalékának megfelelő összegű vissza nem térítendő állami támogatásban részesül**

Ez a támogatás örökbefogadott gyermek után akkor igényelhető, ha az örökbefogadást engedélyező határozat a kölcsönkérelem benyújtását követően válik véglegessé. A támogatásra jogosult a hitelfelvevő nő akkor is, ha a gyermek halva születik.

A gyermekvállalási támogatás elszámolt összegének megállapításánál az elszámolás napján fennálló, nem lejárt tőke- és nem lejárt ügyleti kamattartozás összegét kell figyelembe venni.
A **gyermekvállalási támogatást a kölcsönszerződésből fennálló tőketartozás és kamatainak csökkentésére kell fordítani** – előtörlesztésként kell elszámolni -, amit az Állam nevében a Kincstár fizet meg a Bank részére.
A gyermekvállalási támogatás igénybevételével történő előtörlesztés esetén, a kérelem és az igazolások hiánytalan benyújtását követő 10 napon belül a hitelintézetnek változatlan futamidő mellett a havi törlesztőrészleteket újra kell számolnia, és arról a támogatott személyt értesíteni kell.

A gyermekvállalási támogatás iránti kérelmet szintén a bankfiókban kell beadni a Munkáshitellel rendelkező ügyfélnek, a jogszabály által előírt dokumentumok benyújtásával. A jogosultsági feltételek teljesülését a Bank köteles megállapítani.

Kamattámogatás megszűnésének esetei
Ha a hitelfelvevő (támogatott személy)

- a kölcsön folyósításától számított 5 éven belül
    - nem rendelkezik már magyarországi lakcímmel, akkor az utolsó magyarországi lakcím megszűnését követő naptól, vagy a
    - biztosítási jogviszonya megszűnt vagy nem áll fenn 90 napnyi folyamatos, vagy összeadódó mértékben, akkor az említett időtartam lejártának utolsó napjától a kölcsöntartozás hátralévő összegére vonatkozóan

a kölcsöntartozás hátralévő összegére vonatkozóan a kamattámogatás megszűnik, a kölcsön ügyleti kamata módosul, és az addig igénybe vett kamattámogatást az arra való jogosultság megszűnését követő 120 napon belül egy összegben, a Bankon keresztül vissza kell fizetni a Kincstárnak.

A támogatott személy - a Kincstár által kibocsátott visszafizetésre kötelező határozat véglegessé válását követő 30 napon belül benyújtott - kérelmére visszafizetési kötelezettségre a Kincstár méltányosságból legfeljebb 24 havi részletfizetést engedélyezhet, ha a támogatott személy igazolja, hogy számára a kamattámogatás egyösszegű megfizetése családi, jövedelmi, vagyoni és szociális körülményeire is tekintettel aránytalanul súlyos terhet jelentene.

A támogatott személy nő nem jogosult a törlesztés szüneteltetésére, ha nem rendelkezik már magyarországi lakcímmel.
A támogatott személy nő nem jogosult gyermekvállalási támogatásra, ha a kölcsön folyósításától számított 5 éven belül nem rendelkezik már magyarországi lakcímmel.

V. A Munkáshitel igénylési feltételei, az igényléshez szükséges dokumentumok

Munkáshitelt az a természetes személy igényelheti, aki a kölcsönkérelem benyújtásának időpontjában **betöltötte a 18. életévét, de nem töltötte be a 26. életévét**, és megfelel az alábbi feltételek valamelyikének:

- magyar állampolgár és az a személy, akit a magyar állampolgárságról szóló törvény alapján magyar állampolgárnak kell tekinteni,
- a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény hatálya alá tartozó személy, aki a szabad mozgás és a három hónapot meghaladó tartózkodás jogát Magyarország területén gyakorolja, vagy
- harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló törvényben foglaltak alapján hontalan jogállásúnak ismerték el, vagy huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkezik.

OTP InternetBank szolgáltatáson keresztül kizárólag magyar állampolgár természetes személy igényelhet Munkáshitelt.

Továbbá a Munkáshitelt **magyarországi lakcímmel** rendelkező, **büntetlen előéletű** személy igényelheti, akinek **nincs a NAV felé 5 ezer forintot meghaladó köztartozása**, és **nincs a Központi Hitelinformációs Rendszerben nyilvántartott tartozása.**
A Munkáshitel igénylőjének a kölcsön iránti kérelem benyújtásának időpontjában és azt megelőzően **legalább 3 hónapja folyamatosan TB-jogviszonnyal**, a jelenlegi munkahelyén **legalább 6 havi folyamatos munkaviszonnyal**, **heti legalább 20 órás munkaidővel**, **legalább 6 hónapja az OTP Banknál vezetett, saját tulajdonú bankszámlára érkező**, munkaviszonyból származó jövedelemmel kell rendelkeznie. A havi jövedelem összege a vizsgált időszak jövedelmei alapján **átlagosan el kell, hogy érje a nettó minimálbér összegét (jelenleg 214.000 forint).** Továbbá vállalnia kell, hogy a hitel folyósításától számított legalább **öt évig bejelentett magyarországi lakcímmel** rendelkezik, életvitelszerűen Magyarországon tartózkodik és dolgozik. Amennyiben az igénylőnek egyidejűleg több munkahelye van, akkor mind a munkaviszony feltételnek, mind a jövedelemelvárásnak, külön-külön munkáltatónként kell teljesülnie.

Vállalkozói[1] ügyfelek esetén az igényléskor **6 havi OTP-s lakossági forint vagy deviza számlamúlt** (nem szükséges az OTP Bankhoz érkező jövedelem), legalább **egy lezárt adóév**

[1]A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbiakban: Tbj.) 6. § (1) bekezdés b) pont bd) alpontja vagy d)-i) pontja szerint biztosított:
Tbj. 6. § (1) E törvény alapján biztosított a kiegészítő tevékenységet folytató személynek nem minősülő *
bd) *a kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő, egyéb jogcímen – ide nem értve az f) pont és a (2) bekezdés szerint – biztosított tagját,
d) egyéni vállalkozó, *
e) társas vállalkozó, *
f) díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban) személyesen munkát végző személy – a törvényben meghatározott közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy kivételével – ha az e tevékenységéből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, vagy naptári napokra annak harmincad részét, *
g) egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy, *
h) mezőgazdasági őstermelő, kivéve *
ha) * az őstermelők családi gazdaságának kiskorú tagját,
hb) az egyéb jogcímen – ide nem értve a f) pont és a (2) bekezdés szerint – biztosítottat,
i) * a kisadózó vállalkozók tételes adójáról szóló törvényben meghatározottak szerint bejelentett személy,

szükséges, valamint az egyéni vállalkozó jövedelmének el kell érnie (KSH által közzétett) **a heti 20 órás munkaviszonyban foglalkoztatottak átlagos jövedelmét (jelenleg 270.622 Ft).**

Amennyiben az igénylő egyidejűleg alkalmazott és vállalkozó is, akkor csak abban az esetben igényelhet Munkáshitelt, ha legalább az egyik foglalkoztatási típusra meghatározott, fentiekben részletezett feltételt önállóan teljesíti.

Az igénylő nem rendelkezhet érvényes hallgatói, tanulói jogviszonnyal felsőoktatási intézményben, nem rendelkezhet felsőoktatási intézményben szerzett oklevéllel, valamint az igényléskor nem rendelkezhet élő diákhitel szerződéssel.

A Munkáshitel igényléshez bemutatandó/benyújtandó dokumentumok köre:

	Dokumentum típusa	**Igazolás formája**
I.1.	**Személyes dokumentumok**	
1.	Személyazonosító és lakcímet igazoló dokumentumok: • magyar hatóság által kiállított érvényes személyi igazolvány VAGY • személyazonosító igazolvány és a lakcímkártya. Amennyiben a személyi igazolványban jelezve van, hogy abból a lakcím kivezetésre került, a lakcímkártya bemutatása kötelező. Amennyiben az igénylő nem rendelkezik érvényes, magyar hatóság által kiállított személyi igazolvánnyal vagy személyazonosító igazolvánnyal, akkor érvényes • magyar hatóság által kiállított útlevél és lakcímkártya VAGY • magyar hatóság által kiállított kártya formátumú (fényképes) vezetői engedély szükséges, amelyben állampolgársága magyarként (HUN) került megjelölésre és lakcímkártya. Nem magyar állampolgárok esetén elfogadható a külföldi hatóság által kiállított személyazonosságot igazoló okmány. EGT állampolgárok[2] (a magyar állampolgárok kivételével) esetén a tartózkodás jogát az alábbi dokumentumok valamelyikével kell igazolni:	Bemutatandó

[2] EGT állampolgár alatt a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi I. törvény hatálya alá tartozó személy értendő, aki a szabad mozgás és a három hónapot meghaladó tartózkodás jogát Magyarország területén gyakorolja, vagyis az alábbi személyek:
a) a magyar állampolgár kivételével az Európai Unió tagállama és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más állam állampolgára, továbbá az Európai Közösség és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján a szabad mozgás és tartózkodás joga tekintetében az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállású személyek (a továbbiakban: EGT-állampolgár)
b) az EGT-állampolgár magyar állampolgársággal nem rendelkező, az EGT-állampolgárt kísérő vagy hozzá csatlakozó családtagja,
c) az az EGT-állampolgárt kísérő vagy hozzá csatlakozó személy, aki – abban az országban, ahonnan érkeznek – az EGT-állampolgár eltartottja volt, vagy vele egy háztartásban élt, illetve akiről súlyos egészségügyi okból az EGT-állampolgár személyesen gondoskodik és a hatóság a családtagként való beutazását és tartózkodását engedélyezi.
Az a) pontban említett országok jelenleg: Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprusi Köztársaság, Csehország, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország,

	• regisztrációs igazolás vagy • érvényes tartózkodási kártya vagy • állandó tartózkodási kártyával Nem EGT állampolgárok esetén: A hontalan jogállást a hontalankénti elismerésről szóló határozattal vagy a jogállást igazoló hatósági igazolással, a huzamos tartózkodási jogosultságot bevándorlási engedéllyel, letelepedési engedéllyel, ideiglenes letelepedési engedéllyel, nemzeti letelepedési engedéllyel, EK letelepedési engedéllyel, ideiglenes tartózkodási kártyával, nemzeti tartózkodási kártyával vagy EU tartózkodási kártyával kell igazolni. A lakcímkártya csak magyarországi lakcímre (lakóhelyre, vagy tartózkodási helyre) kiállított, azt igazoló hatósági igazolvány lehet.	
2.	<u>Adóigazolvány:</u> Adóigazolvány, vagy ideiglenes adóigazolvány, vagy az adóazonosító jel igazolására szolgáló hatósági bizonyítvány (adóazonosító jel igazolásához)	Bemutatandó
3.	<u>Biztosítotti jogviszonyról szóló igazolás:</u> 30 napnál nem régebbi igazolás a Munkáshitel Kormányrendelet által előírt, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tbj.) szerinti vagy munkavégzésre vonatkozó szerződés szerint biztosítotti jogviszonyra vonatkozó feltételeknek való megfelelésről, melyet az egészségbiztosítási pénztári feladatokat ellátó fővárosi és megyei kormányhivatal állított ki.	Benyújtandó / Bemutatandó
4.	<u>Büntetlen előéletre vonatkozó igazolás:</u> 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány	Benyújtandó / Bemutatandó
5.	<u>Igazolás az alábbi feltétel vonatkozásában:</u> - az igénylő heti munkaideje legalább húsz óra (a Tbj. 6. § (1) bekezdés a) pontja szerint biztosított igénylő esetén) - az igénylő jövedelme eléri vagy meghaladja a heti húsz órás munkaviszonyban foglalkoztatottak átlagos jövedelmét (a Tbj. 6. § (1) bekezdés b) pont bd) alpontja vagy d)–i) pontja szerint biztosított igénylő esetén) 30 napnál nem régebbi munkáltatói (OTP nyomtatványon), kifizetői vagy adóhatósági igazolás	Benyújtandó / Bemutatandó
I.2.	**Jövedelemigazoláshoz kapcsolódó dokumentumok** Csak meghatározott ideig járó jövedelemtípusok esetén a munkaszerződés, vagy folyósító szerv által kiállított 30 napnál nem régebben kiállított igazolás vagy eredeti határozat. Amennyiben a munkaviszony telefonos ellenőrzése során a munkáltató a személyes adatok védelmére hivatkozva nem ad ki adatokat a munkavállalóval kapcsolatban, akkor	

Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Málta, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia, Szlovénia, Izland, Lichtenstein, Norvégia, Svájc

	az adatellenőrzéshez kapcsolódó hozzájáruló nyilatkozat benyújtása és adott esetben munkáltatói igazolás is szükséges. NAV jövedelemigazolás benyújtása esetén, amennyiben a két évvel korábbi évről szóló igazolás kerül benyújtásra, az ügyfélnek lakossági/vállalati bankszámlakivonattal igazolnia kell, hogy még mindig folytatja a kereső/üzleti tevékenységét (érkezett jövedelem/árbevétel az elmúlt 3 hónap valamelyikében). Amennyiben bankszámlakivonattal nem tudja igazolni a vállalkozói ügyfél kereső/üzleti tevékenységét, akkor kivételesen más dokumentum benyújtásával pl. bevételi nyilvántartással, könyvelési adatokkal, az ügyfél által kiállított számlákkal igazolhatja, hogy tevékenységét még mindig aktívan végzi. A Bank a befogadáskor előre nem látható körülmények felmerülése esetén a jelen táblázatban megjelölteken kívül további dokumentumokat is bekérhet a szerződéskötésig, így különösen Jövedeleminformációs rendszeren (JIR) keresztül lekérdezett elektronikus keresetkimutatás benyújtását e-mailen.	
1.	Alkalmazott esetén, amennyiben jövedelme (munkabérként, jutalékként, vagy szövetkezeti tagi jövedelemként) a saját tulajdonában lévő vállalkozásból származik, abban az esetben az adott vállalkozás típusnál felsorolt dokumentumok benyújtására is szükség van.	Benyújtandó
2.	Egyéni vállalkozó / Egyéni cég / Őstermelő / Családi gazdálkodó / Egyszemélyes ügyvédi iroda tulajdonosa / Egyszemélyes végrehajtó iroda tulajdonosa/ Egyszemélyes közjegyzői iroda tulajdonosa, vagy Szellemi szabadfoglalkozású igénylő esetén: Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e: • az utolsó lezárt üzleti évre vonatkozó 30 napnál nem régebbi NAV jövedelemigazolás (az ügyfél írásbeli beleegyezése alapján a Bank kéri be a NAV-tól). Adómentes őstermelők havi nettó jövedelmének meghatározásához 2 évre vonatkozó NAV jövedelemigazolást kell benyújtani.	Benyújtandó
3.	Kkt. vagy Bt. Bel-, vagy kültagja / Más társas vállalkozás tulajdonosa esetén: Amennyiben az igénylő nem rendelkezik legalább hat havi rendszeres OTP jövedelem-átutalással: • 30 napnál nem régebbi NAV jövedelemigazolás VAGY • az igénylő rendszeres jövedelmének utolsó hat havi jóváírását igazoló más banki bankszámlakivonat	Benyújtandó
4.	Közszolgálati járadék Amennyiben a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik, az alábbi dokumentumok is szükségesek: • adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező VAGY • a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás	Benyújtandó

	Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára, az alábbi dokumentumok is szükségesek: • a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás VAGY • adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező VAGY • a benyújtás időpontjához képest utolsó havi nyugdíjszelvény **és** nyugdíjas igazolvány VAGY • a benyújtás időpontjához képest utolsó havi nyugdíjszelvény **és** eredeti határozat	
5.	<u>Egészségkárosodási járadék igazolásához</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e: • Adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező VAGY • 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás, amely tartalmazza az ügyfél nevét és nyugdíjas törzsszámát	Benyújtandó
6.	<u>Egyéb jövedelemtípusok esetén:</u> <u>Családtámogatási ellátások és fogyatékossági támogatás</u> <u>Családi pótlék (nevelési ellátás / iskoláztatási támogatás / nevelési ellátás saját jogon / iskoláztatási támogatás saját jogon);</u> <u>Gyermekgondozási támogatás (gyermekgondozást segítő ellátás, GYES / gyermeknevelési támogatás, GYET; Fogyatékossági támogatás</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára: • a folyósító szerv által kiállított, 30 napnál nem régebbi keltezésű igazolás. <u>Gyermekgondozási díj (GYED, ideértve a nevelőszülői GYED-et), Csecsemőgondozási díj (CSED)</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára: • 30 napnál nem régebbi keltezésű igazolás a folyósító szerv által kiállítva VAGY • 30 napnál nem régebbi keltezésű munkáltatói igazolás. <u>Életjáradék típusú jövedelem</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e • Járadékszolgáltató által kiállított 30 napnál nem régebbi keltezésű igazolás a rendszeres járadék mértékéről (Nyugdíjfolyósító Igazgatóság által utalt járadék esetén év eleji jogcímrészletező) VAGY • 12 hónapnál nem régebbi keltezésű eredeti határozat. <u>Vakok személyi járadéka</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára:	Benyújtandó

	• adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező/tárgyévi értesítő VAGY • a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás <u>Ápolási díj (tartós ápolást végzők támogatása)</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e: • a benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás, amely tartalmazza az ápolási díj összegét. <u>Megváltozott munkaképességűek kereset kiegészítése</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára: • A benyújtás időpontjától számított 30 napnál nem régebbi keltezésű folyósító által kiállított igazolás, VAGY • Adott évre vonatkozó (adott év január 31-éig előző évi igazolás is elfogadható) nyugdíj jogcím részletező/tárgyévi értesítő. <u>Hittanoktatói díj/ lelkészi javadalom</u> Amennyiben a nevezett jövedelemtípus nem érkezik legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára az alábbi dokumentumok szükségesek (készpénzben kapott hittanoktatói díj, lelkészi javadalom nem fogadható el hitelezhető jövedelemként): • jövedelem jóváírást tartalmazó utolsó 6 havi bankszámlakivonat ÉS • munkaszerződés VAGY • díjazás mértékét tartalmazó megbízási szerződés (csak óraadó hitoktatók esetében) VAGY • díjazás mértékét tartalmazó díjlevél <u>Jutalék</u> Függetlenül attól, hogy a nevezett jövedelemtípus legalább hat hónapja OTP-s bankszámlára érkezik-e (készpénzben kapott jutalék nem fogadható el hitelezhető jövedelemként): Alkalmazott esetén • NAV jövedelemigazolás ÉS • a benyújtás időpontjához képest utolsó 3 havi bankszámlakivonat, vagy munkáltatói jövedelemigazolás Egyéni vállalkozásból származó jutalék esetén • NAV jövedelemigazolás ÉS • a benyújtás időpontjához képest utolsó 3 havi bankszámlakivonat Társas vállalkozásból származó jutalék esetén • NAV jövedelemigazolás ÉS • a benyújtás időpontjához képest utolsó 3 havi bankszámlakivonat	
I.3.	**További dokumentumok:**	

1.	Egyéni vállalkozó / Egyéni cég esetében • vállalkozói igazolvány VAGY • önkormányzat jegyzője által kiállított igazolás VAGY • tevékenység folytatására kiadott engedély VAGY • jogviszony elektronikus ellenőrzésének igazolása, ha az egyéni vállalkozó igénylő nem tud vállalkozói igazolványt bemutatni, akkor az Egyéni Vállalkozók Nyilvántartásában (EVNY-ben) a https://www.nyilvantarto.hu/evny-lekerdezo/ weblapon történt ellenőrzés elektronikus eredménye is elfogadható	Bemutatandó
2.	Őstermelő / Családi gazdálkodó esetén • őstermelői igazolvány vagy őstermelői jogviszonyt igazoló hatósági bizonyítvány vagy őstermelők családi gazdaságáról szóló szerződés és annak Nemzeti Agrárgazdasági Kamara részére történő benyújtásának igazolása, vagy • https://portal.nebih.gov.hu/felir-kereso oldalról történő lekérdezést igazoló dokumentum (pl. képernyőkép) Ügyintéző és ügyfél általi, 30 napnál nem régebbi lekérdezés is elfogadható.	Bemutatandó
3.	Egyszemélyes ügyvédi iroda tulajdonosa / Egyszemélyes végrehajtó iroda tulajdonosa esetén • kamarai tagságot igazoló dokumentum VAGY • jogviszony elektronikus ellenőrzésének igazolása a https://magyarugyvedikamara.hu/html/nyilvanos-kereso/ oldalról történő lekérdezés igazoló dokumentum (pl. képernyőkép) 30 napnál nem régebbi ügyintéző vagy ügyfél általi lekérdezés	Bemutatandó
4.	Szellemi szabadfoglalkozású igénylő esetén • vállalkozói igazolvány VAGY • tevékenység folytatására kiadott engedély VAGY • jogviszony elektronikus ellenőrzésének igazolása, ha az egyéni vállalkozó igénylő nem tud vállalkozói igazolványt bemutatni, akkor az Egyéni Vállalkozók Nyilvántartásában (EVNY-ben) a https://www.nyilvantarto.hu/evny-lekerdezo/ weblapon történt ellenőrzés elektronikus eredménye is elfogadható	Bemutatandó

VI. Munkáshitel igénylés, dokumentáció aláírása

A Munkáshitel bankfiókban és OTP InternetBank szolgáltatáson keresztül is igényelhető.

Bankfiókban történő igénylés

Az OTP bankfiókban főszabályként aláírópadok alkalmazásával történik a Munkáshitelhez kapcsolódó dokumentumok aláírása. Amennyiben technikai okok következtében a Munkáshitel kölcsönigénylés dokumentáció aláírópadon történő aláírással nem lehetséges, a Munkáshitel dokumentáció aláírása papír alapon történik.

Az aláírópadon elektronikus formában keletkezett dokumentumok, mind az ügyfél, mind a Bank képviseletében eljáró ügyintézők részéről aláírópadok alkalmazásával kerülnek aláírásra.
Az aláírópadon bankfiókban igényelt Munkáshitel szerződéskötés feltétele, hogy az ügyfél rendelkezzen OTP Digitális Szolgáltatási szerződéssel (OTP InternetBank Szolgáltatás és OTP MobilBank Szolgáltatás – Alap csomag), amelyen keresztül a dokumentumok ügyfélpéldánya díjmentesen elérhető.
Az elektronikus formában előállított, aláírópadon aláírt dokumentumokról egyszerű papír alapú másolat, valamint hiteles papír alapú kiadmány kérhető, a jelen Hirdetményben foglalt díjazás szerint.

OTP InternetBankon történő igénylés

2026. március 3-tól az OTP InternetBank Szolgáltatással rendelkező ügyfeleknek lehetőségük van az OTP InternetBank Szolgáltatás keretében Munkáshitel szerződést kötni.

Internetbankon történő igénylésre nincs lehetőség az alábbi speciális esetekben, hanem a bankfióki igénylés lehetősége áll rendelkezésre:

- Magyar nyelvet nem értő ügyfelek Munkáshitel igénylése
- Olvasni és/vagy írni nem tudó/képes ügyfél Munkáshitel igénylése
- Kiemelt közszereplő igénylése
- Kapcsolt személynek minősülő (külön ügykezeléssel, korábban: belső hitellel érintett) ügyfél igénylése.

A Munkáshitel igénylésére az igénylő beazonosítását és az OTP Internetbankba történő belépését követően van lehetőség.
Az igénylés az OTP MobilBankból is elindítható, ebben az esetben az igénylő az igénylés elindítása után átirányításra kerül az OTP InternetBankba.

Az OTP InternetBank internetes felületen igényelt Munkáshitel esetében a kölcsönkérelem benyújtásának napjaként azt a napot kell tekinteni, amikor az igénylő Mobil aláírással aláírja az igénylőlapot. A szerződéskötésre a szerződéskötés időpontjában hatályos Hirdetmény szerinti kondíciókkal kerül sor.
OTP InternetBank internetes felületen igényelt Munkáshitel termék feltételeire is a mindenkor hatályos jelen hirdetményben közzétett feltételek vonatkoznak,

Az OTP InternetBank Szolgáltatás keretében megkezdett Munkáshitel igénylés bankfiókban nem folytatható.

VII. A Munkáshitel folyósítása és törlesztése

A Munkáshitel folyósítása a kölcsönszerződés hatályba lépését követően azonnal megtörténik, a kölcsön összege az OTP Banknál vezetett lakossági bankszámlára kerül átutalásra.

A Munkáshitel törlesztése OTP Banknál vezetett lakossági bankszámláról történik.
A Bank a kölcsöntörlesztés szempontjából legkedvezőbb díjú Bázis számla Minimum kedvezménnyel/ Grátisz számlacsomag Minimum kedvezménnyel meglétét írja elő, így a THM-ek meghatározásánál a Bázis számla Minimum kedvezménnyel/ Grátisz számlacsomag Minimum kedvezménnyel díjai kerültek figyelembevételre, melynek mértékét a mindenkor hatályos „HIRDETMÉNY a Lakossági fizetési számlák (bankszámlák) kamatairól és díjairól” tartalmazza.

Amennyiben az ügyfél más, az OTP Banknál vezetett számlát/számlacsomagot tart fenn, a Bázis számla Minimum kedvezménnyel / Grátisz számlacsomag Minimum kedvezménnyel nyitása nem kötelező, a már meglévő számlára és számláról a kölcsönfolyósítás és törlesztés megengedett.

A kezességvállalási díjat az Adós törlesztésre kijelölt lakossági bankszámláján a OTP Bank terheli és átutalja a Magyar Államkincstár által meghatározott számlára.

VIII. Értékesítő partner, illetve Mobilbankár szerepe a kölcsönügyletben

Munkáshitel értékesítésére értékesítő partner közvetítésével, illetve Mobilbankár közreműködésével nincs lehetőség.

IX. Hitelkiváltás

A Munkáshitel **közvetlen hitelkiváltásra nem fordítható, az egyéb fogyasztási hitelből nem kiváltható**.
A Munkáshitel szabadfelhasználású kölcsön, az Adós döntésétől függően a folyósított összeg bármilyen egyéb banki hitelek kiváltására is fordítható, azonban a Bank a folyósítást közvetlen a kiváltandó hitelszámlára nem teljesíti, valamint a hitelbírálat során a már meglévő, kiváltandó hitelek részletei figyelembevételre kerülnek.
A Munkáshitellel **történő nem közvetlen hitelkiváltás esetén az ügyfélnek meg kell fizetnie a kiváltás után a kiváltandó termék mindenkor aktuális Hirdetményében meghatározott előtörlesztési díj összegét**.

X. Kiegészítő Havi Díjas Törlesztési Biztosítás

Az ügyfélnek lehetősége van a Munkáshitel mellé, annak igénylésével egyidőben, vagy utólagosan, a szerződés időtartama alatt havi díjas törlesztési biztosítás megkötésére. A törlesztési biztosítás igénylésére az adott Munkáshitel Adósa jogosult, amennyiben megfelel a csatlakozási nyilatkozatban, illetve jelen hirdetményben felsorolt feltételeknek.

Az értékesített biztosítási csomagok jellemzői, igénybevételük feltételei:

Biztosítási csomag	Igénybevételének feltételei	Fedezett kockázatok	Biztosítás havi díja %
Alkalmazotti csomag	Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor alkalmazotti státusszal rendelkezik. A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.	• Haláleset • Betegségből eredő 1 – 30% közötti vagy 31-50% közötti nem rehabilitálható egészségi állapot • Balesetből eredő 50%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodás • Keresőképtelenség • Munkanélküliség	7,9%*
Alkalmazotti Extra csomag	Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor alkalmazotti státusszal rendelkezik. A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.	• Haláleset • Betegségből eredő 1 – 30% közötti vagy 31-50% közötti nem rehabilitálható egészségi állapot • Balesetből eredő 50%-os vagy azt	13,9%*

		meghaladó mértékű egészségkárosodás • Keresőképtelenség • Munkanélküliség	
Nyugdíjas és Nem alkalmazotti csomag	Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor • bármilyen jogcímen - – kivéve özvegyi, szülői és baleseti hozzátartozói nyugdíj – nyugdíjban részesül, vagy • egyéni vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő, közkereseti társaság tagja, betéti társaság bel- vagy kültagja vagy egyéb társas vállalkozás meghatározó befolyásolást biztosító tulajdonrészének tulajdonosa és az itt felsorolt tagsági- vagy tulajdonosi jogviszonyok valamelyike mellett nem rendelkezik munkaviszonnyal. A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.	• Haláleset • Balesetből eredő 50%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodás	4,1%*
Nyugdíjas és Nem alkalmazotti Extra csomag	Az ügyfél a csatlakozási nyilatkozat aláírásakor • bármilyen jogcímen - – kivéve özvegyi, szülői és baleseti hozzátartozói nyugdíj – nyugdíjban részesül, vagy • egyéni vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő, közkereseti társaság tagja, betéti társaság bel- vagy kültagja vagy egyéb társas vállalkozás meghatározó befolyásolást biztosító tulajdonrészének tulajdonosa és az itt felsorolt tagsági- vagy tulajdonosi jogviszonyok valamelyike mellett nem rendelkezik munkaviszonnyal. A Munkáshitel szerződések mellé igényelhető a Munkáshitel szerződés megkötésével egyidőben, vagy utólagosan.	• Haláleset • Balesetből eredő 50%-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodás	7,9%*

* A Biztosítás havi díja a Munkáshitel havi törlesztő részletének (tőke+kamat) százalékában kerül meghatározásra. A biztosítási díj havi összege a havi törlesztő részlet változásával arányosan módosulhat. A havi biztosítási díj a Munkáshitel havi törlesztő részleteivel egyidőben esedékes.

Amennyiben az ügyfél már meglévő Munkáshitel szerződése mellé kíván utólagosan törlesztési biztosítást igénybe venni, akkor az alábbi követelményeknek meg kell felelnie:

- a Munkáshitel hátralévő futamideje még legalább 12 hónap,

- aktív havi díjas törlesztési biztosítás nem kapcsolódik a számlához,
- az ügyfél maximum 30 napos hátralékkal rendelkezik az adott számlán, és
- a kölcsön nem áll felmondás alatt.

XI. Az OTP Banki Adósvédelmi Programmal, az AXA Banknál igénybe vett adósvédelmi eszközökkel és az állami Otthonvédelmi Programmal kapcsolatos tájékoztatás

Tájékoztatjuk ügyfeleinket, hogy ha kölcsönigénylésének/hitelkeret emelésének benyújtását megelőzően az OTP Banknál / OTP Jelzálogbanknál / AXA Bank Europe SA Magyarország Fióktelepénél, fizetési nehézségei áthidalására az alábbi eszközök valamelyikét, vagy azok kombinációját igénybe vette, kölcsönigénylése/hitelkeret emelésre vonatkozó igénye a Bank belső szabályzatában meghatározott időtartamig elutasításra kerülhet.

Ezen eszközök köre:

- futamidő hosszabbítás
- forintban fix törlesztési periódus azonnali lejáratása prolongációval kombinálva
- törlesztés felfüggesztés
- törlesztés csökkentés
- törlesztés csökkentés/felfüggesztés futamidő hosszabbítással kombinálva
- keretcsökkentési megállapodás
- részletfizetési megállapodás
- LTP betéttel kombinált hitelek esetén a havonta fizetett betét összegének csökkentése
- Tartozásrendező kölcsön
- Adósságrendező hitel
- Áthidaló kölcsön
- Otthonvédelmi Programban rögzített árfolyam melletti 2011. évi feltételű gyűjtőszámlahitel
- OTP Árfolyamrögzítés
- Forintban fix törlesztésű deviza alapú személyi kölcsönök kiváltása, amennyiben a kiváltás engedélyezésére úgy került sor, hogy az ügyfélnek
- olyan hátralékos tartozása volt, amelyet a kiváltáskor nem tudott rendezni és az tőkésítésre került
- bármely számlája a tartozás leírásával vagy a faktoringnak történő eladással szűnt meg
- a kiváltás időpontjában nem tudott nettó 75.000 Ft, munkaviszonyból származó jövedelmet igazolni.
- Forintban fix törlesztésű deviza alapú személyi kölcsönök kiváltására 85-120 hónap közötti futamidőre igénybe vett (kedvezményes kamatozású és standard) forint alapú személyi kölcsön.
- AXA Újrakezdő kölcsön
- AXA Újrakezdő tartozásrendező kölcsön
- AXA Piramis kölcsön
- AXA Fizetési moratóriummal egybekötött részletfizetési megállapodás
- AXA Fizetési moratórium

XII. A természetes személyek adósságrendezéséhez kapcsolódó tájékoztatás

Tájékoztatjuk ügyfeleinket, hogy azon kölcsönigénylők részére, akik adósként vagy adóstársként adósságrendezési eljárás (Magáncsőd) hatálya alatt állnak, illetőleg adósságrendezési eljárást kezdeményeztek, a természetes személyek adósságrendezéséről szóló 2015. évi CV. törvény 26.

§ (6) illetve (10) bekezdése alapján hitel- vagy kölcsön nem nyújtható, részükre szerződésmódosításra nem kerülhet sor.

Amennyiben a Bank és az Adós közötti jogviszony fennállása alatt az Adós a természetes személyek adósságrendezéséről szóló 2015. évi CV. törvény szerinti adósságrendezési (Magáncsőd védelmi) eljárást kezdeményez, a szerződésre jelen Hirdetmény rendelkezéseit a „Hirdetmény a természetes személyek adósságrendezéséről szóló 2015. évi CV. törvény szerinti adósságrendezési eljárás (Magáncsőd) hatálya alatt, lakossági ügyfelek esetében alkalmazott kamat- díj- és költségekről” című Hirdetményben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

OTP Bank Nyrt.